



vereniging van toezichhouders in woningcorporaties

LIDMAATSCHAPSEISEN

Leden van de VTW hebben zich gebonden aan de onderstaande lidmaatschapseisen.

1. Een belangrijke lidmaatschapseis is **toepassing van de Governancecode Woningcorporaties 2020 en verantwoording** over de wijze waarop de code is toegepast in het jaarverslag van de corporatie en in het RvC-verslag dat hier onderdeel van uitmaakt.

Het afleggen van maatschappelijke verantwoording aan de buitenwereld en je hierop door belanghebbenden laten aanspreken, is een wezenlijk onderdeel van *good governance* en moet relevant, betrouwbaar en navolgbaar zijn. Het interne toezicht heeft hierbij een sleutelrol; de RvC houdt toezicht op de verantwoording die het bestuur aflegt en legt zelf verantwoording af over het gehouden toezicht. Goede verslaggeving is hierbij van groot belang en geeft de politiek en samenleving bovendien vertrouwen in het bestuur en het interne toezicht van corporaties.

Het RvC-verslag is hét document en hét moment waarop RvC's zich transparant verantwoorden richting de maatschappelijke omgeving over de wijze waarop zij hun toezicht uitoefenen. De VTW wil deze verantwoording stimuleren. Hiertoe heeft de VTW in 2015 de handreiking 'Het verslag van de RvC' ontwikkeld. Deze webpublicatie biedt RvC's een leidraad met bouwstenen die in het verslag kunnen worden gebruikt. In 2019 is voor de vierde en laatste keer de prijs voor 'het beste RvC-verslag' uitgereikt. Hiermee wil de VTW voorbeelden van goede verslaggeving voor het voetlicht brengen en belonen.

Lidmaatschapseisen die zijn opgenomen in de Governancecode Woningcorporaties en apart worden benoemd zijn:

2. De **verplichting tot het ontwikkelen van kennis waarbij aandacht wordt besteed aan gewenst gedrag, volgens de PE-systematiek van de VTW** en Aedes. Hierbij geldt voor commissarissen:
 - een verplichting van minimaal 5 PE-punten in 2020
 - het registreren van de gevolgde PE in het RvC-jaarverslag
 - het registreren van de gevolgde PE in het PE-registratiesysteem van de VTW
3. De **verplichting tot visitatie**, minimaal eens per 4 jaar. Onderdeel van deze visitatie is de naleving van de Governancecode Woningcorporaties. Het visitatierapport is openbaar.
4. De **verplichting tot publicatie van het beloningsbeleid van bestuurders en commissarissen** in het jaarverslag en op de website.
5. De **maximale zittingstermijn van commissarissen**; benoeming voor maximaal vier jaar en eenmaal herbenoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar.

In 2015 heeft de algemene ledenvergadering een beroepsregel vastgesteld die leidde tot een substantiële matiging in de bezoldiging van commissarissen:

6. De **Beroepsregel Honorering Bezoldiging commissarissen**.

Handhaving lidmaatschapseisen

Het bestuur kan sancties opleggen als leden de interne regels overtreden en niet voldoen aan de lidmaatschapseisen. Zij is op basis van de statuten en het huishoudelijk reglement bevoegd om overtredingen van de interne regels te behandelen, te beoordelen en te bestraffen. Om de interne regels van de vereniging op een zorgvuldige wijze te handhaven heeft het bestuur een procedure vastgesteld met hoor, wederhoor en de mogelijkheid van beroep bij de commissie van aanbeveling en beroep. De uiterste sanctie is ontzetting uit het lidmaatschap.