



atrivé.



Inleiding op samenwerking

Kennissessie VTW 19-11-2020



Even voorstellen

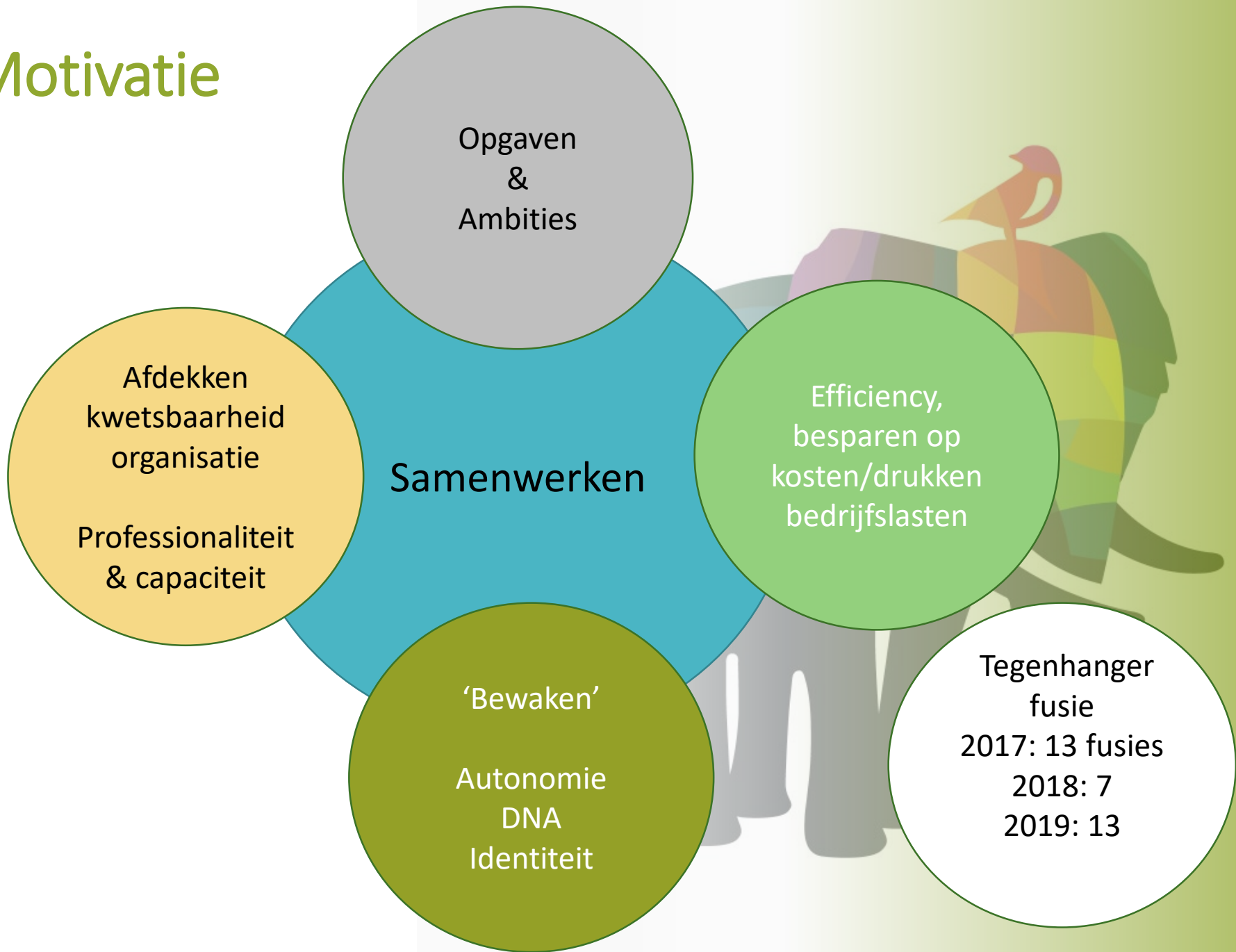
Robert van Bendegem, directeur Atrivé

15 jaar werkzaam in de volkshuisvesting, met name voor woningcorporaties

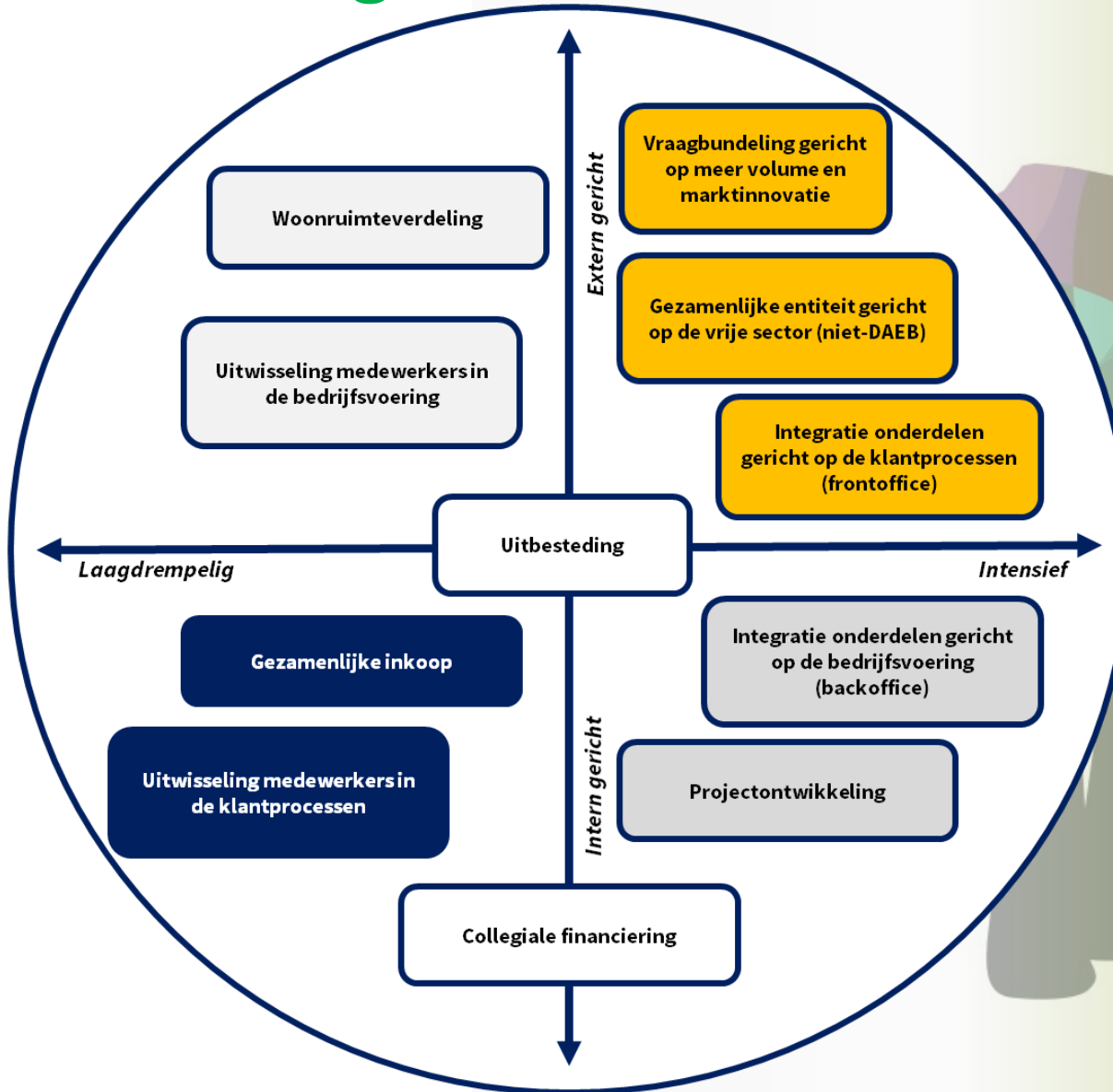
Actief op (het snijvlak van) governance, strategie & samenwerking



Motivatatie



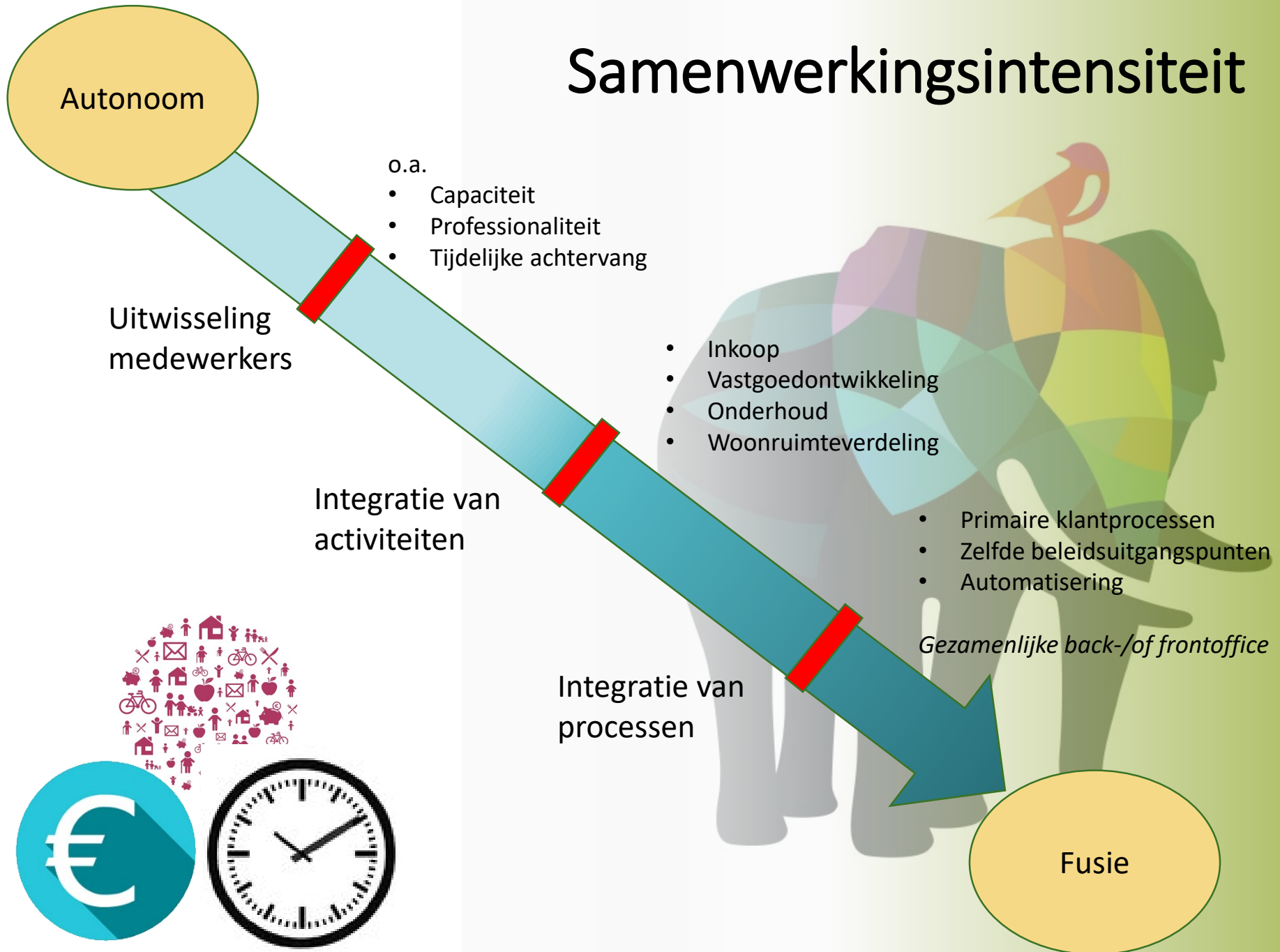
Samenwerkingsvormen



DE ROUTE NAAR SAMENWERKING OF FUSIE: HOE ORGANISEER JE DAT



Samenwerkingsintensiteit



Kracht samenwerken

- Waarborgen lokale verbondenheid en wijze van dienstverlening.
- Zelfstandigheid in te maken keuzes tav beleid, proces, financiële keuzes, etc.
- Aanvullend op eigen kwetsbaarheid



Complexiteit in de praktijk

- Samenwerking leidt tot meer regeldruk en/of kosten.
- Te organisch met te weinig prioriteit (en te weinig voortgang).
- Te moeilijk als we komen op samenvoegen beleid of integreren processen.
- Soms persoons- en niet organisatiegebonden.

En voor je het weet....



... is de liefde over....

De kracht van samenwerken

Lessen en overwegingen uit de praktijk

- **De praktijk:**

Meeste succesvolle samenwerkingsvormen zijn laagdrempelig of georganiseerd rondom een thema.

- Uitwisseling op functies.
- Delen controlfunctie
- Gezamenlijke vastgoedontwikkeling

- De les:

Definieer bij aanvang (met MT & RvC!) scherp het te bereiken resultaat met samenwerking als *middel*.

- **De overweging:**

Zelfde DNA door samen te werken met soortgelijke omvang óf samenwerken met de grotere broer/zus (die bedreigend is).



Lessen en overwegingen uit de praktijk

-
- A word cloud centered around the theme of education, with the words "LESSONS" and "LEARNED" prominently displayed in large green letters. A magnifying glass is positioned over the word "LEARNED". The background features a stylized silhouette of a person's head and shoulders, with a bird perched on top. The overall color palette is green and yellow.

Rol RvC

Formeel vanuit de wet- en regelgeving (statuten):

Gestructureerd samenwerkingsverband met impact op de organisatie behoeft voorafgaande goedkeuring van de RvC (overdracht onderneming, juridische verbinding, wijziging arbeidsomstandigheden substantieel deel medewerkers).

Vanuit de rollen

Klankbord

Toeziethouder

Proces van samenwerking

- Belang van de huurder/organisatie = belang van de bestuurder = het belang van de commissaris.
- Ongeacht intensiteit vervult RvC rol van sparringpartner (gevraagd en ongevraagd advies)
- Toets op proces (zorgvuldigheid, betrokkenheid belanghouders, navolgbaarheid).
- Toetsingskader en betrokkenheid op vraagstelling of opdrachtformulering onderzoek/businesscase.
- Bij overeenkomst toets op (nakomen) te bereiken resultaten en onderliggende afspraken.
- Bewaker & bevrager

