



vereniging van toezichthouders in woningcorporaties

JAARPLAN 2022

INLEIDING GUIDO VAN WOERKOM	2
BEROEPSVERENIGING	3
Meerjarenstrategie en beweging ‘Toezicht met passie’	4
Permanente Educatie.....	4
Leden.....	5
<i>Uitgelicht 2021</i>	5
Activiteiten als beroepsvereniging.....	5
VTW 20 jaar, op naar: #VTW2027.....	5
BELANGENBEHARTIGING	8
Lobby.....	8
<i>Uitgelicht 2021</i>	9
De uitwerking van het rapport Opgaven en Middelen	9
Woningwet.....	9
De relatie intern-extern toezicht	9
Samenwerking met andere partijen	9
Met andere toezichthoudersverenigingen	10
Communicatie belangenbehartiging.....	10
BEVORDEREN VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT	11
Lidmaatschapseisen	11
Integriteit	11
Hulplijn	11
Commissie Governancecode.....	12
<i>Uitgelicht 2021</i>	12
Commissarissenpool	12
Thema’s.....	12
VERENIGINGSORGANISATIE	14
Algemene Ledenvergadering	14
Financiën	14
Bestuur VTW	14
Commissies	14
Bureau	14
Samenstelling bureau	15
BIJLAGE: LIDMAATSCHAPSEISEN.....	16
Handhaving	17

INLEIDING GUIDO VAN WOERKOM

“De VTW staat voor professioneel toezicht op woningcorporaties, vanuit passie voor de volkshuisvesting.”

Hoe kunnen wij als toezichthouders een bijdrage leveren aan het goed maatschappelijk functioneren van de corporaties? Dat is één van de belangrijkste opdrachten voor u als lid van een RvC of RvT. Voor ons als beroepsvereniging is één van onze taken om u daarbij te ondersteunen en zo goed mogelijk te equiperen.

De komende jaren wordt steeds meer duidelijk over hoe de maatschappelijke opgaven van de volkshuisvesting zich gaan verhouden tot de beschikbare middelen. Dat we miljarden tekort komen, moge duidelijk zijn. In 2022 gaan we met zijn allen door met het puzzelen, passen en meten, samen met u als lid en vooral met elkaar en met de maatschappelijke partners. In gesprek gaan, samenwerken en ook meer duidelijkheid geven over wat er dan niet (meer) kan. We kijken naast beschikbaarheid, betaalbaarheid en kwaliteit/duurzaamheid ook naar wat er speelt op het snijvlak van wonen en zorg en hoe we de governance van lokale netwerken verder kunnen ontwikkelen. Besturen en toezichthouden is immers ook vooruit zien.

In 2022 kijken we ook terug: onze beroepsvereniging is in 2002 opgericht en we bestaan 20 jaar. Een lustrumjaar, waarbij we dat niet alleen vieren, maar ook stilstaan bij de betekenis van het intern toezicht en de enorme ontwikkeling die dit heeft doorgemaakt. Ook kijken we hier verder vooruit. De rode draad voor het lustrumjaar is: waar moeten we als intern toezicht over vijf jaar staan, willen we onze rol effectief blijven vervullen? De VTW denktank heeft ons ontwikkelrichtingen meegegeven waar we met u in 2022 over in gesprek gaan. Dat doen we met tal van activiteiten en een feestelijk ledencongres. Hierover meer in de loop van het jaar.

Ik wens u, namens het bestuur en het bureau, een goed toezichtsjaar toe. Wij hebben er in elk geval heel veel zin in!





BEROEPSVERENIGING

De Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) is opgericht in 2002 en is de beroepsvereniging van en voor ruim 1.200 commissarissen die samen ongeveer 1.360 interne toezichtsfuncties uitoefenen bij 282

woningcorporaties. Vanuit deze rol brengt de VTW leden met elkaar in verbinding en ondersteunt zij haar leden om hun werk als intern toezichthouder zo goed mogelijk te kunnen doen.

De VTW behartigt de belangen van het interne toezicht op woningcorporaties en bevordert – met en door haar leden – de kwaliteit en de ontwikkeling ervan. Woningcorporaties staan voor het huisvesten van mensen met een bescheiden inkomen en voor kwetsbare groepen. De zorg voor een leefbare omgeving hoort daarbij. Woningcorporaties zijn maatschappelijke ondernemingen. Het zijn private ondernemingen die met een maatschappelijke opdracht een volkshuisvestelijke taak uitvoeren.

De VTW staat als vereniging voor intern toezicht met passie voor de volkshuisvesting. Intern toezichthouders die lid zijn van de VTW richten zich op het verwezenlijken van de bedoeling van de woningcorporatie vanuit een basishouding die past bij de maatschappelijke opgave en positie van de corporatie. Meer concreet betekent dit:

- De RvC is onderdeel van een organisatie die nadrukkelijk ten dienste staat van de maatschappij.
- In de RvC is compassie met en kennis van de doelgroep aanwezig.
- De RvC kenmerkt zich door een sobere cultuur en is zichtbaar en toegankelijk, zowel binnen als buiten de organisatie.
- De RvC vervult een voorbeeldfunctie als het gaat om integriteit en modern leiderschap. Zelfreflectie, kwetsbaar durven opstellen, elkaar en de bestuurder durven aanspreken en openstaan voor intervisie zijn daarbij vanzelfsprekend.
- RvC en zijn commissarissen zijn vooral waarden gedreven, hebben de nodige morele bagage en beschouwen vakkennis, codes en instrumenten als iets vanzelfsprekends.
- De RvC ziet toe op de legitimiteit van de corporatie en draagt daar door zijn eigen gedrag impliciet aan bij.

Meerjarenstrategie en beweging 'Toezicht met passie'

De meerjarenstrategie 2021-2024 heet 'Intern toezicht in nieuwe verbanden'. Voor de VTW is de governance van lokale netwerken één van de belangrijkste speerpunten uit die strategie.

De VTW beschouwt de Raad van Commissarissen als het 'maatschappelijk geweten' bij een corporatie. Dit komt voort vanuit onze passie voor de volkshuisvesting en onze betrokkenheid bij onze primaire doelgroep: onze (toekomstige) huurders. De in 2016 gestarte beweging 'Toezicht met Passie' is geïntegreerd in de werkwijze en activiteiten van de VTW. Ons doel is dat voor onze leden toezichthouden met passie voor de volkshuisvesting een intrinsieke motivatie is om commissaris bij een woningcorporatie te zijn.



In 2021 heeft de VTW een denktank 'Toekomst toezicht woningcorporaties' ingesteld. De opdracht aan de denktank was: 'Het bestuur van de VTW adviseren over de toekomst en effectiviteit van het interne toezicht van woningcorporaties, met name over het lokale en regionale volkshuisvestelijke interne toezicht en over de optimale verhouding tussen het interne en externe toezicht.' In de themabijeenkomst gekoppeld aan de ALV van 23 november 2021 bespreken we het rapport van de Denktank. Dit is het startschot voor de dialoog met de leden in 2022.

Permanente Educatie

De VTW staat voor professioneel toezicht op woningcorporaties. Toezichthouders die lid zijn van de VTW willen zich permanent ontwikkelen voor een goede uitvoering van hun taak. Zij zien hun toezichthouderschap als een vak, waarvoor ze zich regelmatig bijscholen om effectief te zijn en te blijven. We onderscheiden hierin de ontwikkeling van de individuele commissaris en de ontwikkeling van de RvC als team.

De VTW organiseert in 2022 regionale ledenbijeenkomsten en themabijeenkomsten over actuele en verdiepende onderwerpen. Uiteraard staat een deel van deze bijeenkomsten in het teken van het 20-jarig bestaan.

Als beroepsvereniging én als bevorderaar van de kwaliteit en de ontwikkeling van het interne toezicht van woningcorporaties biedt de VTW, in samenwerking met Avicenna Academie voor Leiderschap, haar leden een gebalanceerd opleidingsprogramma aan in de VTW Academie. Het programma bevat masterclasses, online masterclasses en leergangen voor nieuwe commissarissen en voorzitters. Ook is er een masterclass voor ondersteuners van RvC's/RvT's. Met de leergang voor aankomend commissarissen beoogt de VTW bij te dragen aan de diversiteit in RvC's. Het bestuur stelt het kader voor de VTW Academie vast. De Programmaraad met daarin ter zake kundige VTW leden wordt betrokken bij de verdere uitwerking hiervan door het programmamanagement.

We brengen meer balans aan tussen de masterclasses gericht op kennisoverdracht en masterclasses gericht op houding en gedrag. In de uitwerking wordt rekening gehouden tussen aankomende, beginnende, ervaren en zeer ervaren toezichthouders. We willen niet alleen PE-aanbod gericht op de individuele commissaris en voorzitter, maar ook gericht op de RvC als team.

Leden

Het aantal leden en 'lidcorporaties' bedraagt per eind 2021 ongeveer respectievelijk 1.213 en 282. Ruim 10% van de leden is toezichthouder bij meerdere corporaties (2020). Het totaal aantal toezichtfuncties dat door leden van de VTW wordt uitgeoefend bedraagt 1388 (1-10-2021). De fusies van corporaties gaat gestaag door. Reden voor fusie is niet zelden de grotere administratieve last door wet- en regelgeving.

Activiteiten als beroepsvereniging

Uitgelicht 2021



(ledenbijeenkomsten voorjaar 2021)

VTW 20 jaar, op naar: #VTW2027

In 2022 staan we stil bij het feit dat de VTW 20 jaar geleden, in 2002, is opgericht. Een mijlpijl waar we het gehele jaar bij stil willen staan. Het intern toezicht in de corporatiesector heeft zich de afgelopen 20 jaar enorm ontwikkeld. Daar willen we bij stilstaan, maar ook vooral niet vergeten dat het toezicht zich verder moet blijven ontwikkelen. Dit gegeven vormt de rode draad voor ons beleid in 2022.

Gedurende het jaar zal de VTW (regionale) activiteiten organiseren die in het teken staan van 20 jaar VTW en de ontwikkeling van het intern toezicht. De VTW komt naar u toe! In

het najaar vindt een feestelijk lustrumcongres plaats, met als thema: waar willen we als intern toezicht in 2027 staan, willen we onze rol effectief blijven vervullen? De meerjarenstrategie 2021-2024 geeft ons daarin al enige richting, evenals het advies van de VTW Denktank.

Thema's

Andere belangrijke thema's in 2022 zijn uiteraard het vervolg van **Opgaven en middelen**. Het gesprek over de invulling van de maatschappelijke opgave met een tekort aan middelen, de samenwerking in de regio en de rol van het intern toezicht hierbij, zal ook komend jaar veel aandacht vragen.

Hetzelfde geldt voor de drie hoofdthema's die ook met Opgaven en middelen verbonden zijn: **beschikbaarheid, betaalbaarheid en duurzaamheid / kwaliteit**.

Het onderzoek rond de **Governance van lokale netwerken** gaat in 2022 een nieuwe fase in, waar we de leden ook graag bij betrekken.

De VTW wil ook inzetten op een goede monitoring van de **accountantskosten** en de verdere professionalisering van de **zelfevaluatie** van de RvC en de **intervisie** voor individuele commissarissen.

Eén van onze doelstellingen in 2022 is verder werken aan de **diversiteit** binnen de Raden van Commissarissen en daarbij verder te kijken dan een goede man-vrouw balans. De Rijksoverheid overweegt regels in te voeren voor evenredige vertegenwoordiging v/m binnen binnen de (semi)publieke sector, op basis van het rapport van de Adviesgroep Vinkenburg. De VTW vindt wetgeving op dit terrein niet nodig (75% van de RvC's heeft al 'minimaal 30% vrouwen' in de raad) en wil diversiteit bevorderen vanuit de intrinsieke motivatie bij RvC's dat een divers samengesteld team tot betere besluiten komt. Naast deze activiteiten doen we uiteraard nog veel meer. Ook brengen we handreikingen uit, fungeert de website als kennisbank en beantwoorden we uiteenlopende vragen van onze leden. In het najaar wordt wederom het jaarlijkse ledencongres georganiseerd, hetzij online, hetzij op locatie.

De deskundigheid van onze leden op allerlei terreinen is groot. In 2022 zetten we de expertise van onze leden nog meer in, onder meer in de werkgroepen (*Opgaven en Middelen, Betaalbaarheid, Werkgeversrol, Duurzaamheid en Digitalisering*) en delen leden hun ervaringen over de toezichtpraktijk. We willen kijken of er animo is voor informele, kleinschalige (regionale) netwerken waar leden elkaar kunnen treffen en waar de VTW gebruik kan maken van kennis en ervaring.

Leden worden actief geïnformeerd en betrokken bij nieuwe ontwikkelingen in governance, belangrijke thema's voor de sector en vernieuwende inzichten die relevant zijn voor ons werk. Naast de kennis en inhoud van de volkshuisvesting en het toezicht houden besteedt de VTW nadrukkelijk ook aandacht aan cultuur en gedrag/ competenties/ vaardigheden van het interne toezicht. De inhoud van de activiteiten wordt goed op elkaar afgestemd en up-to-date gehouden.

De VTW biedt haar leden een platform om elkaar te ontmoeten, ervaringen te delen, te reflecteren, kennis uit te wisselen en ideeën te bespreken. Dit kan hopelijk ruimschoots tijdens de bijeenkomsten, masterclasses, via de website en onze sociale mediakanalen. Het verdere verloop van de COVID-19 pandemie is een onzekere factor. We anticiperen op mogelijke ontwikkelingen en passen onze activiteiten aan naar de situatie op dat moment. De ervaring van 2020 en 2021 heeft ons geleerd dat met creativiteit en flexibiliteit veel bereikt kan worden en dat leden de kennis gerelateerde bijeenkomsten graag digitaal willen houden.

Communicatie met onze leden

Naast de genoemde activiteiten worden leden geïnformeerd door middel van sociale media (LinkedIn en Twitter), de website (www.vtw.nl) en de nieuwsbrief die elke twee weken uitkomt. Onze communicatie zal in 2022 ook meer plaatsvinden via video's voor en door leden over uiteenlopende onderwerpen. De VTW Podcast is een succesvol middel gebleken om toezichthouders en relaties te informeren over belangrijke ontwikkelingen binnen de vereniging, wetgeving en maatschappelijke kwesties.

We nodigen leden en belanghouders nadrukkelijk uit om het contact met ons te zoeken en content te leveren voor onze nieuwsbrief.

De VTW vindt communicatie met bestuurssecretarissen en andere ondersteuners van de RvC ook belangrijk. We voorzien hen daarom van specifieke informatie die voor hen relevant is.

We komen ook naar u toe in 2022. We vieren het lustrumjaar onder meer met regionale themabijeenkomsten. Uiteraard gaan we met elkaar in gesprek over inhoudelijke onderwerpen, maar we doen dat ook op een feestelijke manier.



BELANGENBEHARTIGING

Lobby

De VTW speelt in op actuele thema's en de maatschappelijke discussie die te maken hebben met het intern toezicht en daaraan gerelateerde kwesties binnen de corporatiesector. Hiertoe behartigt de VTW de belangen van de leden bij de relevante ministeries, belanghouders en de politieke partijen.

De VTW gaat verder met de eerder gekozen lobbythema's: de inrichting van het corporatiestelsel, de positie en kwaliteit van het interne toezicht, cultuur en gedrag in de sector en de honorering van bestuurders en commissarissen. De belangenbehartiging wordt vormgegeven vanuit twee uitgangspunten: de rol en de kwaliteit van het intern toezicht en zaken die de continuïteit van de corporatiesector raken. Hiermee onderscheiden we ons van de belangenbehartiging voor de hele sector door Aedes. Belangrijke thema's voor de belangenbehartiging in 2022 zijn:

- De uitwerking van het rapport Opgaven en middelen en andere relevante ontwikkelingen mbt onze doelgroepen. Denk hierbij aan de stijgende bouwkosten en beschikbare bouwlocaties
- De herziene Woningwet die 1 januari 2022 in werking treedt
- De relatie intern-extern toezicht
- Samenwerking met andere partijen

Specifieke aandacht hebben we voor de relatie intern en extern toezicht. Het volkshuisvestelijk belang is een belangrijk thema in onze relatie met de Autoriteit Woningcorporaties. Ons uitgangspunt blijft dat het intern en extern toezicht complementair aan elkaar moet zijn. Het wetenschappelijk onderzoek door prof. Floor Rink en het rapport van de VTW Denktank zijn hierbij voor ons zeer relevant.

Uitgelicht 2021

Herziening Woningwet 2015 van 'rule based' naar 'principle based' extern toezicht door de Aw. Meer ruimte voor maatwerk, ook op gebied van governance.

VTW in overleg met Autoriteit Woningcorporaties over concept beleidsregels.

De VTW blijft een actieve rol spelen in de uitwerking van de Woningwet in de praktijk; de relatie met de Autoriteit Woningcorporaties als externe toezichthouder; en andere wetgevingstrajecten. Met name blijven we aandacht vragen voor duurzaamheid, beschikbaarheid, betaalbaarheid en de zorg voor de meest kwetsbare groepen.

De activiteiten in het kader van belangenbehartiging gaan we nog beter zichtbaar maken voor onze leden. De VTW zal in 2022 wederom een 'Staat van het intern toezicht' opstellen in consultatie met belanghouders.

De uitwerking van het rapport Opgaven en Middelen

Beschikbaarheid en betaalbaarheid staan altijd centraal in het toezicht door de RvC. Het rapport 'Opgaven en middelen corporatiesector' uit 2020 laat zien dat de sector tientallen miljarden tekortkomt om aan de maatschappelijke opgave te voldoen. Ook het interne toezicht heeft hier een belangrijke rol in. Vanuit Aedes wordt samenwerking in de regio volop gestimuleerd. De VTW ondersteunt en faciliteert RvC's bij hun rol bij de vervulling van de maatschappelijke opgave van corporaties bij een gebrek aan middelen.

Woningwet

De herziening van de Woningwet treedt per 1 januari 2022 in werking. De VTW monitort of de gewijzigde wetgeving in de praktijk tot nieuwe knelpunten leidt. De Autoriteit Woningcorporaties krijgt meer ruimte voor maatwerk. De VTW blijft actief in dialoog met de Autoriteit over de invulling van de beleidsregels en de uitwerking in de praktijk. Ons uitgangspunt is dat extern toezicht complementair moet zijn aan intern toezicht.

De relatie intern-extern toezicht

De VTW streeft naar een voortzetting van een goede werkrelatie met de Aw in 2022. Intern en extern toezicht dienen complementair aan elkaar te zijn en dubbelingen zo veel mogelijk voorkomen en vermijden. Het functioneren van het intern toezicht als maatschappelijk aandeelhouder/geweten is ons uitgangspunt. In de lokale setting wordt in de prestatieafspraken vastgesteld wat het volkshuisvestelijk belang van de corporatie is.

Samenwerking met andere partijen

De VTW werkt samen met belanghouders in de sector. Met Aedes willen we een convenant sluiten over betere informatie-uitwisseling en verdere verdieping van onze samenwerking.

Met de Woonbond wil de VTW onderzoeken of huurders beter opgeleid kunnen worden tot (huurders)commissaris.

Met andere toezichthoudersverenigingen

De samenwerking met de andere toezichthoudersverenigingen wordt voortgezet. Met name de gezamenlijke governance van de maatschappelijke sectoren heeft de aandacht. Verder worden er gezamenlijke bijeenkomsten georganiseerd en wordt er van elkaar geleerd.

Samenwerking VTW-NVTZ

Vanuit het thema toezicht op lokale netwerken is de VTW een tweejarig project gestart om de samenwerking te verdiepen op het terrein van wonen en zorg. We organiseren gezamenlijke bijeenkomsten over de (lokale) governance van wonen en zorg, mensen met verward gedrag en mensen met schuldenproblematiek.

Samenwerking en wetenschappelijk onderzoek

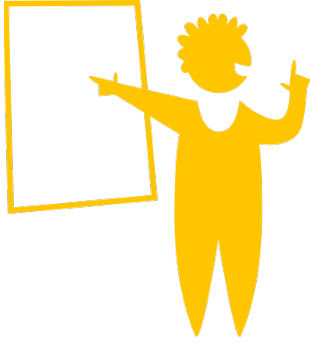
De resultaten en aanbevelingen van het onderzoek naar de relatie extern-intern toezicht door de Rijksuniversiteit Groningen worden in 2022 verder uitgewerkt en vertaalt in concrete activiteiten.

In 2021 is het tweejarige project Governance lokale netwerken, een samenwerking van Tilburg University, BZK, Aedes en VTW, gestart. Daarnaast is er in 2021 een 4-jarig onderzoek gestart naar de governance van lokale netwerken vanuit de vier inspecties van wonen, zorg, onderwijs en veiligheid. Dit wordt gefinancierd door een subsidie van het NWO.

Het rapport Kracht en tegenkracht van de Aw (Auteur Marilieke Engbers) zal worden gebruikt bij de verdere uitwerking van de werkgeversrol van de RvC.

Communicatie belangenbehartiging

De VTW neemt actief deel aan het maatschappelijk debat over intern toezicht en de corporatiesector en communiceert daar helder over naar leden en belanghouders. De VTW gaat verder op de ingeslagen weg door de dialoog aan te gaan met relevante partijen en de standpunten uit te dragen. De professionalisering van de Public Affairs en de communicatie gaat door. De website VTW.nl en VTW-Academie.nl zijn hierin een belangrijk instrument.



BEVORDEREN VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT

De VTW streeft naar sterk, deskundig, onafhankelijk, kritisch, integer en transparant toezicht en (daarom) naar professionalisering van de toezichthouders. De VTW ondersteunt in kennis over **het vak** volkshuisvesting, **het vak** corporatiefinanciën en het vak van toezicht houden binnen de corporatiesector en andere maatschappelijke sectoren. De vereniging bevordert deskundigheid **en beroep** via debat, opleiding, onderzoek en raadpleging, en laat daarbij ruimte voor meningsverschillen.

Lidmaatschapseisen

Het lidmaatschap van de VTW is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Leden van de VTW hebben zich gebonden aan interne regels die zijn vastgelegd in de statuten, de Governancecode Woningcorporaties, beroepsregels en andere bindende besluiten van de ALV. U vindt de geldende lidmaatschapseisen aan het einde van het jaarplan.

De VTW monitort de naleving van de lidmaatschapseisen. Om de interne regels van de vereniging op een zorgvuldige wijze te handhaven heeft het bestuur, op grond van haar bevoegdheden in de statuten en het huishoudelijk reglement, een procedure vastgesteld met hoor, wederhoor en de mogelijkheid van beroep bij de commissie van aanbeveling en beroep. De uiterste sanctie is ontzetting uit het lidmaatschap.

De VTW-beroepsregel voor haar leden zal in 2022 worden geëvalueerd nadat de WNT2 is geëvalueerd in de Tweede Kamer. In de ALV van 23 november 2021 ligt een voorstel voor de VTW Beroepsregel.

Integriteit

Integer zijn en integer handelen zijn kernbegrippen voor een goede toezichthouder. Het is een essentieel onderdeel bij de professionalisering van het intern toezicht. De VTW blijft hier aandacht voor vragen, in samenwerking met Aedes.

Hulplijn Commissarissen

Per 1 juli 2017 kan de Hulplijn Commissarissen door individuele commissarissen en RvC's worden geraadpleegd bij een probleem. Hierbij gaat het om een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een (dreigende) onenigheid of een misstand, waaronder begrepen tegenstrijdige belangen en integriteitsproblemen bij een woningcorporatie en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is.

Commissie Governancecode

De Commissie Governancecode kan uitspraken doen over het naleven van de Governancecode door woningcorporaties, op grond van klachten van door belanghebbenden over (vermeend) niet of onjuist toepassen ervan. Ook corporaties die in een specifieke situatie twijfelen over de toepasbaarheid van de 'leg uit' bepalingen van de code kunnen zich tot de commissie wenden. Hierbij gaat het om woningcorporaties waarvan commissarissen lid zijn van de VTW en woningcorporaties die lid zijn van Aedes. De commissie brengt verslag uit van haar bevindingen aan het bestuur van de VTW en Aedes. Als zij van oordeel is dat de code wordt overtreden kan het bestuur sanctiemaatregelen treffen richting de eigen leden.

Commissarissenpool

We gaan door met de in 2018 gestarte "commissarissenpool", waarop een beroep kan worden gedaan bij ontstentenis en belet. De commissarissenpool is zoals verwacht in 2021 veel minder gebruikt dan in voorgaande jaren. We verwachten dat in 2022 sporadisch gebruik zal worden gemaakt van de commissarissenpool.

Uitgelicht 2021



Enquêtes/raadplegingen

Voorzitters: kosten
Accountant &
Zelfevaluatie
75 respondenten

Enquête
betaalbaarheid tbv
themabijeenkomst
274
respondenten

Ledenpeiling werkdruk
178 respondenten

Thema's

We richten ons in 2022 specifiek op de volgende thema's:

1) Opgaven en middelen corporatiesector

De VTW organiseert onder andere een aantal regionale bijeenkomsten over het thema Opgaven en middelen.

2) Duurzaamheid en de energietransitie

De verduurzaming van de woningvoorraad en de energietransitie, door het kabinet vertaald in het Klimaatakkoord heeft een grote impact op de corporaties de komende jaren. De VTW zal vanuit de blik van het toezicht gerichte activiteiten blijven organiseren over dit thema.

3) Governance van lokale netwerken

In 2021 en 2022 wordt onder leiding van Patrick Kenis (Tilburg University) een tweejarige

project uitgevoerd naar de governance van lokale netwerken. In dit onderzoek participeren zeven corporaties. Dit onderzoek wordt betaald door BZK, Aedes en VTW

4) Digitale transformatie

Dit thema wordt steeds belangrijker voor corporaties en daarmee ook voor toezichthouders. Welke gevolgen heeft dit voor de huurders en voor de wijze waarop de corporatie opereert? Wat moeten toezichthouders weten? De geüpdatete handreiking 'Toezicht op digitalisering en informatisering' dient hiervoor als basis.

VERENIGINGSORGANISATIE

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering is het hoogste orgaan van de vereniging. Een belangrijke bevoegdheid van de algemene ledenvergadering is het vaststellen van beroepsregels en deze algemeen geldig en bindend verklaren voor de leden.

Financiën

Een financieel gezonde vereniging is van belang om invulling te geven aan haar werkzaamheden. Het budget van de VTW bestaat uit de contributie-inkomsten van de aangesloten leden en de deelnamebijdragen.

De begroting 2022 is als bijlage bij dit Jaarplan gevoegd. Bij grote afwijkingen van de vastgestelde begroting, onvoorziene uitgaven en/of herziening van de begroting naar aanleiding van een beleidswijziging wordt de algemene ledenvergadering tijdig geïnformeerd.

Bestuur VTW

De leden van het bestuur zijn door de algemene ledenvergadering uit de leden benoemd voor een termijn van maximaal vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar. De voorzitter, vicevoorzitter en penningmeester zijn door de algemene ledenvergadering in hun specifieke functie benoemd.

De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de statuten, het huishoudelijk reglement en het bestuursprotocol. De bestuursleden ontvangen een vaste vergoeding die is vastgesteld door de algemene ledenvergadering.

Commissies

De vereniging kent in 2022 drie vaste commissies en de Programmaraad.

- De commissie van aanbeveling en beroep draagt zorg voor de procedure van (her)benoeming van bestuursleden en fungeert als beroepscommissie van de vereniging. De leden zijn door de algemene vergadering benoemd.
- De financiële commissie beoordeelt de jaarrekening en brengt hierover verslag uit aan de algemene ledenvergadering. De leden zijn door de ALV benoemd.
- De VTW en Aedes dragen de gezamenlijke Commissie Governance Code.
- De Programmaraad stelt de kaders vast voor het masterclassprogramma in het kader van de permanente educatie en levert input voor een actueel programma.

Bureau

Het bureau van de VTW faciliteert de vereniging door het bieden van beleidsondersteuning aan het bestuur en het uitvoeren van projecten en andere werkzaamheden. Het bureau bestaat uit een klein en flexibel team en staat onder leiding van Albert Kerssies (directeur). Het bureau zorgt verder voor een adequate ledenadministratie en bedrijfsvoering, met in het bijzonder aandacht voor het op orde hebben van de financiën. Hiervoor is structurele aandacht voor het verbeteren van de interne processen noodzakelijk.

Sinds november 2017 is het VTW Bureau gevestigd in het voormalige 'Bouwhuis' langs de A12 in Zoetermeer. Dit biedt veel bedrijfseconomische voordelen, met een lagere huur en waarbij de financiële administratie en P&O en door Bouwend Nederland wordt overgenomen.

Tevens biedt dit mogelijkheden om meer activiteiten en bijeenkomsten 'in house' te organiseren. Ook voor de belangenbehartiging is het een goede ontwikkeling om letterlijk dichterbij "Den Haag" te zitten.

Samenstelling bureau

Naam	Functie	Omvang
Albert Kerssies	Directeur	1.00 fte
Syl van Beusekom	Directiesecretaresse	0.81 fte
Hans Geurts	Beleidsmedewerker Public Affairs en Communicatie	1.00 fte
Ingrid van der Kraan	Beleidsmedewerker	0.67 fte
Nathalie van Vliet	Verenigingssecretaresse	0.4 fte

De samenstelling van bestuur, commissies, de Programmaraad en de commissie Governancecode vindt u op onze website.

BIJLAGE: LIDMAATSCHAPSEISEN

Leden van de VTW hebben zich gebonden aan de onderstaande lidmaatschapseisen.

1. Een belangrijke lidmaatschapseis is **toepassing van de in 2015 nieuw vastgestelde Governancecode Woningcorporaties en verantwoording** over de wijze waarop de code is toegepast in het jaarverslag van de corporatie en in het RvC-verslag dat hier onderdeel van uitmaakt.

Het afleggen van maatschappelijke verantwoording aan de buitenwereld en je hierop door belanghebbenden laten aanspreken, is een wezenlijk onderdeel van *good governance* en moet relevant, betrouwbaar en navolgbaar zijn. Het interne toezicht heeft hierbij een sleutelrol; de RvC houdt toezicht op de verantwoording die het bestuur aflegt en legt zelf verantwoording af over het gehouden toezicht. Goede verslaggeving is hierbij van groot belang en geeft de politiek en samenleving bovendien vertrouwen in het bestuur en het interne toezicht van corporaties.

Het RvC-verslag is hét document en hét moment waarop RvC's zich transparant verantwoorden richting de maatschappelijke omgeving over de wijze waarop zij hun toezicht uitoefenen. De VTW wil deze verantwoording stimuleren. Hiertoe heeft de VTW in 2015 de handreiking 'Het verslag van de RvC' ontwikkeld. Deze webpublicatie biedt RvC's een leidraad met bouwstenen die in het verslag kunnen worden gebruikt. In 2017 wordt voor de tweede maal de prijs voor 'het beste RvC-verslag' uitgereikt. Hiermee wil de VTW voorbeelden van goede verslaggeving voor het voetlicht brengen en belonen.

Lidmaatschapseisen die zijn opgenomen in de Governancecode Woningcorporaties en apart worden benoemd zijn:

2. De **verplichting tot het ontwikkelen van kennis waarbij aandacht wordt besteed aan gewenst gedrag, volgens de PE-systematiek van de VTW en Aedes**. Hierbij geldt voor commissarissen:
 - een verplichting van minimaal 5 PE-punten in 2017
 - het registreren van de gevolgde PE in het RvC-jaarverslag
 - het registreren van de gevolgde PE in het PE-registratiesysteem van de VTW
3. De **verplichting tot visitatie**, minimaal eens per 4 jaar. Onderdeel van deze visitatie is de naleving van de Governancecode Woningcorporaties. Het visitatierapport is openbaar.
4. De **verplichting tot publicatie van het beloningsbeleid van bestuurders en commissarissen** in het jaarverslag en op de website.
5. De **maximale zittingstermijn van commissarissen**; benoeming voor maximaal vier jaar en eenmaal herbenoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar.

In 2015 heeft de algemene ledenvergadering een beroepsregel vastgesteld die leidde tot een substantiële matiging in de bezoldiging van corporatiecommissarissen. Dit wijzigt mogelijk per 1-1-2022 in een advies.

6. De **Beroepsregel Bezoldiging commissarissen**

Handhaving

Het bestuur kan sancties opleggen als leden de interne regels overtreden en niet voldoen aan de lidmaatschapseisen. Zij is op basis van de statuten en het huishoudelijk reglement bevoegd om overtredingen van de interne regels te behandelen, te beoordelen en te bestraffen. Om de interne regels van de vereniging op een zorgvuldige wijze te handhaven heeft het bestuur een procedure vastgesteld met hoor, wederhoor en de mogelijkheid van beroep bij de commissie van aanbeveling en beroep. De uiterste sanctie is ontzetting uit het lidmaatschap.