

VTW-bijeenkomst voor vrouwelijke commissarissen

Najaar 2009 vroeg de VTW haar vrouwelijke leden of ze interesse hadden voor een vrouwennetwerk binnen de VTW. 60 dames toonden interesse en 35 daarvan kwamen begin 2010 samen in Amersfoort. Wat is de meerwaarde van diversiteit in het algemeen en van een vrouwennetwerk in het bijzonder? Van de 300 vrouwelijke VTW-leden toonden zo'n 60 interesse voor een vrouwennetwerk. Begin februari jl. vond hun eerste ontmoeting plaats in Amersfoort, onderiding van VTW-bestuurslid Greetje Lubbi. Een bijeenkomst met zo'n 35 vrouwelijke commissarissen en één man, VTW-directeur Albert Keressies. Drie hoofdvragen stonden hier centraal: wat verstaan we onder diversiteit, hoe kun je daar aan werken en is er behoefte aan een vrouwennetwerk en/of kleine vrouwennetwerken (TodT)?

Diversiteit

Waarom een vrouwennetwerk? In 2005 was 7% van de directeur-bestuurders een vrouw. In 2008 was dat 14%. Van de RvC-leden was dat in 2005 15% vrouw en in 2008 was dat 17%. Hun aantal neemt dus toe in de RvC's, maar ze zijn nog steeds een minderheid. Van de VTW-leden is ongeveer 20% vrouw. Overigens wordt al snel opgemerkt dat diversiteit natuurlijk niet uitsluitend de verhouding in aantallen mannen of vrouwen gaat. Ook leeftijd, afkomst, beroepsgroepen, ervaring, cultuur, etcetera spelen een rol in diversiteit. Het wordt soms lastig gevonden om al die verschillende kenmerken in de vijf tot zeven leden van de Raad te laten terugkomen, in combinatie met de gewenste inhoudelijke kennis en ervaring, verankering met de lokale situatie en individuele kwaliteiten.

Eigen ervaringen

De ervaringen van de aanwezige dames bleken zeer divers. Sommigen vinden het lastig als minderheid in de Raad te zitten en één kreeg zelfs de indruk dat er van haar wordt verwacht om 'vrouwelijk' (zachtaardig) te acteren. Anderen herkenden dat helemaal niet. Een van de aanwezigen memoreerde dat zij werd gefeliciteerd omdat er een vrouwelijke bestuurder werd aangesteld. Een ander vertelde dat zij in een Raad zit met meer vrouwen en nu in het kader van de diversiteit juist een man hadden geselecteerd. Ook vertelden meerdere aanwezigen dat het lastig of intensiever zoeken. Tevens werd aangehaald dat als de groep heterogener wordt, het lastiger kan zijn om de groep te leiden, er moet dan meer worden geïnvesteerd in de (onderlinge) samenwerking in de RvC.

Meerwaarde

Hoewel de aanwezige dames het er redelijk over eens waren dat diversiteit lastig kan zijn, zowel in de praktijk als in de werving door stapeling van gewenste kwaliteiten (beroepsmatig, individueel, diversiteit), zien zij duidelijk meerwaarde. Er was discussie over de vraag of kwaliteit niet boven diversiteit moet gaan, maar daar werd tegenin gebracht dat diversiteit juist veel kwaliteit voor de Raad als geheel meebrengt. Diversiteit werd vooral gezien als een middel om beter toezicht te houden en niet als doel op zich. Het kan leiden tot een andere vorm van toezicht waarbij non-conformistisch gedrag de norm wordt. Dat is een belangrijke meerwaarde. Uit de literatuur werden ook andere redenen aangehaald. Het kan een reden zijn dat de Raad een afspiegeling wil zijn van de doelgroep, of uit marketingoogpunt, waarbij het doel is om door diversiteit binnen de organisatie beter te weten wat de (diverse) doelgroep wil.

Vrouwennetwerk of niet

De VTW organiseert lokale netwerken in de vorm van de zogeheten 'Toezichthouders om de Tafel (TodT)'. Besloten wordt om vooralsnog geen apart vrouwennetwerk binnen de VTW op te richten, maar indien gewenst aan te haken bij de TodT-structuur. Vrouwelijke leden kunnen dan samen een TodT op zetten, ondersteund door de VTW. Inmiddels is er al één concreet initiatief: een TodT-groep van vrouwelijke commissarissen in Noord-Brabant. Verder gaf Bep van Vliet, die al een TodT-groep leidt, aan dat zij wel een dergelijke groep in het midden van Nederland wil opzetten. En de mogelijkheid van een TodT-groep in Limburg wordt ook nog verkend; dit kan een rouwengroep zijn of een gemengde groep.

Het thema 'diversiteit' werd door de aanwezigen duidelijk van breder belang geacht; het thema zal zeker bij de VTW landelijk en/of regionaal terugkomen. Eventueel kan het ook op de hernieuwde website een 'dossier' worden of een thema voor een aparte community.