

Versie 1

Overwegingen bij de beoordeling

**van afwijkingen van de 'Honoreringscode commissarissen' (HCW)
hoofdstukken 2, 3 en 4**

Aan deze notitie kunnen geen rechten worden ontleend.

In het hier volgende worden per soort afwijking van de HCW soorten overwegingen aangegeven die een afwijking kunnen rechtvaardigen.

Voor enkele afwijkingen ziet de Toetsingscommissie op voorhand geen factoren die een afwijking kunnen rechtvaardigen. Dat sluit niet uit dat er zwaarwegende overwegingen om van een bepaling af te wijken, kunnen zijn.

Uitgangspunt blijft dat afwijking slechts bij hoge uitzondering mogelijk is.

Moment van inwerking treden en omgaan met bestaande honoreringsafspraken (hoofdstuk 2)

De Toetsingscommissie ziet op voorhand geen factoren die afwijking van de bepalingen in hoofdstuk 2 van de HCW rechtvaardigen.

Hoogte van de honorering van leden van de Raad van Commissarissen, gekoppeld aan de zwaartegroep waar de betreffende corporatie onder valt (par. 3.1. en 3.2.–tabel)

De hoogte van de honorering van commissarissen van woningcorporaties is in de HCW voor een groot deel gebaseerd op de functiezwaarte. Als bepalend voor de functiezwaarte gelden drie factoren die kenmerken van de corporatie beschrijven: omvang (aantal vhe's), relatieve omvang van transformatie en marktpositie. Op basis daarvan worden 7 zwaartegroepen onderscheiden: A t/m I.

Er zijn twee soorten factoren die overschrijding van de honorering zoals opgenomen in par. 3.2. (tabel) van de HCW kunnen rechtvaardigheden.

- *Complexiteit*
Een woningcorporatie is dermate complex, dat niet kan worden volstaan met de functiegroepen in de honoreringscode.
Op voorhand ziet de Toetsingscommissie geen complexiteitsoverwegingen voor corporaties die vallen in de zwaartegroepen t/m G.
- *Schaarste*
Voor de betreffende functie kan geen geschikte kandidaat voor het geldende honoreringsmaximum worden gevonden.

Toeslag voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen gemaximeerd op 50% (par. 3.2.)

Er zijn twee soorten factoren die overschrijding van de honorering zoals opgenomen in par. 3.2. van de HCW kunnen rechtvaardigen.

- *Werkbelasting*
Er is optimaal geïnvesteerd in een goede verdeling van de werkbelasting binnen de raad. Toch is de werkbelasting van de voorzitter structureel hoger dan voor een voorzitter gangbaar mag worden geacht.
- *Schaarste*
Voor de betreffende functie kan geen geschikte kandidaat voor het geldende honoreringsmaximum worden gevonden.

Toeslag voor voorzitter en vicevoorzitter van de Raad van Commissarissen gemaximeerd op tezamen 60% (par. 3.2.)

Er zijn twee soorten factoren die overschrijding van de honorering zoals opgenomen in par. 3.2. van de HCW kunnen rechtvaardigen.

- *Werkbelasting*
Er is optimaal geïnvesteerd in een goede verdeling van de werkbelasting binnen de raad. Toch is de werkbelasting van de voorzitter en vicevoorzitter tezamen structureel hoger dan voor deze beide functies gangbaar mag worden geacht.
- *Schaarste*
Voor de betreffende functie kan geen geschikte kandidaat voor het geldende honoreringsmaximum worden gevonden.

Toeslag voor commissieleden gemaximeerd op 25% (par. 3.2.)

Er zijn twee soorten factoren die overschrijding van de honorering zoals opgenomen in par. 3.2. van de HCW kunnen rechtvaardigen.

- *Werkbelasting*
Er is optimaal geïnvesteerd in een goede verdeling van de werkbelasting binnen de raad. Toch is de werkbelasting van de commissieleden structureel hoger dan voor deze beide functies gangbaar mag worden geacht.
- *Schaarste*
Voor de betreffende functie kan geen geschikte kandidaat voor het geldende honoreringsmaximum worden gevonden.

Honoreringsgrond: totaalbedrag voor functie (geen bedrag per gewerkt uur/gewerkte dag of per vergadering) (par. 3.2.)

De Toetsingscommissie ziet op voorhand geen overwegingen die afwijkingen van de bepalingen in par. 3.2. van de HCW rechtvaardigen.

Vergoeding van kosten van individuele commissarissen geschiedt op declaratiebasis (geen vaste onkostenvergoeding) (hoofdstuk 4)

De Toetsingscommissie ziet op voorhand geen overwegingen die afwijkingen van de bepalingen in hoofdstuk 4 van de HCW rechtvaardigen.

Honorering van interim-commissaris gemaximeerd op 2 x honorering van voorzitter bij reguliere benoeming voor 4 jaar. Maximering van interim-periode op 12 maanden (par. 3.2.)

Er zijn twee soorten factoren die overschrijding van het honorerings- en/of tijdsmaximum voor een interim-commissaris zoals genoemd in par. 3.2. van de HCW kunnen rechtvaardigen.

- *Werkbelasting*
Er is optimaal geïnvesteerd in een goede verdeling van de werkbelasting binnen de raad. Desondanks is de werkbelasting voor de interim-commissaris extreem hoog en/of heeft de interim-commissaris meer dan 12 maanden nodig.
- *Schaarste*
Voor de betreffende functie kan geen geschikte kandidaat voor het geldende honoreringsmaximum worden gevonden.

Voor alle hiervoor genoemde situaties geldt, dat in beginsel kan alleen *een combinatie* van factoren die betrekking hebben op complexiteit/werkbelasting en schaarste aanleiding zijn om af te wijken van de hoogte van de honorering zoals aangegeven in de beloningscode.