

## Masterclasses najaar 2021

Branchespecifieke  
masterclasses

3

Brancheoverstijgende  
masterclasses

5

Online colleges

8

Incompany  
programma's

9

8

De masterclasses van de  
VTW Academie worden  
door de deelnemers  
gemiddeld beoordeeld  
met een acht.

Voor u ligt het professionaliseringsaanbod van de VTW Academie voor het najaar van 2021. Een najaar waarin we u hopelijk weer persoonlijk tijdens een fysieke masterclass mogen begroeten.

Na een lange periode van online ontmoetingen merken we dat de behoefte aan live gesprekken en face-to-face kennisuitwisseling groot is. Hoewel online vergaderingen en bijeenkomsten met de hedendaagse techniek een prima alternatief zijn, is het in veel gevallen ook prettig om daadwerkelijk live met elkaar van gedachten te wisselen. De VTW Academie biedt u dit najaar daarom een actueel en uitdagend programma, waarin ook fundamentele thema's niet ontbreken. Wat zijn bijvoorbeeld de gevolgen van de afgelopen periode voor uw corporatie? Welke scenario's liggen er en welke kansen komen naar voren? Wat heeft de tijd van digitaal contact betekend voor de relatie tussen raad en bestuur en met diverse stakeholders zoals huurders? En niet onbelangrijk, hoe geven we nog meer handen en voeten aan thema's als leefbare wijken en betaalbaarheid van huurwoningen?

Vooralsnog gaan we er dus vanuit dat de masterclasses in live variant kunnen plaatsvinden. Uiteraard houden we hierbij rekening met de maatregelen die het RIVM en de overheid op dat moment hanteren.

Klik in dit programmaoverzicht op de masterclass van uw keuze voor een directe link, of bereik onze website via de button hieronder.

U kunt zich hier eveneens aanmelden. Is een editie naar keuze vol, maar wilt u de masterclass wel graag volgen? Neem dan contact met ons op, we kijken graag samen met u naar (alternatieve) mogelijkheden om u te blijven ondersteunen in uw professionele ontwikkeling.

Website



# Branchespecifieke masterclasses

3

Deze masterclasses zijn speciaal voor de leden van de VTW ontwikkeld en zijn gebaseerd op volkshuisvestelijke thema's, zoals de consequenties van het rapport "Opgaven en middelen" of "Prestatieafspraken met gemeenten en huurder".

## Meerdaagse programma's

- > **Leergang 'De nieuwe commissaris'**  
Deze 2-daagse leergang voor commissarissen nieuw in de wereld van de volkshuisvesting biedt de basiskennis: over governance en boardroom dynamics, de ins- en outs van het bedrijf/corporatie en over de omgeving van corporaties en de belangrijke spelers.

## Eéndaagse programma's

- > **Risicomanagement en het toezicht daarop** 4 PE-punten  
In corporaties gaat veel geld om, is sprake van ingewikkelde ICT-systemen en moet zorgvuldig met belangen van grote groepen mensen worden omgegaan. Veel redenen dus om op alle niveaus professioneel om te gaan met risico's. Maar hoe doe je dat verantwoord?
- > **De huurder als consument en strategische partner** 5 PE-punten  
De huurder wordt een steeds kritischer klant. Maar waar gaat het dan om? Wat is belangrijk, hoe kun je dat beoordelen en bevorderen? Daarnaast is de georganiseerde klant een cruciale strategische partner. Met een wettelijke verankerde positie, bijvoorbeeld bij de prestatieafspraken.
- > **Strategieontwikkeling en scenarioplanning** 5 PE-punten  
Eigentijds toezicht vraagt van commissarissen betrokkenheid bij en inzicht in strategieontwikkeling en het kunnen beoordelen van de afweging die de bestuurder maakt bij verschillende scenario's.
- > **Digitalisering en informatisering** 5 PE-punten  
Voor elke moderne corporatie zijn digitalisering en informatisering inmiddels strategische vraagstukken die regelmatig op de tafel van de bestuurder en de RvC liggen.
- > **Betaalbaarheid, beschikbaarheid en kwaliteit voor commissarissen van woningcorporaties** 5 PE-punten  
Bij de ontwikkeling van beleid en de inzet van middelen moeten corporaties voortdurend afwegingen maken tussen betaalbaarheid, beschikbaarheid en kwaliteit. Daar dwars doorheen loopt het voornemen om werk te maken van duurzaamheid en de energietransitie.
- > **Leefbare wijken in steden en dorpen** 4 PE-punten  
Goed wonen gaat om meer dan een goede woning. Veilige en prettige wijken en buurten zijn minstens zo belangrijk, in steden, maar ook in dorpen en kleine kernen. Ook het actief omgaan met netwerken kan de leefbaarheid een positieve impuls krijgen.

Kijk voor de meest actuele data op onze website. >

# Branchespecifieke masterclasses

4

## Eéndaagse programma's | vervolg

- > De financiële wereld van de woningcorporatie** 5 PE-punten  
Het is voor iedere commissaris een must om de financiën van de corporatie te kennen en de inbreng van de financieel specialisten te kunnen beoordelen. Daarbij komt dat de corporatiefinanciën nogal wat branchespecifieke bijzonderheden kennen.
- > De RvC, de accountant en de auditcommissie** 5 PE-punten  
De externe accountant wordt bij een woningcorporatie benoemd door de RvC en is een belangrijke sparringpartner bij het houden van toezicht op de financiën en de bedrijfsvoering. Voor de RvC en in het bijzonder voor de auditcommissie is het van belang daar optimaal gebruik van te maken.
- > Toezicht op vastgoedinvesteringen** 5 PE-punten  
Bij de bouwopgave, grootschalige renovaties, verduurzaming en energietransitie gaat het om enorme bedragen en is de maatschappelijke betekenis groot. Kunnen beoordelen of de juiste investeringsbeslissingen worden genomen en de risico's beheersbaar zijn is dan ook van groot belang.
- > Stakeholdermanagement en de relatie met gemeente en huurder** 5 PE-punten  
In de Governancecode woningcorporaties luidt code 4 "Bestuur en RvC gaan in dialoog met belanghebbende partijen". De vraag is: wie zijn die partijen, wie bepaalt dat en hoe kan die dialoog eruit zien? Houden commissarissen zich bij het toezicht of gaan zij zelf op pad?

### Speciaal voor ondersteuners van de Raad van Commissarissen >

#### Goed toezicht verdient goede ondersteuning

Bij deze ondersteuning - vaak door bestuurssecretarissen - gaat het om kennis en gedrag.

Wanneer moeten commissarissen in actie komen, waaraan voldoet een goede agenda etc.

Ook hebben deze functionarissen bij uitstek nogal eens te maken met lastige dilemma's.

**5 PE-punten**

### Leergang 'De aankomende commissaris' 2021-2022 >

#### Voor een toekomstige positie binnen de RvC van een woningcorporatie

Deze leergang is specifiek bedoeld voor personen die geen of zeer beperkte toezichthoudende ervaring hebben (tussen de 35 en 50 jaar) én beschikken over voldoende kwaliteiten voor de functie van commissaris.

De leergang bestaat uit acht opleidingsdagen (verspreid over één jaar) en omvat een traineeship bij de RvC van een woningcorporatie.

Mocht uw corporatie bereid zijn een traineeplek aan te bieden, dan horen we dat uiteraard graag.

Kijk voor de meest actuele data op onze website. >

## Brancheoverstijgende masterclasses

5

Deze masterclasses zijn gebaseerd op de essentie van toezichthouden en ontwikkeld in samenwerking met de NVTZ (Vereniging van Toezichthouders in Zorg- en Welzijn) en de VTOI-NVTK (Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen en Kinderopvang). Deze gecombineerde masterclasses hebben daarom als extra dimensie een uitwisseling van kennis, ervaring en perspectieven met toezichthouders uit andere sectoren.

### Meerdaagse programma's

- > Leergang voor de voorzitter** **15 PE-punten**  
De voorzitter is cruciaal voor het goed functioneren van de raad en is daarmee bepalend voor de toegevoegde waarde die de raad heeft voor de organisatie. Daarbij gaat het om inhoud, houding en gedrag. Vergroting en verdieping van het handelingsrepertoire staat centraal.

### Eéndaagse programma's

- > Digitaal vergaderen** **NIEUW** **ONLINE** **5 PE-punten**  
Als commissaris vergadert u een aantal keren per jaar in uw Raad en in diverse commissies. Steeds vaker gebeurt dit digitaal, zeker in deze tijd. Maar wat is er nodig voor een professionele digitale vergadering?
- > Teamvorming in de raad van commissarissen** **5 PE-punten**  
Goede commissarissen vormen niet zomaar een goed team. En dat is wel van belang bij strategische veranderingen of spannende situaties. Hoe kan de kwaliteit van het team worden versterkt.
- > Toezicht op zorgvastgoed** **5 PE-punten**  
De kunst om een toekomstbestendige zorgvastgoedportefeuille - in uiteenlopende vormen - verantwoord te ontwikkelen en te beheren vraagt inzicht in uiteenlopende demografische en maatschappelijke ontwikkelingen.
- > Een andere kijk op gezondheid en Governance** **5 PE-punten**  
De moderne kijk op gezondheid en zorg – het concept Positieve Gezondheid - is breder dan het medische domein en is van betekenis voor de strategie van organisaties in zorg, welzijn en volkshuisvesting.
- > Werkgeverstaken van de RvC** **5 PE-punten**  
Zorgen voor een goede bestuurder en daar continu aandacht voor houden is een hoofdtaak van de RvC en in het bijzonder voor de remuneratiecommissie. Daarbij gaat het om de meest essentiële aspecten van goed werkgeverschap.
- > Waardegedreven toezicht** **5 PE-punten**  
Het waardenperspectief en de inhoudelijke richting zijn voor een maatschappelijke onderneming een groot goed. Een goede raad denkt daar vanuit een breed maatschappelijk perspectief aan mee. Hoe geeft u dat vorm?

Kijk voor de meest actuele data op onze website. [>](#)

# Brancheoverstijgende masterclasses

6

## Eéndaagse programma's | vervolg

- > Proactief Toezichhouden** **5 PE-punten**

Het tijdig opvangen en met het bestuur bespreken van signalen kan escalaties voorkomen. Daarnaast is het snel kunnen schakelen en het adequaat toepassen van interventies in escalerende situaties van groot belang.
- > Effectieve interventies** **5 PE-punten**

Ook ervaren commissarissen kunnen te laat zijn met ingrijpen, waardoor alleen zware maatregelen nog aan de orde zijn. Meer inzicht in interventiemogelijkheden - van zeer milde tot uiterste - en de oefening daarmee vergroten de vaardigheid om tijdig en effectief te interveniëren.
- > Toezien op het verandervermogen** **5 PE-punten**

Organisaties veranderen voortdurend. Goed toezicht kan bijdragen aan het doen slagen van veranderingen onder meer door zicht te hebben op factoren die het succes daarvan bepalen.
- > Ethiek van Governance en Governance van ethiek** **5 PE-punten**

Ethisch beleid hangt nauw samen met de missie van de organisatie en de positie in de samenleving. Voor toezichthouders niet alleen relevant voor hun eigen gedrag, maar ook voor het toezicht op het ethisch handelen van de organisatie en de zorg dat hier actieve aandacht voor is.
- > Dynamische oordeelsvorming** **5 PE-punten**

Het vormen van een goed oordeel is vaak lastiger dan het lijkt. Voorkom de valkuil om te snel op eigen kennis en ervaring af te gaan en ontwikkel een vaardigheid om alle facetten - waaronder de inbreng van de eigenaar van het vraagstuk - te beoordelen.
- > Boardroom Dynamics** **5 PE-punten**

In de boardroom spelen zich voortdurend groepsdynamische processen af tussen verschillende mensen. Hoe dit te herkennen is en in goede banen te leiden valt, wordt besproken en geoefend met simulaties.
- > Het samenspel tussen commissarissen en bestuurder** **5 PE-punten**

Dit samenspel is complex. Soms is de afstand groot, in andere situatie weer veel minder. Bewust omgaan met de verschillende rollen - toezicht, advies, werkgever - en dan ook nog afhankelijk van de context, is essentieel voor goede verhoudingen in de boardroom.
- > Strategisch partnerschap** **5 PE-punten**

Bij eigentijds toezicht gaat het naast de procedurele kant vooral om de inhoudelijke samenspraak tussen bestuur en toezicht bij strategische vraagstukken, het overleg met stakeholders en de verantwoording.
- > Effectieve communicatie in de boardroom** **5 PE-punten**

Vragen stellen, doorvragen, open staan voor de mening van anderen en dat alles met behoud van goede verhoudingen. Niet om het debat te winnen, maar om tot optimale besluiten te komen.
- > Sturen en toezicht op cultuur en gedrag** **5 PE-punten**

Over uw eigen gedrag, uw eigen morele kompas, dat van anderen, de context en de dynamiek tussen die verschillende elementen. Uw repertoire aan effectieve interventies wordt vergroot.

Kijk voor de meest actuele data op onze website. [>](#)

## Online colleges

7

### Korte programma's die u overal en altijd kunt bekijken!

Naast programma's die fysiek plaatsvinden, biedt de VTW Academie online colleges aan. Dit zijn compacte programma's rondom thematieken die er spelen in de sector van woningcorporaties, maar ook op het gebied van toezichthouden in het algemeen. De colleges bieden u de mogelijkheid uw kennis te vergroten waar en wanneer het u uitkomt. In maximaal 1,5 uur geven experts u een inhoudelijke en actuele update op één relevant thema en wordt u uitgedaagd met interessante vragen.

- > **De rol van de RvC bij vastgoedinvesteringen**  
Door drs. Arnoud Spithoven **2** PE-punten
- > **Financiën voor de niet-financiële commissaris van woningcorporaties**  
Door Hans van Vark **1** PE-punten
- > **De wereld van de woningcorporaties**  
Door Koos Parie en drs. Rob Haans **2** PE-punten
- > **De RvC vanuit juridisch perspectief**  
Door mr. Eelkje van der Kuilen **1** PE-punten
- > **Huurbeleid en betaalbaarheid en de rol van de RvC**  
Door prof. dr. Peter Boelhouwer **1** PE-punten
- > **De waarde van diversiteit & inclusiviteit voor een beter toezicht**  
Door dr. mr. Abdelilah El Barzouhi en Harry van der Kraats **1** PE-punten
- > **Dynamische oordeelsvorming**  
Door Ron Henkes **1** PE-punten
- > **Waardegedreven Toezichthouden**  
Door Marianne Luyer CMC **1** PE-punten
- > **De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)**  
Door mr. Joost Kramer **1** PE-punten

**NIEUW**

### Kracht en Tegenkracht

Het ongemakkelijke gesprek in de boardroom.

In dit college gaan docente en onderzoekster dr. Marilieke Engbers, prof. dr. Ernst Kuipers (bestuursvoorzitter MC Erasmus) en Hedy van den Berk (bestuurder woningcorporatie Havensteder) de dialoog met elkaar aan over kracht en tegenkracht in de bestuurskamer. Basis voor dit college is het gelijknamige onderzoeksrapport dat Marilieke Engbers vorig jaar juni publiceerde. De casus Havensteder vormt de basis van dit boeiende gesprek, dat onder leiding staat van Maarten Bouwhuis (o.a. presentatie BNR).



Kijk voor de meest actuele data op onze website. >

# Incompany programma's

Op maat gemaakte programma's voor uw Raad van Commissarissen

Voor uw Raad van Commissarissen is het mogelijk om bij de VTW Academie een incompany opleiding aan te vragen. Een op maat gemaakt programma dat perfect past bij de vragen die er binnen uw Raad van Commissarissen spelen. De Academie brengt u graag in contact met een passende expert, met wie u vervolgens zelf het programma, de opzet, thematieken en data afstemt.

Een diversiteit aan thema's is mogelijk. Te denken valt hierbij aan allianties en samenwerkingen, toezichthouden als team, integriteitsvraagstukken, waardegedreven toezicht, het samenspel tussen RvT en RvB en strategie. Het is daarnaast ook mogelijk om met uw raad een reguliere masterclass binnen het bestaande programma van de VTW Academie incompany af te nemen.

Meer informatie vindt u op onze website





## Over de VTW academie

### Masterclasses

De masterclasses bestaan uit een bewezen mix van relevante kennis, ervaringen en vernieuwende perspectieven. De docenten zijn alert op het actueel houden van de inhoud en veel volkshuisvestelijke thema's, zoals de consequenties van het rapport "Opgaven en middelen" of "Prestatieafspraken met gemeenten en huurders", komen aan de orde bij die masterclasses waarin een relatie met de inhoud relevant is.

Bij elke masterclasses komt expliciet aan de orde wat de aangeboden stof betekent voor de raad van commissarissen. Er is altijd ruimte voor inbreng van eigen casussen, vragen en onderlinge dialogen. De bedoeling van de masterclass is uw kennis en vaardigheden te vergroten zodat u goed bent toegerust voor de rollen van toezichthouder, sparringpartner en werkgever te vervullen.

Naast het aanbod voor commissarissen biedt de VTW Academie twee masterclasses aan voor twee bijzondere doelgroepen:

- aanstaande commissarissen voor allen die een commissariaat bij een woningcorporatie ambiëren
- functionarissen die raden van commissarissen ondersteunen, zoals bestuurssecretarissen.

[Masterclasses](#) >

### Online Leeromgeving

Ter voorbereiding op de masterclass bieden wij u een online leeromgeving aan. Deze biedt u de mogelijkheid tot een goede voorbereiding, zodat u het maximale uit de dag haalt. Zo kunt u bijvoorbeeld alvast een e-introductieCollege bekijken en bijbehorende opdracht(en) maken, of relevante documenten doornemen. De combinatie van fysieke masterclasses en de online leeromgeving zorgt voor een optimale leercontext waar ruimte wordt geboden om met vertrouwen zelf op zoek te gaan naar antwoorden op vragen en waar reflectie gericht is op uw persoonlijke ontwikkeling.

### Meer informatie en aanmelden?

Voor meer inhoudelijke informatie, data, tijden en mogelijkheid tot aanmelden verwijzen we u graag naar onze website. Klik in dit programmaoverzicht op de opleiding van uw keuze voor een directe link, of bereik onze website via de button hieronder.

### Heeft u een vraag?

Stuur dan een mail, of bel de VTW Academie op nummer 0570 - 76 00 06.

[Website](#) >

[Contact](#) >

De masterclasses van de  
VTW Academie worden  
door de deelnemers  
gemiddeld beoordeeld  
met een

8

## Aanmelden

Voor meer inhoudelijke informatie, data, tijden en mogelijkheid tot aanmelden verwijzen we u graag naar onze website. Klik in dit programmaoverzicht op de masterclass van uw keuze voor een directe link, of bereik onze website via de button hieronder.

Heeft u een vraag? Stuur ons dan een **mail**,  
of bel ons op nummer **0570 - 76 00 06**.

Website



Contact

