

Voorwaarden voor toekennen PE-punten

Begeleiding kruislingse RvC-zelfevaluatie

- De commissaris die als externe begeleider optreedt, weet wat een zelfevaluatie inhoudt, is aantoonbaar in staat een zelfevaluatie te begeleiden en heeft geen banden met één of meer leden van de te evalueren RvC.
- De voorzitter van de RvC die wordt geëvalueerd treedt op als opdrachtgever en komt met de begeleider een plan van aanpak overeen, die aansluit op de doelstellingen die de RvC met de zelfevaluatie beoogt. Het plan van aanpak voorziet in ieder geval in een rapportage van bevindingen en aanbevelingen voor het functioneren van de RvC en de individuele leden.
- Alle betrokkenen stellen van te voren vast op welke wijze wordt omgegaan met vertrouwelijke gegevens en het gebruik maken van de uitkomsten van de zelfevaluatie.
- De begeleiding gebeurt met gesloten beurzen.

Coaching

- Of de coach is door de NOBCO (Nederlandse Orde van Beroepscoaches) EIA (European Individual Accreditation) gecertificeerd.
- Of de coach is geregistreerd in het beroepsregister van de LVSC (Landelijke Vereniging voor Supervisie en Coaching).
- Of de coach is door het ICF (International Coach Federation) gecertificeerd.

Incompany

Voor een PE-activiteit zoals een congres, cursus, leergang, lezing, masterclass, seminar, symposium, themabijeenkomst, workshop e.d. die incompany wordt aangeboden, geldt één van onderstaande voorwaarde:

- Of het programma, de doelgroep en de leerdoelen zijn duidelijk omschreven door de aanbieder van de PE-activiteit.
- Of de aanbieder van de PE-activiteit is aangesloten is bij de NRTO (Nederlandse Raad voor Training en Opleiding).

Intervisie

Intervisie is een vorm van gestructureerde feedback. Het is een zelfhulpmethode waarmee commissarissen elkaar helpen om beter te worden in hun functioneren als commissaris. Dit doen zij door praktijkcasussen uit te wisselen, deze te bespreken en feedback op hun eigen handelen te krijgen zodat meerdere perspectieven, inzichten of oplossingen worden aangedragen.

Door intervisie krijgt je als commissaris inzicht, zowel in de eigen competenties en de acties die eruit (zouden moeten) volgen als in die van anderen. Zo ontwikkel je het vermogen om op beide te reflecteren, zodat je weloverwogen beslissingen kan nemen. Je kunt uitleggen hoe je tot bepaalde keuzes in je handelen bent gekomen en hoe je rekening hebt gehouden met professionele standaarden en je eigen professionele waarden en normen. Door zo je eigen handelen te analyseren en bespreekbaar te maken, krijg je meer inzicht in je handelen en kun je dat aanpassen. Hierdoor kom je tot een eigen manier van professioneel gedrag.

Voor intervisie gelden de volgende voorwaarden:

- De intervisie gebeurt in een intervisiegroep van 5 tot 8 commissarissen van ongeveer hetzelfde kennis- en ervaringsniveau. Deze kennen elkaar bij voorkeur zo min mogelijk vanuit andere groepen.
- Intervisie heeft het meeste succes, wanneer het op systematisch wijze wordt georganiseerd. Er is een aantal methodes in gebruik. Een intervisiegroep kiest zelf een passende methode.
- De intervisie beslaat minimaal 6 bijeenkomsten over een periode van minimaal een jaar.
- De intervisie vindt plaats onder onafhankelijke en professionele begeleiding. Dit betekent dat de begeleider weet wat intervisie inhoudt en aantoonbaar in staat is het reflecterend leren in een intervisiegroep te stimuleren en te bevorderen.
- Het succes van intervisie hangt mede af van het vertrouwen tussen de deelnemers en de vertrouwelijkheid van de informatie, die men met elkaar deelt. De deelnemers en begeleider verplichten zich strikte vertrouwelijkheid in acht te nemen, zodat de inhoud van het besprokene binnen de intervisiegroep blijft.

Open inschrijving

Voor een PE-activiteit zoals een congres, cursus, leergang, lezing, masterclass, seminar, symposium, themabijeenkomst, workshop e.d. die via open inschrijving wordt aangeboden, geldt één van onderstaande voorwaarde:

- Of het programma, de doelgroep en de leerdoelen zijn duidelijk omschreven door de aanbieder van de PE-activiteit.
- Of de aanbieder van de PE-activiteit is aangesloten is bij de NRTO (Nederlandse Raad voor Training en Opleiding).
- Of de PE-activiteit is geaccrediteerd of de aanbieder van de PE-activiteit is geaccrediteerd door een accreditatieorganisatie.

Peer review

Peer review is een vorm van gestructureerde feedback. Het is een vertrouwelijke toetsing van een casus uit de toezichtpraktijk van een RvC door één of meer commissarissen uit andere RvC's, gevolgd door een mondelinge terugkoppeling en een rapportage van bevindingen en aanbevelingen met als doel de kwaliteit van de toezichtpraktijk te verbeteren.

Voor peer review gelden de volgende voorwaarden:

- De RvC formuleert de onderzoeksvraag en maakt een inhoudelijk dossier.
- De RvC stelt een competentieprofiel op voor het reviewteam.
- Het reviewteam bestaat uit een of meer commissarissen uit andere RvC's en voldoet aan het door de RvC opgestelde competentieprofiel.
- Alle betrokkenen stellen van te voren vast op welke wijze wordt omgegaan met vertrouwelijke gegevens en het gebruik maken van de uitkomsten van de review.
- Het reviewteam beoordeelt het inhoudelijke dossier en geeft een mondelinge terugkoppeling en een rapportage van bevindingen en aanbevelingen voor verbetering.