



vereniging van toezichthouders in woningcorporaties

JAARVERSLAG 2018

INHOUD JAARVERSLAG 2018

- 1. INLEIDING**
- 2. DE VTW ALS BEROEPSVERENIGING**
- 3. DE VTW ALS BELANGENBEHARTIGER**
- 4. DE VTW ALS BEVORDERAAR VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT**
- 5. ORGANISATIE VTW**
- 6. JAARREKENING 2018**

1. INLEIDING

Het intern toezicht in blijvende ontwikkeling. Kernachtiger kan ik het jaar 2018 niet omschrijven. We blijven ons als toezichthouders ontwikkelen. Dat zijn we aan onszelf en de huurders van onze corporatie verplicht. Onze leden voldoen aan de regels, maar doen ook meer: toezicht houden vanuit de bedoeling van de corporatie, met passie voor de volkshuisvesting.



Het 'Congrestival' in september 2018 waar onze beweging Toezicht met Passie centraal stond, is een groot succes gebleken. Een inspirerende dag waar de VTW 220 leden handvatten en methodieken heeft aangereikt om vorm te geven aan eigentijds toezicht. 'Wat draagt ú bij?' was daarbij de rode draad.

Ik zie met tevredenheid dat onze leden in 2018 gemiddeld genomen méér dan voldaan aan de wettelijke eis om aan hun permanente educatie te werken. De minimale lidmaatschapseis van 5 PE-punten in 2018 is vrijwel unaniem en zonder problemen gehaald. Leden mogen zelf kiezen hoe ze hun permanente educatie vorm geven, maar het is goed om te zien dat onze leden de masterclasses weten te vinden, die via de VTW Academie aangeboden worden.

De VTW heeft zich ook dit jaar weer laten zien als een gedegen beroepsvereniging die voorop loopt binnen de maatschappelijke sector. Wij ondersteunen u als lid hier ook zo goed mogelijk in. Een goed voorbeeld hiervan is de commissarissenpool. Niet alleen is de pool een aantal malen ingezet in goed overleg met de Autoriteit Woningcorporaties; ook hebben vele tientallen leden zich enthousiast voor deelname aan deze pool aangemeld.

Drie jaar na de invoering van de Woningwet 2015 begint het vertrouwen in de sector weer enigszins terug te komen. Dat is niet alleen onze verdienste als toezichthouders; vertrouwen moet je ook gegund worden. Ik ben verheugd dat de Autoriteit Woningcorporaties meer ruimte geeft aan het interne toezicht als hoeder van de governance van de corporatie. De beweging die is ingezet waarbij het interne en het externe toezicht meer complementair aan elkaar wordt, juicht het bestuur van de VTW van harte toe. De vereenvoudiging van procedures en het wegnemen van overlappende toezichtsinstrumenten helpt ons om onze primaire taken goed uit te voeren. Daar zijn we tenslotte voor.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Guido van Woerkom', written in a cursive style.

Guido van Woerkom
Voorzitter VTW

2. DE VTW ALS BEROEPSVERENIGING



De VTW streeft naar sterk, deskundig, onafhankelijk, kritisch, integer en transparant toezicht en (daarom) naar professionalisering van de toezichthouders. De VTW ondersteunt in kennis over het vak volkshuisvesting, het vak corporatief financiën en het vak toezicht houden. De vereniging bevordert deskundigheid en beroep via debat, opleiding, onderzoek en raadpleging, en laat daarbij ruimte voor meningsverschillen.

2.1 Leden



2.2 PE-aanbod VTW

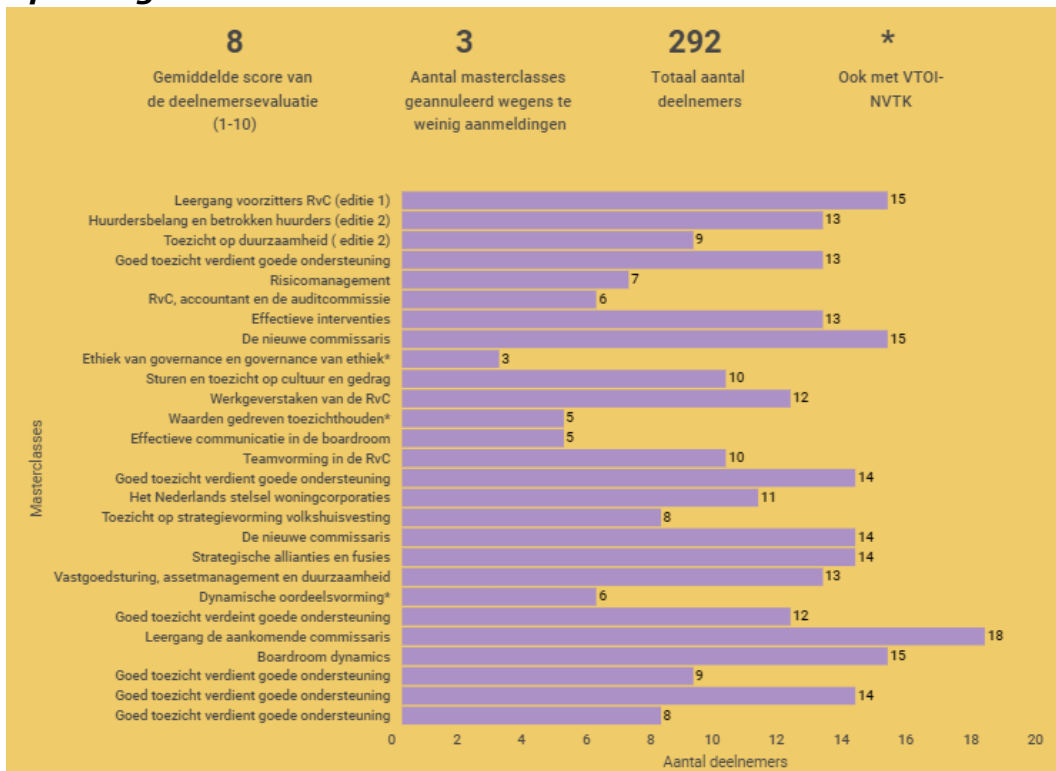
Leden van de VTW zijn vrij om hun scholingsprogramma in het kader van hun professionele ontwikkeling zelf in te richten. Om hen daarbij te ondersteunen heeft de VTW ook een eigen reeks opleidingen, masterclasses en leergangen ontwikkeld. De Programmaraad stelt jaarlijks de kaders vast en houdt hier toezicht op. De Raad komt 2x per jaar bijeen, in 2018 op 31 mei en 30 oktober.

Het jaar 2018 was het eerste volledige jaar waarin het masterclass programma van de VTW is uitgevoerd door de VTW Academie van Avicenna.

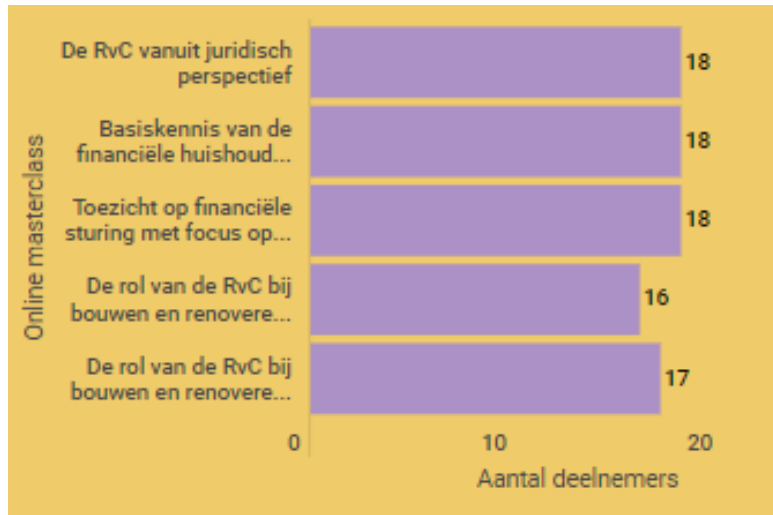
Opleidingsaanbod 1^e helft 2018



Opleidingsaanbod 2^e helft 2018



Online masterclasses



Inspiratiegroepen

In 2018 waren er 2 inspiratiegroepen actief met respectievelijk 6 en 7 deelnemers per groep. Eind 2017 heeft de VTW besloten om voor de inspiratiegroepen een andere opzet te kiezen, met medewerking van de VTW Academie, met ingang van 2018.

2.3 Bijeenkomsten

- 2 februari: Toezicht en besturen met Passie (VTW-Aedes-NVBW), Amsterdam
- 9 februari: Toezicht en besturen met Passie (VTW-Aedes-NVBW), Eindhoven
- 14 februari: Toezicht en besturen met Passie (VTW-Aedes-NVBW), Bunnik
- 15 februari: Aedes benchmark, Zoetermeer
- 22 februari: Evaluatie Woningwet, Zoetermeer

- 27 maart: Evaluatie Woningwet, Meppel
- 28 maart: Governance aspecten Mensen met schulden (VTW – NVTZ), Utrecht
- 29 maart: Evaluatie Woningwet, Eindhoven

- 6 april: 'Het ongezegde in de Boardroom'

- 28 juni: Themabijeenkomst Duurzaamheid, voorafgaand aan de ALV

- 19 september: Invited conference toezichthoudersverenigingen
- 25 september: VTW-NVTZ bijeenkomst over Langer zelfstandig thuis wonen
- 28 september: Congrestival

- 9 november: Lessons Learned met de Aw, Rotterdam
- 13 november: Opdrachtgeverschap, Amsterdam
- 16 november: Lessons Learned met de Aw, Amsterdam
- 30 november: Lessons Learned met de Aw, Eindhoven

- 7 december: Lessons Learned met de Aw, Apeldoorn
- 14 december: Lessons Learned met de Aw, Heerenveen

2.4 Communicatie

Handreikingen en publicaties

De handreikingen en publicaties van de VTW staan op <http://www.vtw-publicaties.nl>

In 2018 zijn de handreikingen 'Arbeidsovereenkomst statutair bestuurder' met benoemingsbesluit, 'Splitsingstoel', 'Toezicht op Duurzaamheid' en 'Het verslag van de RvC' geactualiseerd. Een nieuwe handreiking was 'Toezicht op digitalisering en informatietechnologie'. Daarnaast heeft de VTW werkgroep Evaluatie Woningwet de visie 'Een toekomstgerichte Woningwet' uitgebracht.

De e-NIEUWS - digitale nieuwsbrief die leden via e-mail ontvangen met verenigingsnieuws, aankondigingen en verslagen van ledenbijeenkomsten, interviews met mensen uit en over de praktijk van de corporaties en het toezicht hierop, nieuwsberichten die relevant zijn voor corporatiecommissarissen – verscheen 20 keer.

De VTW-Nieuwsmonitor - een digitale monitor die leden via e-mail ontvangen met artikelen uit de media (landelijke kranten, vakbladen, internet) over actuele ontwikkelingen in de corporatiesector, de woningmarkt en op het gebied van governance – verscheen 21 keer.

De VTW vulde vorig jaar in elke Aedes Magazine een aantal pagina's over o.a. relatie tussen bestuur en intern toezicht, RvC-jaarverslag, jonge toezichthouders, toezicht op digitalisering en IT, PE, governance inspecties Autoriteit woningcorporaties.

Online

In juli 2018 is Amanda van den Arend het bureau komen versterken. Zij gaat zich als communicatie- en beleidsmedewerker voornamelijk bezig houden met de online profilering van de VTW.

VTW.nl

De website VTW.nl blijft het belangrijkste communicatiemiddel en informatiebron voor VTW leden en onze belanghouders.

Aantal sessies (totale bezoekers):

2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
63.322	59.556	53.856	53.138	50.317	49.620	46.835

Aantal gebruikers (unieke bezoekers):

2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
32.577	29.946	28.590	30.022	28.915	27.061	27.907

De website Toezicht met Passie wordt in 2019 geïntegreerd in VTW.nl.

Twitter

De VTW heeft een twitter account @CorporatiesRvC. Het twitter account is actief sinds 5 februari 2011. Op 1 januari 2018 had het account **1.330** volgers. Op 31 december 2018 had het account **1.438** volgers.

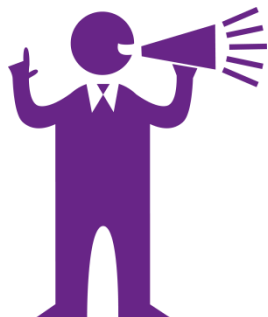
LinkedIn

Het aantal actieve volgers van het VTW LinkedIn kanaal blijft achter ten opzichte van de andere kanalen. Het VTW kanaal heeft **177** volgers.

YouTube

De VTW heeft in 2018 een eigen YouTube kanaal ingericht waar video's en korte filmpjes terug te vinden zijn.

3. DE VTW ALS BELANGENBEHARTIGER



In de rol van belangenbehartiger zet de VTW zich namens de leden in voor het uitdragen van de wezenlijke betekenis van het intern toezicht voor het maatschappelijk en doelmatig functioneren van corporaties en de maatschappelijke waardering daarvan.

3.1 Evaluatie Woningwet

Het belangrijkste traject dat de belangenbehartiging van de VTW raakt, is de Evaluatie van de Woningwet 2015. De VTW maakt deel uit van de door het ministerie ingestelde Klankbordgroep¹. De klankbordgroep heeft zich dit jaar gebogen over hoe de Evaluatie is opgezet en uitgevoerd. Er zijn behoorlijke inhoudelijke verschillen van inzicht tussen het ministerie en de deelnemers over de scope en de invulling van de Evaluatie.

Het belangrijkste "twistpunt" is dat het ministerie enkel de zes doelstellingen uit de wet van 2015 wil evalueren – en daarmee terugkijkt. De belangenorganisaties in de klankbordgroep willen vooral vooruit kijken naar hoe de wet toekomstbestendig kan worden gemaakt voor de komende vijf à tien jaar. Het ministerie wil de evaluatie beperkt houden, de belangenorganisaties breed.

Om de evaluatie goed te begeleiden, heeft de VTW zelf een ledenwerkgroep ingesteld, bestaande uit 8 leden, aangevuld met Albert Kerssies (voorzitter) en Hans Geurts (secretaris).

De VTW heeft op verzoek van BZK ook de namen geleverd van commissarissen die hebben deelgenomen aan 10 diepte-interviews. Deze zijn uitgevoerd door Companen, die hiertoe opdracht had gekregen van het ministerie. ADB Topconsult heeft onderzoek gedaan over de relatie intern – extern toezicht en het toezicht door Aw en WSW. Ook hier is verdiepend met VTW (bestuurs)leden gesproken.

Het ministerie is na de zomer van 2018 begonnen met de duiding van de onderzoeken. Dit moest uitmonden in een beleidsbrief van de minister in het najaar. Het ministerie bleek meer tijd nodig te hebben om het traject goed af te ronden. Het ministerie gaf als reden dat ook in de evaluatie werd meegenomen: de opbrengst van de Nationale Woonagenda en de uitkomsten van Klimaattafels als het gaat om verduurzaming van de woningvoorraad. (N.B. de beleidsbrief van minister Ollongren is uiteindelijk op 22 februari 2019 aan de Tweede Kamer verzonden).

¹ Deelnemers: Aedes, VTW, Woonbond, IBVN, Stichting Visitatie, WSW, Aw

De VTW heeft in september met minister Ollongren gesproken en afzonderlijke gesprekken gevoerd met zowel de directeur-generaal Wonen als de nieuwe directeur Woningmarkt. Daarnaast is een aantal gesprekken gevoerd met Tweede Kamerleden over de Evaluatie van de Woningwet. De werkgroep heeft ook een inhoudelijke sessie met de ambtenaren van BZK gehad. In oktober 2018 heeft de werkgroep de visie 'Een toekomstgerichte Woningwet' uitgebracht. Hierin staat de analyse van de VTW op de knelpunten in de volkshuisvesting en de voorstellen om de Woningwet te verbeteren. Het document is aangeboden aan het ministerie en Tweede Kamerleden.

3.2 Wet Normering Topinkomens (WNT)/ ministeriële regeling (staffel)

Het ministerie is tevens gestart met de Evaluatie van de WNT. In de planning ligt het zwaartepunt van deze evaluatie in 2019 en 2020. De VTW heeft deelgenomen aan de eerste oriënterende gesprekken rond de evaluatie van de WNT.

In november heeft het jaarlijkse overleg plaatsgevonden tussen VTW, NVBW (namens de bestuurders) en het ministerie van BZK over de zogenoemde "staffel": de ministeriële regeling per sector die de schaalindeling van de inkomens bepaald. In gezamenlijkheid is ervoor gekozen de huidige staffel ongemoeid te laten. Vanwege een aangenomen motie-Koerhuis heeft het ministerie onderzoek laten doen naar de opbouw van de staffel en of een andere methodiek als grondslag zou kunnen dienen. Het advies van de VTW om de huidige, uitgebalanceerde klasseindeling ongewijzigd te laten heeft het ministerie overgenomen.

Samenwerking

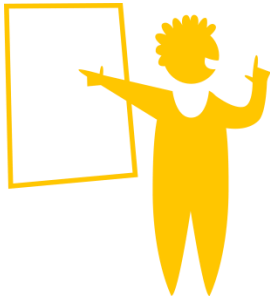
Met stakeholders

Aedes, Aw, BZK, Woonbond, NVBW, WSW, VNG.

Met toezichthoudersverenigingen andere maatschappelijke sectoren

NVTZ, VTOI-NVTK, VITP, NVTC, NCD

4. DE VTW ALS BEVORDERAAR VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT



VTW is bewaker van het op professionele, integere en transparante wijze vorm geven aan het interne toezicht bij corporaties. VTW zwingelt discussie, onderzoek en evaluatie aan, oefent invloed uit op de definiëring van de kaders en codes. VTW is het kritisch geweten van het interne toezicht. VTW zal regelmatig publiekelijk laten zien hoe haar leden presteren.

4.1 VTW commissarissenpool voor ontstentenis en belet

De VTW heeft in de 2^e helft van 2017 een speciale "commissarissenpool" ingesteld. Hierin zitten 'fit & proper' bevonden leden die in noodgevallen op korte termijn kunnen inspringen, indien er in een RvC onverhoopt door ontstentenis of belet vacatures ontstaan. Er is in 2018 door de leden en/of de Autoriteit Woningcorporaties 8 keer aan de VTW gevraagd om namen aan te leveren vanuit de commissarissenpool.

4.2 Hulplijn Commissarissen

De Hulplijn Commissarissen is sinds 1 juli 2017 actief. Het is een laagdrempelige manier om advies te vragen aan de VTW indien er een probleem is. In beginsel kunnen zowel individuele leden van een RvC als de RvC als collectief gebruik maken van de Hulplijn. Hierbij gaat het om een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een (dreigende) onenigheid of een misstand, waaronder begrepen tegenstrijdige belangen en integriteitsproblemen bij een woningcorporatie en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is. Alle informatie die verband houdt met de adviesvraag wordt vertrouwelijk behandeld en niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de verzoeker ter beschikking gesteld of vrijgegeven aan derden. In 2018 is 28 keer gebruik gemaakt van de hulplijn.

4.3 Visitatiescores

In samenwerking met de Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland (SVWN) zijn de Governancescores uit de visitatierapporten van 2017 op de website en in de nieuwsbrief gepubliceerd. De governance bij vooral zeer kleine corporaties is vaak onvoldoende op orde. Zij hebben moeite om te voldoen aan de professionele eisen die tegenwoordig aan corporaties worden gesteld. De meeste van deze corporaties zijn geen lid van de VTW. De VTW leden die op onderdelen een onvoldoende scoren op de Governance zijn benaderd en gevraagd om nadere uitleg. In de meeste gevallen is de RvC bezig met een verbetertraject of heeft er inmiddels al verbetering plaatsgevonden.

4.4 Beroepsregel bezoldiging commissarissen

De beroepsregel is in 2018 geëvalueerd. De Erasmus Research & Business Support heeft in opdracht van de VTW een online onderzoek gehouden onder de leden naar de beleving van de beroepsregel. De respons was 24 procent. Ook zijn een aantal belangrijke stakeholders geïnterviewd: Aedes, NVBW, Woonbond, BZK en de Tweede Kamerfracties van VVD, CDA, D66 en SP.

Een ruime meerderheid van de VTW-leden - 63 procent - vindt dat de huidige beroepsregel voor de beloning van commissarissen moet blijven. Iets meer dan de helft van de ondervraagde leden - 51 procent - vindt dat de huidige beloning adequaat is. Toch vindt een ruime meerderheid - 85 procent - dat een hogere beloning te rechtvaardigen is. Dat heeft onder meer te maken met het feit dat het werk als commissaris meer tijd kost. Ook de complexiteit en de zwaarte van het werk is toegenomen, vinden de meeste leden.

Op 28 juni 2018 heeft de ALV ingestemd met het voorstel van het bestuur om voor het jaar 2019 de beroepsregel voorlopig te handhaven. Overwegingen hierbij zijn: de conclusies van het ledenonderzoek en de interviews met stakeholders, alsmede het lopende validatie-onderzoek naar de wegingsfactoren in de huidige Regeling/Staffel en de evaluatie van de WNT die in 2019 is voorzien.

4.5 Toezicht met Passie

De beweging 'Toezicht met Passie' is eind 2016 gestart om het toezicht van de toekomst mede vorm te geven. Na het afronden van de succesvolle eerste fase in 2017, is in 2018 de 'Broedplaats' ingesteld. Dit is een onderdeel van de tweede fase van Toezicht met Passie voor nieuwe initiatieven en methoden. De leden van de Broedplaats hebben samengewerkt in de aanloop naar het "Congrestival" dat de VTW voor meer dan 220 leden organiseerde in september 2018.

De beweging is geen 'losstaande' activiteit binnen de VTW, maar wordt een integraal onderdeel van het zowel het strategische beleidsplan als de praktische uitvoering van onze activiteiten. Toezicht met Passie is daarmee niet meer weg te denken binnen de werkwijze van de VTW.

Governancecode Woningcorporaties (GCW)

De huidige GCW die in 2015 is ingevoerd wordt in 2018 en 2019 geëvalueerd.

Prijs beste RvC-jaarverslag

Elk jaar analyseert Berenschot in opdracht van de VTW de jaarverslagen van de RvC. Via een speciale digitale methodiek wordt de bijna driehonderd verzamelde jaarverslagen een score toegekend. De 15 hoogst scorende jaarverslagen worden vervolgens door de vakjury beoordeeld. Naast Eelkje van de Kuilen (AKD Advocaten en Woningwet-expert) bestaat de jury uit Ronald Paping (wethouder Arnhem) en Peter Hendriks (journalist Follow the Money). Uit hun selectie zijn 10 genomineerde jaarverslagen voortgekomen: Area, Baston Wonen, De Alliantie, Haag Wonen, Sint Trudo, Woningbouwvereniging Arnhemuiden, Woondiensten Aarwoude-Woubrugge, Wooninc., Wooninvest en Woonkracht10. De jury heeft uit deze 10 nominaties na beraad de top drie uitgekozen. Woningcorporatie Trudo uit Eindhoven heeft de VTW-Berenschotprijs voor het beste RvC Jaarverslag 2017 gewonnen. Wooninvest uit Voorburg werd tweede en De Alliantie uit Hilversum bezette de derde plaats.

Permanente Educatie

VTW leden zijn zich ervan bewust dat ze als toezichthouder zelf verantwoordelijk zijn om op een goede manier invulling te geven aan hun eigen ontwikkeling als corporatiecommissaris én die van de RvC als team. Zij nemen deze verantwoordelijkheid ook om als lid van hun RvC effectief toezicht te kunnen (blijven) uitoefenen op de besturing van de corporatie.

PE-norm, naleving en handhaving

Leden moeten in 2018 minimaal 5 uren (=5 PE-punten) besteden aan permanente educatie en dit registreren in het online PE-registratiesysteem op het besloten deel van

de VTW website. Hierbij gaat het om activiteiten gericht op de ontwikkeling van competenties en/of vakkennis en beroepsvaardigheden die relevant zijn voor het functioneren van het betreffende lid als corporatiecommissaris.

Per 1 januari 2019 heeft 4 procent van de leden nog niet voldaan aan de PE lidmaatschapseis 2018 en geen of onvoldoende PE punten geregistreerd. Het gaat om 53 personen, waarvan een deel inmiddels (peildatum 8-2-2019) alsnog aan de PE lidmaatschapseis 2018 heeft voldaan. Op de overige leden is de interne procedure handhaving lidmaatschapseisen van toepassing. De VTW heeft in 2015 een PE commissie ingesteld om het systeem van permanente educatie te implementeren, te monitoren en in 2018 te evalueren. In de ALV op 27 november 2018 is de evaluatie van het PE systeem besproken en zijn de aanbevelingen van de PE commissie aan het VTW bestuur door de leden overgenomen. De PE commissie heeft haar werkzaamheden per 31 december 2018 beëindigd. Het bewaken van de werking van het PE systeem wordt vanaf 2019 uitgevoerd door het VTW bureau onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

VTW lidmaatschapseisen

In het kader van de lidmaatschapseisen wordt elk jaar gecontroleerd of de leden zich houden aan de PE verplichting en aan de VTW beroepsregel. Voor de handhaving van de lidmaatschapseisen door bestuur is een interne procedure opgesteld. Hierbij vindt op zorgvuldige wijze hoor en wederhoor plaats en heeft het lid recht om beroep in te stellen bij de commissie van aanbeveling en beroep.

5. ORGANISATIE VTW



5.1 Vereniging

De VTW is een organisatie van leden. De algemene ledenvergadering keurt als hoogste orgaan van de vereniging, de strategie en het beleid goed en toetst achteraf of het goedgekeurde beleid adequaat is uitgevoerd.

De leden van de VTW vormen een nationaal netwerk van waardevolle kennis en ervaring waarvan het bestuur en het verenigingsbureau regelmatig gebruik maken.

5.2 Bestuur

Het bestuur stelt de strategische agenda vast en stelt de beleidslijnen vast die het uitgangspunt vormen voor de uitvoering van de taken. Het verenigingsbureau onder leiding van de directeur bereidt de beleidspunten voor en voert deze vervolgens uit. De ledenvergadering houdt als hoogste orgaan van de vereniging het laatste woord.

De leden van het bestuur zijn door de algemene ledenvergadering uit de leden benoemd. De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Bestuur protocol.

Het bestuur vergaderde in 2018 acht keer en kwam één keer bijeen voor de bestuursdag.

Samenstelling bestuur (inclusief zittingsperiode)



G.H.N.L (Guido) van Woerkom (1955)

Voorzitter VTW vanaf 28 juni 2016

Functies:

- Voorzitter Raad van Commissarissen Stichting Ymere
- Voorzitter Raad van Toezicht Werkgeversorganisatie AWWN
- Lid Dagelijks Bestuur VNO/NCW
- (plv-)Lid SER op voordracht van AWWN
- Voorzitter GGZ Rivierduinen (vanaf juli 2017)
- Lid Bestuur Stichting Ahold Continuïteit
- Lid Bestuur Volkswagen Car Claim (vanaf april 2017)
- Voorzitter Raad van Toezicht Hotelschool Den Haag (tot januari 2018)
- Vicevoorzitter Raad van Commissarissen Badhotel Domburg
- Voorzitter Raad van Commissarissen Regionale Ontwikkelingsmaatschappij Oost
- Voorzitter KNGF
- Voorzitter Stichting Reizigerstegoeden Translink



E.L. (Ellen) Bal (1964)

Bestuurslid sinds november 2013. Penningmeester bestuur. Herbenoemd in november 2017. Haar hoofdfunctie is landelijk voorzitter team Grote Bouwprojecten bij de Belastingdienst.

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Commissarissen Ressort Wonen, Rozenburg;



D.S.N. (Denise) Bakker-van den Berg (1973)

Bestuurslid sinds november 2011. Herbenoemd in november 2015 en vanaf dat moment tevens als vicevoorzitter. Haar hoofdfunctie is advocaat (partner) bij Advocatenkantoor Bakker-van den Berg te Berkel en Rodenrijs.

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Commissarissen Jutphaas Wonen, Nieuwegein
- Vicevoorzitter Raad van Toezicht Laurentius, Breda
- Lid Raad van Toezicht Stichting Advisering Bestuursrechtspraak voor Milieu en Ruimtelijke Ordening (tot 1 april 2018)
- Lid Raad van Toezicht van Wereldkidz, Zeist



S. (Sigrid) Helbig (1962)

Bestuurslid sinds november 2013. Herbenoemd in november 2017. Haar hoofdfunctie is directeur van The Economic Board Arnhem-Nijmegen.

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Toezicht - Citaverde College, Roermond;
- Voorzitter Raad van Commissarissen - Woningstichting Domus, Roermond;
- Member of the Board of Trustees Max Planck Institute for Psycholinguistics



W.M. (Wouter) de Jong (1960)

Bestuurslid sinds november 2015. Komt in aanmerking voor herbenoeming. Zijn hoofdfunctie is burgemeester van Houten.

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Commissarissen Nijestee
- Voorzitter Raad van Toezicht van landschap erfgoed Utrecht
- Eigenaar Communitas
- Voorzitter Bestuur Micha Nederland



Koen Westhoff (1964)

Bestuurslid sinds november 2017. Komt in aanmerking voor benoeming.

Zijn hoofdfunctie is: Consultant geassocieerd met REBEL.

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Commissarissen Leeuw van Putten Spijkenisse
- RvC Woningbouwvereniging Reeuwijk
- voorzitter investeringscomité van het revolverend investeringsfonds SOFIE Rotterdam
- Lid bezwarencommissie gemeente Maassluis (sinds juni 2018)

Alle bestuursleden voldoen aan het boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waarin onder meer een beperking is opgenomen voor het aantal bestuurstaken en commissariaten dat een persoon tegelijkertijd mag vervullen bij grote rechtspersonen.

5.3 Commissies

In 2018 waren in totaal 7 commissies en 1 werkgroep actief:

- de commissie van aanbeveling en beroep;
- de financiële commissie;
- de PE commissie; (beëindigd op 31-12-2018)
- de commissie Toezicht op duurzaamheid;
- de Programmaraad VTW Academie;
- de commissie Digitalisering en ICT;
- de commissie Governancecode (samen met Aedes)
- de werkgroep Evaluatie Woningwet

Het streven is om commissies samen te stellen uit VTW leden die geworven of gekandideerd worden vanuit het ledenbestand. Zij hebben specifieke kennis of expertise die relevant is voor de betreffende commissie. Aan de commissie Governancecode nemen ook niet-VTW leden deel.

Samenstelling commissies en werkgroep

Commissie van aanbeveling en beroep

Lucille van Hövell tot Westerflier-Wolberink (vz), Harold Willems, Cécile van Berkel

Financiële commissie

Imke Frijters (vz), Wouter Versteeg, Johan Schudde

PE commissie

Ineke Donkervoort (vz), Anita van der Wal, Ans Cuijpers, Luurt van der Ploeg

Commissie Toezicht op duurzaamheid

Gerard van Bortel, Elfrieke van Galen, Caro Niestijl, Albert Kerssies

Programmaraad VTW Academie

Ans Cuijpers (vz), Bea Annot, Goos Minderman, Anton Smets, Sigrid Helbig, Albert Kerssies, Ingrid van der Kraan, Frank Seine (Avicenna), Gemma Jansen (Avicenna)

Werkgroep Digitalisering en ICT

Siebe Keulen, Claudia de Andrade, Paul Rullmann, Hans Stellingsma, Jan Smit, Arnoud Klerkx, Rob Boekhout, Irene Bakker, Michel Hofman, Wim Hoogstad, Paul Kouijzer

Commissie Governancecode (samen met Aedes)

Yvonne Timmerman-Buck (vz), Jan Broekhuizen, Asje van Dijk, Daniëlle Rethmeier-Marres, Roeleke Vunderink

Werkgroep Evaluatie Woningwet

Albert Kerssies (voorzitter), Anja van Gorsel, Anja IJlstra, Annette Stekelenburg, Gerrit Willem Kamp, Heijne van Nieuwenhuize, Janine Sanders, Koen Westhoff, Marja de Bruyn, Hans Geurts (secretaris)

5.4 VTW-bureau

Het VTW Bureau bestaat uit vijf personen: Albert Kerssies, directeur ; Ingrid van der Kraan en Hans Geurts, beleidsmedewerkers ; Amanda van den Arend, communicatiemedewerker en Syl van Beusekom, directiesecretaresse.

Uitbesteding werkzaamheden

De VTW huurt vanuit de filosofie 'mean & lean' expertise in op onder andere verschillende juridische terreinen, WNT en het gebied van communicatie. De ledenadministratie, financiële administratie en P&O werden uitgevoerd door Bouwend Nederland.

Bij verschillende activiteiten werd ook gebruik gemaakt van de kennis, ervaring en het netwerk van leden.

6. JAARREKENING 2018

Zie bijlage