



vereniging van toezichthouders in woningcorporaties

JAARPLAN 2019

INHOUD JAARPLAN 2019

Inleiding	3
Beroepsvereniging	4
Belangenbehartiger	7
Bevorderaar van de kwaliteit van het interne toezicht	10
Verenigingsorganisatie	12
Bijlage 1: lidmaatschapseisen	14

INLEIDING

"De VTW staat voor professioneel toezicht op woningcorporaties, vanuit passie voor de volkshuisvesting."

Met genoegen leg ik, namens het bestuur, het jaarplan 2019 aan u voor. Het voorlaatste jaar van de meerjarenstrategie 2017-2020. Het jaarplan 2019 gaat voort op de inslagen weg binnen de kaders van de meerjarenstrategie 2017-2020, maar we blijven ook innoveren en verbeteren.

De ontwikkelingen voor corporaties en hun raden van commissarissen of raden van toezicht gaan door. Naast beschikbaarheid en betaalbaarheid staat duurzaamheid nu hoog op de prioriteitenlijst. Ook de steeds verdere opmars van digitalisering en informatisering vraagt van raden nieuwe kennis en vaardigheden. De VTW wil u daarin faciliteren en handreikingen bieden.

In 2019 wordt de Evaluatie van de Woningwet in het parlement behandeld en start het ministerie met de Evaluatie van de Wet Normering Topinkomens. Vanuit onze rol als belangenbehartiger neemt de VTW hier positie in en wordt u als lid zo goed mogelijk betrokken bij deze wetgevingstrajecten.

We willen de kwaliteit van het intern toezicht verder professionaliseren door meer samen te werken met universiteiten en hogescholen waar wetenschappelijk onderzoek plaatsvindt naar het functioneren van raden van commissarissen en de vraagstukken die hierbij spelen.

En *last but not least*, de rol die de raad inneemt in de governance van lokale netwerken. De raad als maatschappelijk aandeelhouder in de lokale driehoek. Hoe geven we dat vorm? Dit sluit goed aan bij de beweging 'Toezicht met Passie', die steeds verder geïntegreerd wordt binnen het werk van de VTW.

We bouwen verder aan een nog betere vereniging. Ik reken op uw inzet!



Guido van Woerkom, voorzitter VTW



BEROEPSVERENIGING

De Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) is opgericht in 2002 en is de beroepsvereniging van en voor ruim 1.300 commissarissen die toezicht houden op 295 woningcorporaties. Meer dan 95% van alle commissarissen is lid.

De VTW stelt zich het volgende ten doel:

- het voor toezichthouders van woningcorporaties optreden als beroepsvereniging,
- het behartigen van de belangen van onze leden: toezichthouders van woningcorporaties,
- het bevorderen van de kwaliteit en de ontwikkeling van het interne toezicht van woningcorporaties.

Woningcorporaties staan voor het huisvesten van mensen met een bescheiden inkomen en voor kwetsbare groepen. De zorg voor een leefbare omgeving hoort daarbij. Woningcorporaties zijn maatschappelijke ondernemingen. Het zijn private ondernemingen die met een maatschappelijke opdracht een volkshuisvestelijke taak uitvoeren.

Effectief intern toezicht is van cruciaal belang voor het functioneren van woningcorporaties. De VTW staat als vereniging voor intern toezicht met passie voor de volkshuisvesting. Dit betekent intern toezicht vanuit een basishouding die past bij de maatschappelijke opgave en positie van de corporatie.

- De RvC is onderdeel van een organisatie die nadrukkelijk ten dienste staat van de maatschappij.
- In de RvC is compassie met en kennis van de doelgroep aanwezig.
- De RvC kenmerkt zich door een sobere cultuur en is zichtbaar en toegankelijk, zowel binnen als buiten de organisatie.
- De RvC vervult een voorbeeldfunctie als het gaat om integriteit en modern leiderschap. Zelfreflectie, kwetsbaar durven opstellen, elkaar en de bestuurder durven aanspreken en openstaan voor intervisie zijn daarbij vanzelfsprekend.
- RvC en zijn commissarissen zijn vooral waarden gedreven, hebben de nodige morele bagage en beschouwen vakkennis, codes en instrumenten als iets vanzelfsprekends.
- De RvC ziet toe op de legitimiteit van de corporatie en draagt daar door zijn eigen gedrag impliciet aan bij.

Het lidmaatschap van de VTW is daarmee een bevestiging van de professionele wijze waarop de leden hun taken als interne toezichthouder van de woningcorporatie uitoefenen.

Meerjarenstrategie en project 'Toezicht met passie'

In 2019 gaat de VTW door met de ingeslagen weg met de meerjarenstrategie 2017-2020 met als motto: "Toezicht op de corporatie van de toekomst; het intern toezicht in blijvende ontwikkeling."

De 2^e fase van Toezicht met Passie gaat door. We willen de gedachte achter de beweging volledig integreren in de werkwijze en activiteiten van de VTW, voor en door alle leden. Vanuit de aanspreekbaarheid en verantwoording gaat de VTW in 2019 een verdere impuls geven aan de RvC als maatschappelijk aandeelhouder. De RvC heeft een belangrijke rol in het volkshuisvestelijk toezicht binnen de lokale driehoek. In 2019 gaan we extra aandacht geven aan de relatie tussen Toezicht met Passie en de governance van netwerken. Corporaties zijn immers onderdeel van lokale netwerken en hebben hierin een maatschappelijke opdracht; vanuit Toezicht met Passie heeft het toezicht ook een functie. De VTW wil hierbij ook meer aandacht gaan besteden in de verbinding met de bestuurder.

In 2019 gaat de discussie over de taakopvatting van corporaties door: alleen als vangnet voor de sociaal kwetsbaren of ook voor mensen met een modaal inkomen die een huurhuis zoeken? Dit debat raakt ook de toezichthouders. De VTW wil het debat hierover stimuleren.



Permanente Educatie

De VTW staat voor professioneel toezicht op woningcorporaties, met leden die vanuit hun passie voor de volkshuisvesting toezicht houden. Vanuit de rol als beroepsvereniging én als bevorderaar van de kwaliteit en de ontwikkeling van het interne toezicht van woningcorporaties, biedt de VTW Academie haar leden een uitgebreid programma aan, in de vorm van masterclasses, online masterclasses, een leergang voor aankomende commissarissen, inspiratiegroepen en andere activiteiten.

Dit doen we in samenwerking met Avicenna, Academie voor Leiderschap, via de VTW Academie

Het bestuur stelt het kader voor het PE-aanbod en het programmamanagement vast. De Programmaraad met daarin ter zake kundige VTW leden wordt betrokken bij de verdere uitwerking hiervan door het programmamanagement.

We brengen meer balans aan tussen de masterclasses gericht op kennisoverdracht en masterclasses gericht op houding en gedrag. In de uitwerking wordt rekening gehouden tussen aankomende, beginnende, ervaren en zeer ervaren toezichthouders. We willen niet alleen PE-aanbod gericht op de individuele commissaris en voorzitter, maar ook gericht op de RvC als team.

Dit is een uitwerking van de meerjarenstrategie 2017-2020 en de Governancecode Woningcorporaties 2015 waarin het belang van 'cultuur en gedrag' voor het functioneren van het intern toezicht wordt benadrukt.

Leden

Het aantal leden en 'lidcorporaties' bedraagt per eind 2018 ongeveer respectievelijk 1.305 en 300. Een aantal leden is lid van meerdere corporaties; als deze worden meegeteld dan heeft de VTW 1.430 leden. Er zijn in 2018 ook weer een aantal corporaties gefuseerd. De fusies van corporaties gaat gestaag door, o.a. door de regelgeving vanwege de Woningwet 2015.

In 2019 wordt uitgegaan van 1.290 toezichthouders afkomstig van 295 corporaties.

Activiteiten in 2019 als beroepsvereniging

De activiteiten die de VTW organiseert en aanbiedt in 2019 zijn: 30-35 masterclasses (offline en online), inspiratiegroepen, 15-20 landelijke en regionale themabijeenkomsten, publicaties, de website met alle relevante kennis, het beantwoorden van individuele vragen. En in het najaar wordt wederom het jaarlijkse ledencongres georganiseerd.

Afgelopen jaar hebben we afgesproken om meer 'de regio' in te gaan. Die stijgende lijn van ledenbijeenkomsten in zo veel mogelijk provincies en regio's willen we in 2019 voortzetten. Waar mogelijk willen we aansluiten bij reeds bestaande regionale netwerken.

Naast de kennis en inhoud van de volkshuisvesting en het toezicht houden zal nadrukkelijk ook aandacht worden besteed aan cultuur en gedrag / competenties / vaardigheden van het interne toezicht. De inhoud van de activiteiten wordt goed op elkaar afgestemd en up-to-date gehouden.

De VTW wil een platform voor leden bieden om elkaar te ontmoeten, ervaringen te delen, te reflecteren, kennis uit te wisselen en ideeën te bespreken. Dit kan ruimschoots tijdens de bijeenkomsten, masterclasses en via de website(s). In 2019 zal de VTW via sociale media, waaronder Twitter en LinkedIn, nog zichtbaarder worden.

In 2019 zullen diverse bestaande handreikingen worden geactualiseerd en nieuwe handreikingen worden geschreven om toezichthouders en bestuurssecretarissen te ondersteunen.

Communicatie met onze leden

Naast de genoemde activiteiten worden leden geïnformeerd door middel van sociale media (LinkedIn en Twitter, Facebook), de e-NIEUWS en de VTW-nieuwsmonitor. We nodigen leden en belanghouders nadrukkelijk uit om het contact met ons te zoeken. We vinden het belangrijk om het gesprek over de belangrijke maatschappelijke thema's op het terrein van de volkshuisvesting met elkaar te voeren.

Uit eerdere ledentevredenheidsonderzoeken (2012,2017) blijkt dat leden het werk van de VTW positief waarderen. We krijgen regelmatig signalen dat leden niet altijd op de hoogte zijn van de activiteiten en inzet van de VTW. In 2019 gaan we een nieuw ledentevredenheidsonderzoek opzetten. Hierin nemen we de behoefte bij leden aan informatie vanuit de VTW mee.

De deskundigheid van onze leden op allerlei terreinen is groot. In 2019 blijven de leden voortvarend betrekken bij onderwerpen waarop zij expertise bezitten. We willen kijken of er animo is voor informele, kleinschalige netwerken waar leden elkaar kunnen treffen en waar de VTW gebruik kan maken van kennis en ervaring.

Het streven is dat alle leden in 2019 in aanraking zijn gekomen met het toezicht van de toekomst door middel van onze beweging "Toezicht met passie". We rekenen op een actieve participatie van zo veel mogelijk leden.

Bestuurssecretarissen en ondersteuners

De VTW wil naast de communicatie met de leden ook een belangrijke schakel zijn voor de bestuurssecretarissen en andere ondersteuners van de RvC. De VTW wil concrete handvatten bieden, zoals governance jaaragenda's, handreikingen en een slimmere informatiestroom.

Commissarissenpool

We gaan door met de in 2018 gestarte "commissarissenpool", waarop een beroep kan worden gedaan bij ontstentenis en belet. De pool is afgelopen jaar vijf keer ingezet, tot volle tevredenheid van de betrokken RvC's en de Autoriteit Woningcorporaties.

.



BELANGENBEHARTIGING

Lobby

De VTW speelt in op actuele thema's en de maatschappelijke discussie die te maken hebben met het intern toezicht en daaraan gerelateerde kwesties binnen de corporatiesector. Hiertoe behartigt de VTW de belangen van de leden bij de relevante ministeries, belanghouders en de politieke partijen.

De VTW gaat verder met de eerder gekozen lobbythema's: de inrichting van het corporatiestelsel, de positie en kwaliteit van het interne toezicht, cultuur en gedrag in de sector en de honorering van bestuurders en commissarissen. Tevens hebben we blijvend aandacht voor een aantal knelpunten in de sector, zoals de verhuurderheffing en andere belastingmaatregelen die een negatief effect hebben. Daarnaast willen we in 2019 ook aandacht blijven geven aan duurzaamheid en de energietransitie, leefbaarheid en wonen en zorg vanuit de toezichtrol.

De VTW blijft een actieve rol spelen in de uitwerking van de Woningwet in de praktijk; de relatie met de Autoriteit Woningcorporaties als externe toezichthouder; en andere wetgevingstrajecten. Met name blijven we aandacht vragen voor beschikbaarheid, betaalbaarheid en de zorg voor de meest kwetsbare groepen.

De activiteiten in het kader van belangenbehartiging zijn voor leden niet altijd zichtbaar. De VTW gaat op de website dossiers aanleggen op het terrein van de belangenbehartiging in politiek Den Haag.

Evaluatie Woningwet 2015

In 2019 start het wetgevingstraject rond de Evaluatie van de Woningwet. Samen met de Nationale Woonagenda en het Klimaatakkoord lijkt er veel op de corporatiesector af te komen. De VTW wil een scherp geluid laten horen over de neveneffecten van een aantal voorgenomen maatregelen.

De evaluatie biedt voor de VTW een kans om als belangenbehartiger voor het intern toezicht bij woningcorporaties voorstellen te doen om de werking en uitvoering van de wet te verbeteren. De bedoeling van de corporatie staat hierbij voorop.

Relatie intern-extern toezicht

De VTW wil in 2019 de relatie met de externe toezichthouder, de Autoriteit Woningcorporaties verder verdiepen. Het interne toezicht en het externe toezicht kunnen nog veel meer aanvullend op elkaar werken. Waar mogelijk willen we dubbelingen in het toezicht wegnemen, zodat de afbakening helderder wordt en voor onze leden de administratieve lasten afnemen. Vanuit onderling vertrouwen, analoog aan de ontwikkelingen bij de ILT.

De VTW gaat door in de dialoog met de Autoriteit Woningcorporaties voor de juiste balans tussen intern en extern toezicht. Het streven van de VTW is om in samenwerking met de Autoriteit een experiment te starten rond de "fit en proper" toets, om een stapeling van toezicht het de eigen werving en selectie procedure van de RvC en de toets door de Autoriteit te voorkomen.

In 2019 zal ook de Wet Normering Topinkomens worden geëvalueerd. Dit heeft mogelijk ook consequenties voor de VTW beroepsregel. De VTW zal vanuit de werkgeversrol de belangen van de leden behartigen, waar mogelijk samen met de NVBW. Mogelijk vindt er ook nog een wijziging plaats van de Wet bestuur en toezicht.

Samenwerking met andere partijen in de sector

De VTW werkt ook samen met belanghouders in de sector, zoals Aedes, de Nederlandse Woonbond, de NVBW, De Vernieuwde Stad, MKW, de VNG, Aw, WSW, KWH en anderen. De VTW wil voortgaan op de ingeslagen weg om nadrukkelijker samenwerkingsverbanden aan te gaan. Een goede afstemming en samenwerking tussen de verschillende partijen die betrokken zijn bij de uitvoering van de Woningwet is wenselijk.

Met de Woonbond wil de VTW onderzoeken of huurders beter opgeleid kunnen worden tot (huurders)commissaris.

De VTW gaat in 2019 meer aandacht besteden aan het volkshuisvestelijk toezicht in de zogeheten 'lokale driehoek' gemeente – corporatie – huurder en de relatie tussen de RvC en de huurder. De governance van lokale netwerken wordt, zoals hierboven geschetst, steeds belangrijker voor de RvC als maatschappelijk aandeelhouder (Wonen, zorg, welzijn, onderwijs)

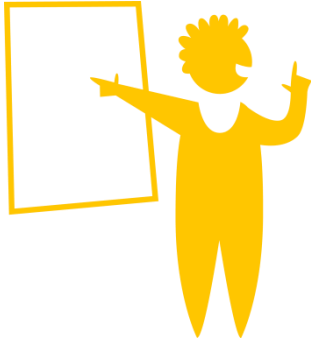
Met andere toezichthouder verenigingen

De samenwerking met de andere toezichthoudersverenigingen wordt voortgezet. Met name de gezamenlijke governance van de maatschappelijke sectoren heeft de aandacht. Verder worden er gezamenlijke bijeenkomsten georganiseerd en wordt er van elkaar geleerd. Met de NVTZ worden bijeenkomsten georganiseerd over de (lokale) governance van wonen en zorg, mensen met verward gedrag en mensen met schuldenproblematiek.

In 2019 wordt een gezamenlijk ledenonderzoek gestart met de andere toezichthoudersverenigingen van de andere maatschappelijke sectoren.

Communicatie met derden

De VTW neemt actief deel aan het maatschappelijk debat over intern toezicht en de corporatiesector en communiceert daar helder over naar leden en belanghouders. De VTW gaat verder op de ingeslagen weg door de dialoog aan te gaan met relevante partijen en de standpunten uit te dragen. De professionalisering van de Public Affairs en de communicatie gaat door. De websites VTW.nl, Toezichtmetpassie.nl, VTW-publicaties.nl en VTW-Academie.nl zijn hierin een belangrijk instrument.



BEVORDEREN VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT

De VTW streeft naar sterk, deskundig, onafhankelijk, kritisch, integer en transparant toezicht en (daarom) naar professionalisering van de toezichthouders. De VTW ondersteunt in kennis over **het vak** volkshuisvesting, **het vak** corporatiefinanciën en het vak van toezicht houden binnen de corporatiesector en andere maatschappelijke sectoren. De vereniging bevordert deskundigheid **en beroep** via debat, opleiding, onderzoek en raadpleging, en laat daarbij ruimte voor meningsverschillen.

Lidmaatschapseisen

Het lidmaatschap van de VTW is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Leden van de VTW hebben zich gebonden aan interne regels die zijn vastgelegd in de statuten, de Governancecode Woningcorporaties, beroepsregels en andere bindende besluiten van de ALV. U vindt de geldende lidmaatschapseisen aan het einde van het jaarplan.

De VTW monitort de naleving van de lidmaatschapseisen. Om de interne regels van de vereniging op een zorgvuldige wijze te handhaven heeft het bestuur, op grond van haar bevoegdheden in de statuten en het huishoudelijk reglement, een procedure vastgesteld met hoor, wederhoor en de mogelijkheid van beroep bij de commissie van aanbeveling en beroep. De uiterste sanctie is ontzetting uit het lidmaatschap.

De VTW en Aedes evalueren in 2019 de Governancecode Woningcorporaties 2015.

Hulplijn Commissarissen

Per 1 juli 2017 kan de Hulplijn Commissarissen door individuele commissarissen en RvC's worden geraadpleegd bij een probleem. Hierbij gaat het om een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een (dreigende) onenigheid of een misstand, waaronder begrepen tegenstrijdige belangen en integriteitsproblemen bij een woningcorporatie en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is.

De Hulplijn Commissarissen vervangt de Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken. Uit een ledenenquête kwam naar voren dat de drempel om de Adviesgroep te benaderen voor leden te hoog was.

Commissie Governancecode

De Commissie GovernanceCode kan uitspraken doen over het naleven van de Governancecode door woningcorporaties, op grond van klachten van door belanghebbenden over (vermeend) niet of onjuist toepassen ervan. Ook corporaties die in een specifieke situatie twijfelen over de toepasbaarheid van de 'leg uit' bepalingen van de code kunnen zich tot de commissie wenden. Hierbij gaat het om woningcorporaties waarvan commissarissen lid zijn van de VTW en woningcorporaties die lid zijn van Aedes. De commissie brengt verslag uit van haar bevindingen aan het bestuur van de VTW en Aedes. Als zij van oordeel is dat de code wordt overtreden kan het bestuur sanctiemaatregelen treffen richting de eigen leden.

Integriteit

Integriteit is en blijft een belangrijk thema in de corporatiesector. Waar in het begin de focus vooral uit ging naar methoden en werkwijzen gericht op het voorkomen van grove integriteitsschendingen, is de focus verschoven naar transparantie, leiderschap, cultuur en het bespreekbaar maken (en houden) van integriteitsvraagstukken.

Veranderingen in de maatschappij gaan steeds sneller en hebben wel impact op de samenleving en onze manier van werken. Dit vraagt om goed leiderschap, een gedeelde cultuur die integer gedrag binnen de sector bevordert en om een vereniging die de komende jaren wendbaar genoeg is om in te spelen om de behoeften van leden en de veranderende omgeving.

De VTW en Aedes werken op het thema integriteit samen en zullen o.a. handvatten ontwikkelen waar RvC's en corporaties voor bovengenoemde aspecten verder mee aan de slag kunnen gaan.

Thema's

Drie thema's hebben in 2019 onze bijzondere aandacht:

1) Professioneel opdrachtgeverschap

Opdrachtgeverschap in al zijn facetten (o.a. inkoop, nieuwbouw, onderhoud en renovatie) heeft invloed op alle onderdelen van de corporatie. De VTW zet samen met Aedes in op het ontwikkelen van de kennis van toezichthouders over opdrachtgeverschap om hierover het goede gesprek met de bestuurder aan te gaan.

2) Duurzaamheid

De verduurzaming van de woningvoorraad en de energietransitie, door het kabinet vertaald in het Klimaatakkoord heeft een grote impact op de corporaties de komende jaren. De VTW zal vanuit de blik van het toezicht dit thema onder de aandacht brengen van de leden.

3) Digitalisering en informatisering

Dit thema wordt steeds belangrijker voor corporaties en daarmee ook voor toezichthouders. Welke gevolgen heeft dit voor de huurders en voor de wijze waarop de corporatie opereert? Wat moeten toezichthouders weten? De handreiking 'Toezicht op digitalisering en informatisering' dient als basis hiervoor.

Wetenschap en praktijk

De VTW ziet veel mogelijkheden om het wetenschappelijk denken over governance en de ontwikkelingen rond toezicht en bestuur met de dagelijkse praktijk van onze leden te verbinden. We willen dit in 2019 vorm gaan geven door samenwerking te zoeken met universiteiten en hogescholen. Onder andere met:

Marilieke Engbers (VU) – het on gezegde in de boardroom

Tessa Coffeng (UU) – objectieve besluitvorming in de boardroom

Floor Rink – (RUG) – relatie intern en extern toezicht

Patrick Kenis (UvT) – de governance van netwerken

Johan van Hoof (Haagse Hogeschool) – wonen en ouderenzorg

VERENIGINGSORGANISATIE

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering is het hoogste orgaan van de vereniging. Een belangrijke bevoegdheid van de algemene ledenvergadering is het vaststellen van beroepsregels en deze algemeen geldig en bindend verklaren voor de leden.

Financiën

Een financieel gezonde vereniging is van belang om invulling te geven aan haar werkzaamheden. Het budget van de VTW bestaat uit de contributie-inkomsten van de aangesloten leden en de deelnamebijdragen. De contributiesystematiek wordt in 2019 aangepast conform het besluit in de ALV van juni 2018 en wordt geïndexeerd met 1,5 %.

De begroting 2019 is als bijlage bij dit Jaarplan gevoegd. Bij grote afwijkingen van de vastgestelde begroting, onvoorziene uitgaven en/of herziening van de begroting naar aanleiding van een beleidswijziging wordt de algemene ledenvergadering tijdig geïnformeerd.

Bestuur VTW

De leden van het bestuur zijn door de algemene ledenvergadering uit de leden benoemd voor een termijn van maximaal vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar. De voorzitter, vicevoorzitter en penningmeester zijn door de algemene ledenvergadering in functie benoemd.

De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de statuten, het huishoudelijk reglement en het bestuursprotocol. De bestuursleden ontvangen een vaste vergoeding die is vastgesteld door de algemene ledenvergadering.

Commissies

De vereniging kent in 2019 drie vaste commissies en de Programmaraad.

- De commissie van aanbeveling en beroep draagt zorg voor de procedure van (her)benoeming van bestuursleden en fungeert als beroepscommissie van de vereniging. De leden zijn door de algemene vergadering benoemd. In 2017 zijn geen (her)benoemingen aan de orde.
- De financiële commissie beoordeelt de jaarrekening en brengt hierover verslag uit aan de algemene ledenvergadering. De leden zijn door de ALV benoemd.
- Per 2017 heeft VTW samen met Aedes een gezamenlijke Commissie Governance Code.
- De Programmaraad stelt de kaders vast voor het masterclassprogramma in het kader van de permanente educatie.

Bureau

Het bureau van de VTW faciliteert de vereniging door het bieden van beleidsondersteuning aan het bestuur en het uitvoeren van projecten en andere werkzaamheden. Het bureau bestaat uit een klein en flexibel team en staat onder leiding van Albert Kerssies (directeur).

Het bureau zorgt verder voor een adequate ledenadministratie en bedrijfsvoering, met in het bijzonder aandacht voor het op orde hebben van de financiën. Hiervoor is structurele aandacht voor het verbeteren van de interne processen noodzakelijk.

Sinds november 2017 is het VTW Bureau gevestigd in het voormalige 'Bouwhuis' langs de A12 in Zoetermeer. Dit biedt veel bedrijfseconomische voordelen, met een lagere huur en waarbij de ledenadministratie, financiële administratie, P&O en ICT / door Bouwend Nederland wordt overgenomen. Tevens biedt dit mogelijkheden om meer activiteiten en

bijeenkomsten 'in house' te organiseren. Ook voor de belangenbehartiging is het een goede ontwikkeling om letterlijk dichterbij "Den Haag" te zitten.

Het Bureau gaat op zoek naar een nieuw ledenadministratiesysteem om onze leden nog beter te kunnen bedienen met het aan- en afmelden voor bijeenkomsten en het verwerken van mutaties.

Samenstelling bureau

Naam	Functie	Omvang
Albert Kerssies	Directeur	1.00 fte
Syl van Beusekom	Directiesecretaresse	0.67 fte
Hans Geurts	Beleidsmedewerker Public Affairs en Communicatie	0.89 fte
Ingrid van der Kraan	Beleidsmedewerker	0.67 fte
Amanda van den Arend	Communicatie- en beleidsmedewerker	0.4 fte

De samenstelling van bestuur, commissies, de programmaraad en de commissie Governancecode vindt u op onze website.

BIJLAGE 1: LIDMAATSCHAPSEISEN

Leden van de VTW hebben zich gebonden aan de onderstaande lidmaatschapseisen.

1. Een belangrijke lidmaatschapseis is **toepassing van de in 2015 nieuw vastgestelde Governancecode Woningcorporaties en verantwoording** over de wijze waarop de code is toegepast in het jaarverslag van de corporatie en in het RvC-verslag dat hier onderdeel van uitmaakt.

Het afleggen van maatschappelijke verantwoording aan de buitenwereld en je hierop door belanghebbenden laten aanspreken, is een wezenlijk onderdeel van *good governance* en moet relevant, betrouwbaar en navolgbaar zijn. Het interne toezicht heeft hierbij een sleutelrol; de RvC houdt toezicht op de verantwoording die het bestuur aflegt en legt zelf verantwoording af over het gehouden toezicht. Goede verslaggeving is hierbij van groot belang en geeft de politiek en samenleving bovendien vertrouwen in het bestuur en het interne toezicht van corporaties.

Het RvC-verslag is hét document en hét moment waarop RvC's zich transparant verantwoorden richting de maatschappelijke omgeving over de wijze waarop zij hun toezicht uitoefenen. De VTW wil deze verantwoording stimuleren. Hiertoe heeft de VTW in 2015 de handreiking 'Het verslag van de RvC' ontwikkeld. Deze webpublicatie biedt RvC's een leidraad met bouwstenen die in het verslag kunnen worden gebruikt. In 2017 wordt voor de tweede maal de prijs voor 'het beste RvC-verslag' uitgereikt. Hiermee wil de VTW voorbeelden van goede verslaggeving voor het voetlicht brengen en belonen.

Lidmaatschapseisen die zijn opgenomen in de Governancecode Woningcorporaties en apart worden benoemd zijn:

2. De **verplichting tot het ontwikkelen van kennis waarbij aandacht wordt besteed aan gewenst gedrag, volgens de PE-systematiek van de VTW** en Aedes. Hierbij geldt voor commissarissen:
 - een verplichting van minimaal 5 PE-punten in 2017
 - het registreren van de gevolgde PE in het RvC-jaarverslag
 - het registreren van de gevolgde PE in het PE-registratiesysteem van de VTW
3. De **verplichting tot visitatie**, minimaal eens per 4 jaar. Onderdeel van deze visitatie is de naleving van de Governancecode Woningcorporaties. Het visitatierapport is openbaar.
4. De **verplichting tot publicatie van het beloningsbeleid van bestuurders en commissarissen** in het jaarverslag en op de website.
5. De **maximale zittingstermijn van commissarissen**; benoeming voor maximaal vier jaar en eenmaal herbenoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar.

In 2015 heeft de algemene ledenvergadering een beroepsregel vastgesteld die leidde tot een substantiële matiging in de bezoldiging van corporatiecommissarissen:

6. De **Beroepsregel Honorering Bezoldiging commissarissen** 2015 en 2016. Deze beroepsregel wordt door de algemene ledenvergadering van ~~24 november 2016~~ opnieuw beoordeeld en vastgesteld.

Handhaving

Het bestuur kan sancties opleggen als leden de interne regels overtreden en niet voldoen aan de lidmaatschapseisen. Zij is op basis van de statuten en het huishoudelijk reglement bevoegd om overtredingen van de interne regels te behandelen, te beoordelen en te bestraffen. Om de interne regels van de vereniging op een zorgvuldige wijze te handhaven heeft het bestuur een procedure vastgesteld met hoor, wederhoor en de mogelijkheid van beroep bij de commissie van aanbeveling en beroep. De uiterste sanctie is ontzetting uit het lidmaatschap.