

**Versie 1**

**Overwegingen bij de beoordeling**

**van de overschrijding van de maatschappelijk aanvaardbare  
maximale bestuurdersbeloning**

**volgens de 'Sectorbrede Beloningscode Bestuurders  
Woningcorporaties (BBW), paragraaf 3.2.**

Aan deze notitie kunnen geen rechten worden ontleend.

De hoogte van beloning van bestuurders van woningcorporaties is in de BBW voor een groot deel gebaseerd op de functiezwaarte. Als bepalend voor de functiezwaarte gelden drie factoren die de woningcorporatie kenmerken: omvang (aantal vhe's), relatieve omvang van transformatie en marktpositie. Op basis daarvan worden 7 functiegroepen onderscheiden: A t/m I.

Naast de functiezwaarte hanteert de beloningscode nog een criterium, namelijk 'het maatschappelijk aanvaardbaar maximum', vanwege het publieke karakter van de corporatie. Dit maximum bedraagt momenteel € 188.000 (totaal jaarinkomen bruto). Het terzijde schuiven van dit vierde criterium is alleen mogelijk met goedkeuring van de Toetsingscommissie.

Goedkeuring van het terzijde schuiven van dit maatschappelijk aanvaardbare maximum is alleen bij hoge uitzondering mogelijk. Het feit dat een corporatie in schaal H of I valt, is op zich geen reden om zich op een uitzonderingssituatie te kunnen beroepen.

De samenstelling van het totaal jaarinkomen (€ 188.000) volgens de beloningscode

- Totaal vast jaarinkomen bestaande uit de jaarlijks terugkomende vaste inkomenscomponenten als 12 maandsalarissen, eventuele 13<sup>e</sup> maand, eventuele eindejaarsuitkering en de vakantietoeslag.
- Indien met variabele beloning wordt gewerkt: de maximaal haalbare variabele beloning in het betreffende jaar
- Indien de werkgeversbijdrage aan het opbouwen voor een voorziening t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn (pensioenvoorzieningen) hoger is dan gebruikelijk: de meerkosten van de werkgever.

Het bedrag van € 188.000 gaat uit van een fulltime dienstverband en wordt in geval van een parttime dienstverband navenant verlaagd.

Beloning voor het vervullen van een (bestuurlijke) functie bij verbonden rechtspersonen of van een (bestuurlijke) functie qualitate qua bij een andere organisatie, is daarbij inbegrepen.

Er zijn twee soorten criteria die overschrijding van de maatschappelijk aanvaardbare maximale bestuurdersbeloning kunnen rechtvaardigheden.

- Complexiteit  
Een woningcorporatie is dermate complex, dat niet kan worden volstaan met de functiegroepen in de beloningscode
- Schaarste  
Voor de betreffende functie kan geen geschikte kandidaat voor het geldende beloningsmaximum worden gevonden.

In beginsel kan alleen een combinatie van factoren die betrekking hebben op complexiteit en schaarste aanleiding zijn om overschrijding van de maatschappelijk aanvaardbare bestuurdersbeloning te overwegen.