Autoriteit woningcorporaties
Inspectie Leefomgeving en Transport

> Retouradres Postbus 16191 2500 BD Den Haag

L
<naam corporatie>
T.a.v. het bestuur
Postbus

Inspectie Leefomgeving en Transport
Autoriteit woningcorporaties
Graadt van Roggenweg 500
Utrecht
Postbus 16191
2500 BD Den Haag

Datum
5 oktober 2017

Contactpersoon
drs. C. van Nieuwamerongen

Ons kenmerk
17.082

Datum 5 oktober 2017
Betreft Onderzoek integriteit inhuur personeel woningcorporaties

Geacht bestuur,

Op 25 september 2017 heeft u een brief van de Autoriteit woningcorporaties (Aw) ontvangen inzake een onderzoek naar de integriteit bij opdrachtverstrekking bij woningcorporaties. In aanvulling op dit generieke onderzoek vraag ik uw aandacht voor het volgende. In de woningcorporatiesector zijn diverse netwerken actief van professionals voor de inhuur van personeel op terreinen als vastgoed, financiën en volkshuisvesting. De Aw heeft meerdere specifieke signalen ontvangen van corporaties en melders bij het meldpunt integriteit woningcorporaties dat deze netwerken over hun verdienmodel mogelijk onvoldoende transparant zouden zijn.

Het gaat daarbij om de volgende signalen:

a. In de sector zouden professionals via deze netwerken werkzaam zijn die andere professionals bij corporaties voordragen voor werkzaamheden op de hiervoor genoemde terreinen. Voor het aanbrengen van deze andere professionals ontvangen de reeds ingehuurde professionals een binnen het netwerk overeengekomen aanbrengfee of een omzetgerelateerde vergoeding gedurende de inhuur van deze andere professional. Binnen deze netwerken zouden hierover afspraken zijn gemaakt. De betreffende corporaties zouden niet worden geïnformeerd over deze onderliggende afspraken en de verstrekte vergoedingen.

b. In de sector zouden professionals via deze netwerken op leidinggevende posities werkzaam zijn die uit hetzelfde netwerk collega’s aannemen. Daarbij wordt afgezien van brede werving en selectie. Corporaties zouden niet op de hoogte zijn van de wijze waarop de werving en selectie plaatsvindt.

c. In de sector zouden professionals via deze netwerken op leidinggevende posities werkzaam zijn die andere professionals aannemen. Voor het aannemen van deze professionals ontvangen deze leidinggevenden een (vooraf binnen deze netwerken afgesproken) aanbrengfee of een omzetgerelateerde vergoeding gedurende de inhuur van deze professionals. De betreffende corporaties zouden niet worden geïnformeerd over de onderliggende afspraken en de verstrekte vergoedingen.

In de corporatiesector en daarbuiten komt het vaker voor dat medewerkers voor het aanbrengen van een nieuwe medewerker een bonus of een vergoeding ontvangen. Indien deze vergoeding past binnen het werving- en selectiebeleid van de betreffende corporatie en hierover transparant wordt gecommuniceerd kan dit een middel zijn om nieuw personeel te werven.

Uit de signalen die binnen komen bij de Aw blijkt dat door de werkwijze van deze externe netwerken het werving- en selectiebeleid van corporaties mogelijk wordt ondergraven. De onafhankelijke besluitvorming omtrent inhuur en aanstelling kan daarbij in het geding komen als andere belangen dan die van de corporatie een rol spelen bij de keuze. Als er mogelijk tevens vergoedingen worden verstrekt aan ingehuurde medewerkers en leidinggevenden waarvan de betreffende corporatie niet op de hoogte is en dit niet vooraf is overeengekomen, ondergraaft dat mogelijk het integriteitsbeleid van de corporatie. Een en ander schaadt ook het aanzien en het vertrouwen in de sector in brede zin.

Verzoek aan de corporatie
De Aw verzoekt u om na te gaan of de corporatie nu of in het recente verleden personeel heeft ingehuurd via een netwerk van professionals en zo ja om te onderzoeken of de hierboven beschreven situaties zich hebben voorgedaan. Wanneer een dergelijke situatie zich heeft voorgedaan dan verzoek ik u te toetsen in hoeverre de gehanteerde werkwijze van dit netwerk past binnen uw integriteitbeleid en aanname- en selectiebeleid. Wanneer sprake is van overtreding van uw aanname- en integriteitbeleid dan verzoek ik u dit via het meldpunt integriteit woningcorporaties bij de Aw te melden. Het meldpunt integriteit woningcorporatie kunt u bereiken via de website van de Aw: www.ilent.nl/autoriteitwoningcorporaties. Verder verzoek ik u los daarvan na te gaan of u de onafhankelijkheid van uw aanname- en selectiebeleid procesmatig voldoende gewaarborgd heeft door middel van checks en toetsingen vooraf.

Aankondiging onderzoek Aw
De Aw gaat de komende tijd de corporaties benaderen waarvan op basis van de reeds binnengekomen signalen bekend is dat bij die corporaties professionals uit een dergelijk netwerk actief zijn. De Aw zal de betreffende corporaties vragen om aan te geven welke afspraken er met betreffende netwerken gemaakt zijn en of deze afspraken in algemene zin passen binnen een goede governance en meer specifiek binnen de kaders van het integriteitbeleid en het aanname- en selectiebeleid van de desbetreffende corporaties. Ook zal gevraagd worden aan te geven welke maatregelen in het proces zijn ingebouwd om de onafhankelijke besluitvorming te borgen en integriteit issues te voorkomen.

Heeft u vragen
Wanneer u vragen heeft naar aanleiding van deze brief dan kunt u schriftelijk contact opnemen met de Aw via het e-mailadres postbusaw@ilent.nl.

Hoogachtend,

DE DIRECTEUR ILT/AUTORITEIT WONINGCORPORATIES,

drs. C. van Nieuwamerongen

Inspectie Leefomgeving en Transport
Autoriteit woningcorporaties

Datum
5 oktober 2017

Ons kenmerk
17.082