

## > Geef actief richting aan uw ontwikkeling en educatie

Met het Ontwikkelkompas bekijkt u uw ontwikkeling vanuit vier perspectieven



### Uitgangspunten:

- Toezichhouden vereist bepaalde competenties. Dit zijn kennis, vaardigheden, houding en gedrag.
- U heeft de verantwoordelijkheid als commissaris om uw competenties blijvend te ontwikkelen. Hiervan bent u zich bewust.
- U neemt deze verantwoordelijkheid ook. Want u wilt met 'uw' RvC effectief toezicht (blijven) uitoefenen op de besturing van 'uw' corporatie.

### Vragen om richting te geven aan uw ontwikkeling:

- Welke competenties heb ik nodig om effectief toezicht te houden, gegeven de vier perspectieven?
- Hoe worden mijn competenties beoordeeld? Door mijzelf, mijn medecommissarissen en voorzitter, stakeholders en Aw.
- Welke competenties kan ik (verder) ontwikkelen?

## > Geef actief richting aan uw ontwikkeling en educatie

<b>IK – U als commissaris</b>	<b>TEAM – Uw RvC</b>	<b>VISIE – De visie van uw RvC op toezicht houden</b>	<b>CONTEXT – Uw corporatie en de omgeving</b>
<p>U bent als commissaris geschikt en betrouwbaar.</p> <p>U heeft kennis en vaardigheden op de terreinen genoemd in de Geschiktheidsmatrix van de Autoriteit woningcorporaties (Aw)</p> <p>U beschikt over de competenties genoemd in het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BITV).</p> <p>U voldoet aan de specifieke vereisten van de profielschets/ functieprofiel.</p> <p>U laat dit zien in daadwerkelijk functioneren, houding en gedrag.</p>	<p>Effectief functioneren van uw RvC wordt vooral bepaald door de teamsamenstelling en de onderlinge samenwerking.</p> <p>U en uw medecommissarissen zijn individueel verantwoordelijk voor het geheel, uw voorzitter heeft hiervoor een bijzondere verantwoordelijkheid.</p> <p>Uw RvC evalueert jaarlijks het functioneren van het team en de individuele leden.</p> <p>De evaluatie leidt ertoe dat de RvC de gewenste ontwikkeling van het team en van de individuele leden kan vaststellen.</p>	<p>Uw RvC heeft één gedeelde en gedragen samenhangende visie op toezicht houden.</p> <p>De toezichtvisie van uw RvC vormt de toetssteen waarop u kan worden beoordeeld en aangesproken.</p>	<p>Uw corporatie is een maatschappelijke onderneming primair gericht op het huisvesten, inclusief zorgdragen voor een leefbare woonomgeving, van mensen met een bescheiden inkomen en van kwetsbare groepen.</p> <p>Uw corporaties gaat op haar eigen wijze om met interne en externe issues, invloed van politieke en maatschappelijke ontwikkelingen, behoeften van belanghebbenden en volkshuisvestelijke opgaven en prestaties.</p>

VTW-leden zijn met elkaar en met stakeholders in gesprek over het (interne) toezicht in de nabije toekomst. Kijk op [toezichtmetpassie.nl](https://toezichtmetpassie.nl) voor inspirerende ideeën.