

De key note wordt verzorgd door **Kees Cools** (hoogleraar Corporate Finance & Governance, TIAS / Universiteit Tilburg) die u gaat prikkelen en uitdagen over wat goed toezicht is in relatie tot cultuur en gedrag. Onder de titel 'de bevrijde aap' analyseert hij op basis van eigen onderzoek naar governance schandalen en de oorzaken van de bancaire crisis en schetst hij mogelijke oplossingen.



Prof. Kees Cools

Cools: “Sinds de grote boekhoudschandalen van rond de eeuwwisseling (Ahold, Enron, Shell, etc.) is er een onophoudelijke stroom van governance problemen en schandalen, in vrijwel elke sector. De eeuwenoude Pavlov reactie van overheden, toezichthouders, commissarissen etc. is strengere wetten, strengere toezicht, meer control. Dit regeextremisme werkt averechts en is in een schier eindeloze negatieve spiraal terecht gekomen. En dat terwijl slechte governance vrijwel nooit de oorzaak was van de schandalen en van slecht bestuur, maar zaken zoals narcistisch zonnekoning gedrag van de leider(s), hebzucht, geloof in luchtkastelen, falende commissarissen. En hoe groter de onderneming of instelling, hoe groter de problemen.

Er zijn drie vragen voor de werkende mens: wat kan ik (het CV), wat wil ik (drijfveren) en wie ben ik (waarden en normen). Bestuurders en toezichthouders worden nog steeds primair geselecteerd op basis van de eerste vraag (wat kan hij/zij, het CV), niet op basis van iemands drijfveren of waarden/normen. Hoog tijd om dat om te draaien en primair te selecteren op basis van dienen (drijfveren) en deugen (integriteit).

De aap in ons moet worden bevrijd.”

Commissaris en docent **Karin Doms** (Platform Innovatie Toezicht) geeft een toelichting op de inspiratiesessies die zij voor de VTW organiseert en wat hiervan de toegevoegde waarde is als het gaat om goed intern toezicht. Zij is tevens (mede)auteur van 'De zwarte doos van de boardroom'.



Karin Doms

Karin Doms gaat in op boardroomdilemma's die zij in 4 jaar inspiratiesessies is tegengekomen. Bijvoorbeeld: hoe blijf je in de rol bij een fusie; hoe ga je om je met een dominante bestuurder of voorzitter; hoe herken je de houdbaarheidsdatum van een bestuurder of commissaris; hoe blijf je verbonden met je stakeholders zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten; hoe neem je je eigen verantwoordelijkheid bij externe regeldruk? En tot slot: hoe blijf je scherp als alles goed lijkt te gaan?

Workshops

In zes praktijkgerichte workshops wordt het brede thema ‘cultuur en gedrag’ verder uitwerkt op verschillende onderwerpen:

Workshop 1 & 2: inspiratiesessie – samen met Platform Innovatie Toezicht (PIT). Wat zijn de dilemma’s in de boardroom en hoe ga je daar mee om? Aan de hand van de jarenlange praktijkervaring van de inspiratiesessies worden de meest actuele boardroom dilemma’s besproken. Uw eigen input is daarbij essentieel! NB: Deze workshop wordt 2x aangeboden en wordt gegeven door **Karin Doms** (1) en **Leny Braks** (2), zelfstandig interim- / procesmanager en toezichthouder.



Leny Braks

Workshop 3: werving en selectie – samen met Berenschot, ondersteund door FLOW

Goed bestuur en toezicht zijn essentieel voor de effectiviteit en doelmatigheid van woningcorporaties. Dit vraagt om reflectie op de samenstelling en het eigen functioneren van de RvC bij de invulling van nieuwe vacatures. Onlangs is door de VTW een handreiking 'Werving, selectie en benoeming lid Raad van Commissarissen' opgesteld. In deze workshop spreekt u met elkaar over de best practices in het werving- en selectieproces. Wat zijn de uitdagingen van uw corporatie? Hoe ziet de huidige teamsamenstelling er uit en wat betekent dit voor het te werven lid en hoe kan het selectieproces dan het best worden ingericht? Deze workshop wordt gegeven door twee medewerkers van Berenschot: **Sanne van den Bosch** en **Albert Jan Stam**.



Sanne van den Bosch en Albert Jan Stam

Workshop 4: ‘Randvoorwaarden voor goed toezicht, het delen van praktijkervaringen’ – Yvone Bergsma

Waarom is een open bedrijfscultuur zo belangrijk voor goed intern toezicht? Hoe kan dit integriteit, ethisch leiderschap en morele moed stimuleren? En wat zijn de valkuilen van menselijk gedrag binnen de context van de dynamiek van de RvC? Deze workshop wordt gegeven door Ivone Bergsma, coaching en consult in verbindend leiderschap. Mw. Bergsma is toezichthouder en voorzitter van een RvC bij een woningcorporatie. Daarnaast is zij een geaccrediteerd leiderschapscoach en aangesloten bij de ICF (International Coach Federation).



Ivone Bergsma

Workshop 5: Cultuur en gedrag en de fit en proper toets – ervaringen en leerpunten van o.a. de financiële sector – Mélanie Rouppe van der Voort en Albert Kerssies

Een jaar geleden werd de ‘fit en proper’ toets ingevoerd. Het gesprek met de Autoriteit Woningcorporaties staat in deze workshop centraal. Hoe laat je zien dat je ‘geschikt’ bent als commissaris? Wat zijn de ervaringen in de financiële sector en wat kan dat betekenen voor de onze? Mélanie Rouppe van der Voort is toezichthouder specialist gedrag en cultuur bij De Nederlandsche Bank. Zij gaat in op de zienswijze van de externe toezichthouder op cultuur en gedrag. Albert Kerssies is directeur van de VTW en kan uw vragen beantwoorden over de fit en proper toets in de corporatiesector.



Mélanie Rouppe van der Voort en Albert Kerssies

Workshop 6: De zelfevaluatie: effectief en inspirerend – samen met Hildegard Pelzer, Governance Support

Hoe kun je borgen dat de zelfreflectie bijdraagt aan het borgen van de kwaliteit van het toezicht en het versterken van het lerend vermogen? En kun je ervoor zorgen dat deze jaarlijkse exercitie niet sleets wordt, maar dat steeds weer nieuwe energie en inspiratie uit de evaluatie wordt gehaald? Hildegard Pelzer legt momenteel de laatste hand aan de nieuwe VTW publicatie over zelfevaluatie en heeft jarenlange ervaring als begeleider van zelfevaluatie. Mw. Pelzer is tevens de programmamanger voor het VTW masterclassprogramma.



Hildegard Pelzer

Programma

09.30 uur	Ontvangst
10.00 uur	Opening door Guido van Woerkom, voorzitter VTW
10.10 uur	Inleiding door Kees Cools
10.55 uur	Inleiding door Karin Doms
11.15 uur	- korte pauze -
11.30 uur	Start workshops
12.30 uur	Einde workshops
12.45 uur	Netwerklunch (tot 14.00 uur)

De VTW streeft ernaar om alle deelnemers te plaatsen bij de workshop van hun eerste voorkeur.

PE punten

Voor het ledencongres kunt u 3 PE punten bijschrijven.

Aanmelden

Wij rekenen op uw inspirerende aanwezigheid op het ledencongres! U kunt zich tot en met woensdag 21 september aanmelden voor het ledencongres via bureau@vtw.nl o.v.v. ledencongres. Vergeet daarbij niet de workshop van uw voorkeur aan te geven, plus een reserve, mocht uw eerste keuze onverhoopt vol zijn.