Opties betrokkenheid OR resp. personeelsvertegenwoordiging

De OR heeft op grond van de CAO Woondiensten (niet op grond van de WOR) een adviesrecht bij de benoeming van commissarissen. Dat adviesrecht geldt alleen bij de benoeming van reguliere commissarissen, niet van huurderscommissarissen. De tekst van het desbetreffende artikel in de CAO luidt:

''Bij een vacature in de raad van commissarissen/raad van toezicht deelt de werkgever de ondernemingsraad vooraf mee wie de raad wil benoemen. De raad van commissarissen/raad van toezicht maakt daarbij de gegevens bekend die redelijkerwijs van belang zijn voor de vervulling van de taak van de te benoemen commissaris. De werkgever stelt hierna de ondernemingsraad in de gelegenheid om een advies uit te brengen over de voorgenomen benoeming. Als de raad van commissarissen/raad van toezicht het advies van de ondernemingsraad niet volgt, deelt de werkgever dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan de ondernemingsraad."

NB:
Sommige corporaties zijn met hun OR verdergaande rechten over de betrokkenheid bij benoemingen van RvC-leden overeengekomen.

Opties	Voordelen	Nadelen
1: De OR wordt geheel buiten de procedure gehouden, krijgt vlak voor benoeming het c.v. van de kandidaat	Spaart tijd en moeite	Formeel niet onjuist maar niet bevorderlijk voor de goede verstandhouding
2: De OR wordt in de eindfase bij de selectie betrokken (kennismakingsgesprek)	Bevordert de goede verstandhouding	Kan de suggestie van inspraak in de keuze geven
3: De OR wordt van begin af aan bij de W&S betrokken	Bevordert de goede verstandhouding	Kan tot een verwarrende vermenging van verantwoordelijkheden leiden