



e-NIEUWS
12-04-2011

e-Nieuws bestaat uit nieuwsberichten die eerder op de VTW-website hebben gestaan en nieuwe artikelen. Leden en relaties van de VTW ontvangen e-Nieuws automatisch en hoeven zich niet aan te melden. Andere geïnteresseerden kunnen zich aanmelden via de [website](#).

Bent u lid en ontvangt u toch geen e-Nieuws dan is uw e-mailadres niet bij de VTW bekend. In dat geval wordt e-Nieuws naar het algemene e-mailadres van de corporatie gestuurd. Wilt u e-Nieuws zelf ontvangen geef uw e-mailadres dan door aan de [ledenadministratie](#).

Algemene vergadering: donderdag 16 juni

In de algemene vergadering van 16 juni 2011 vindt besluitvorming plaats over de [aanpassing van de Governancecode Woningcorporaties](#). Het voorstel, dat in overleg met Aedes wordt opgesteld op basis van de uitslag van de ledenraadpleging van de VTW en de ledenbijeenkomst van Aedes, is begin april beschikbaar.

Verder worden de Jaarstukken over 2010 besproken en vastgesteld.



Minister Donner is uitgenodigd om voorafgaand of aansluitend aan de algemene vergadering te spreken over de herziening van de woningwet en het intern toezicht op woningcorporaties.

Datum: donderdag 16 juni 2011

Tijd: 17.00-20.30

Locatie: Antropia cultuur- en congrescentrum, Driebergen

Volg de VTW op Twitter en LinkedIn!

De VTW heeft onlangs haar eerste stappen op [Twitter](#) en [LinkedIn](#) gezet. Op LinkedIn is de VTW een besloten groep voor leden gestart om haar ideeën en activiteiten over te brengen en hierop van leden een reactie te krijgen. Alle nieuwsberichten en activiteiten van de VTW zijn binnenkort te volgen via Twitter. De VTW wil deze sociale media inzetten om leden gericht te bereiken en de website, waar veel informatie op staat, nog meer onder de aandacht te brengen.



VTW-workshops voorjaar 2011: u kunt zich nog aanmelden

Voor onderstaande workshops in de maanden april, mei en juni zijn nog plaatsen beschikbaar. Leden kunnen zich hiervoor online aanmelden. Ga naar [Leden login](#) en voer uw gebruikersnaam en wachtwoord in. Klik op de knop Agenda en ga naar de datum waarop de workshop wordt gegeven. Klik op de datum. U kunt zich aanmelden via de link onder Bijeenkomsten.



Bent u uw inloggegevens kwijt neem dan contact op met het [VTW-bureau](#).

- ['Basiskennis voor toezicht op financiën' \(dag 1\)](#) en ['Basiskennis voor toezicht op financiën' \(dag 2\)](#) op respectievelijk 21 april (09.30-18.00, Utrecht) en 10 mei (15.45-21.00, Utrecht). NB Dit betreft één workshop verspreid over anderhalve dag.
- ['Juridische vraagstukken voor de RvC'](#) op dinsdag 24 mei 2011 (09.30-17.30, Utrecht).
- ['Volkshuisvestelijke doelen: beleid en verantwoording'](#) op maandag 30 mei (09.30-17.30, Utrecht).
- ['De voorzitter van de RvC'](#) op dinsdag 7 juni (09.30-17.30, Utrecht).
- ['Financiën voor specialisten'](#) op donderdag 23 juni (09.30-18.00, Utrecht).

VTW-workshops: BTW en PE-punten NIVRA

De VTW is op basis van een audit opgenomen in het Register Kort Beroepsonderwijs. Hiermee is de VTW een zgn. erkende instelling als bedoeld in de Europese BTW-richtlijn. Die richtlijn bepaalt dat niet door de overheid bekostigd beroepsonderwijs met BTW belast is, tenzij het wordt gegeven door een instelling die erkend is. Dit betekent dat de VTW de workshops en de Leergang aankomend commissarissen woningcorporaties BTW-vrij kan blijven aanbieden.

PE-punten

De VTW heeft - vanwege de hoge kosten en administratieve lasten - geen aanvraag ingediend bij het NIVRA om als cursusinstelling erkend te worden. Een aantal leden had hierom gevraagd.

Deelnemers aan de workshops 'Financiën voor specialisten', 'Risicomanagement' en 'Projectontwikkeling en vastgoedtransacties' kunnen de gevolgde workshop zelf registreren in het cursusregistratiesysteem van het NIVRA en zelf PE punten toekennen.

Regionale bijeenkomsten in Limburg en Zuid-Holland: 21 april en 12 mei

De VTW houdt dit jaar negen regionale bijeenkomsten over de thema's 'Toezicht houden op corporaties in zwaar financieel weer, hoe houd je daar goed toezicht op?' en 'Governancecode Woningcorporaties: aanpassingen en algemeen verbindend verklaren'. Inmiddels zijn de provincies Noord-Holland, Gelderland, Drenthe en Noord-Brabant bezocht. Binnenkort volgen [Limburg](#) (donderdag 21 april 2011, 17.30 – 21.00, Limbricht) en [Zuid-Holland](#) (donderdag 12 mei 2011, 18.00 – 21.30, Rotterdam).

In het najaar worden er nog drie regionale bijeenkomsten gehouden in [Utrecht](#), [Friesland](#) en [Overijssel](#).

Voor zowel de bijeenkomsten in april, als in mei en in het najaar kunt u zich opgeven via Danielle Eroglu (030 2525785 of d.eroglu@vtw.nl). Er zijn geen deelnamekosten aan verbonden.

De aanspreekbare commissaris: 24 mei

Op dinsdag 24 mei 2011 vindt de derde en laatste voorbereidende bijeenkomst plaats waarin de vier experimentlijnen van het experiment "De aanspreekbare commissaris" ([meer informatie](#)) worden besproken en vastgesteld. Het experiment is een initiatief van de SEV en de VTW dat wordt gesteund door het CFV en de Woonbond. Doel is het

uitwerken van een methodiek voor het organiseren en realiseren van de formele aanspreekbaarheid van het interne toezicht en deze te toetsen in de praktijk; door het formeel aanspreekbaar zijn houden commissarissen nadrukkelijker en intensiever toezicht op het functioneren van woningcorporaties.

De VTW en de SEV nodigen u graag uit om te discussiëren over de aard van het toezicht, de inhoud van het toezicht en het proces rond het toezicht. En over wat eigenlijk in de praktijk gebeurt. Wat blijkt moeilijk te zijn in de taak van toezichthouder? Hoe maak je jezelf aanspreekbaar?

Tijdens de eerste twee bijeenkomsten dachten en discussieerden 15 raden van commissarissen mee over het experiment. Een aantal hiervan hebben zich ook aangemeld als experimenteerpartner.

Wilt u zich aanmelden als experimenteerpartner en/of deelnemen aan de bijeenkomst op 24 mei (13.30-15.45 uur, Utrecht) dan kunt u contact opnemen met Albert Kerssies (06 - 29 60 67 02 of a.kerssies@vtw.nl).

Toezicht houden in de toekomst: 26 mei

Op 26 mei (09.30-17.00, Nyenrode te Breukelen) organiseert de VTW samen met de toezichthoudersverenigingen in de zorg (NVTZ), het onderwijs (VTOI) en de kinderopvang (NVTK) een unieke en eenmalige dagbijeenkomst over de toezichthouder van de toekomst. Dagvoorzitter is Hans de Boer. In het ochtenddeel spreken Jan-Peter Balkenende, Jan Terlouw en Jaap Winter. In de middag kunt u een keuze maken uit diverse workshops.



Leden en niet-leden van de VTW zijn van harte welkom op deze bijeenkomst om met commissarissen uit andere sectoren en met overheidstoezichthouders van gedachten te wisselen over hun visie op het toezicht en de toezichthouder in de nabije toekomst.

De kosten bedragen 295 euro ex BTW voor leden van de VTW en 495 euro voor niet-leden.

Meer informatie over het programma en om u aan te melden: ga naar de [website](#).

Openbaar register nevenfuncties commissarissen?

Minister Donner wil de transparantie van de commissariaten van corporaties bevorderen door publicatie van nevenfuncties op een openbare website. In eerste instantie heeft hij gekeken of dit bij het Centraal Fonds Volkshuisvesting (CFV) mogelijk is. Het CFV heeft laten weten dat vormgeving van een dergelijk register een duidelijke verzwaring van werk- en administratieve lasten zou opleveren en overigens ook een wettelijke grondslag vereist. De minister wil nu VTW en Aedes vragen de mogelijkheden van een openbaar register te bezien.



De VTW is van mening dat transparantie in de vorm van het afleggen van verantwoording één van de belangrijkste aspecten van corporate governance is, maar ziet weinig toegevoegde waarde van een register van nevenfuncties. Zeker als je dit afzet tegen de hoeveelheid werk die het actueel houden van een dergelijk register met zich mee brengt en het feit dat alle corporaties de nevenfuncties van commissarissen al in hun jaarverslag publiceren.

Vermelding van de nevenfuncties op de website van de corporatie, zoals de VTW bepleit, is helaas nog geen gebruik onder alle corporaties en kan dus zeker beter. De VTW zal raden van commissarissen hierop blijven aanspreken en aandacht blijven vragen voor (het in acht nemen van) normen voor goed toezicht en adequate verantwoording.

Wat vindt u? Ga naar de peiling op de [website](#) van de VTW en geef uw mening.

Probleem in de RvC? Doe een beroep op de Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken

In een raad van commissarissen kan het voorkomen dat één van de leden een afwijkende mening heeft. Wijk die mening sterk en onoverkomelijk af van de andere commissarissen, dan is er voor de betreffende commissaris vaak nog maar één mogelijkheid: uittreding.

Dit kan op zich al een dilemma vormen voor de vertrekkende commissaris, want het betekent dat de corporatie doorgaat met beleid waarvan hij of zij werkelijk meent dat het onjuist is. Het kan zijn dat er een integriteitdilemma aan ten grondslag ligt, maar ook minder verstrekkende verschillen van inzicht over vermeende misstanden en risico's kunnen blijven knagen. Soms is het dan prettig om, voorafgaand aan een eventuele formele melding, in een vertrouwelijke setting met onafhankelijke deskundigen van gedachten te wisselen.

Uit gesprekken met VTW-leden blijkt dat hier behoefte aan is. Met de instelling van de onafhankelijke Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken komt de VTW aan deze behoefte tegemoet. Vanaf januari van dit jaar kunnen zowel individuele leden van een raad van commissarissen als de raad van commissarissen van een woningcorporatie advies vragen aan de Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken.

De Adviesgroep, onder voorzitterschap van prof. dr. Jaap van Manen RA, ondersteunt commissarissen die te maken hebben met een (dreigende) onenigheid of misstand. Ook fungeert zij als een kennisplatform voor integriteitsproblemen bij woningcorporaties zowel met betrekking tot (individuele) commissarissen als met betrekking tot woningcorporaties.

Voor meer informatie over wanneer en hoe u advies kunt vragen, de werkwijze en de samenstelling van de Adviesgroep: kijk op de [website](#) van de VTW.

Handreiking voor het toepassen van de beloningscode bestuurders

In juni 2010 stelde de VTW en de NVBW (voorheen Het Directeurencontact) de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties vast. Om raden van commissarissen te ondersteunen bij de praktische uitvoering van de beloningscode heeft de VTW een digitale [Handreiking voor het toepassen van de beloningscode](#) opgesteld.

Voor meer informatie over beloning bestuurders waaronder antwoorden op veelgestelde vragen: kijk op de [website](#) van de VTW.

Beloningsschalen beloningscode bestuurders geïndexeerd

Vanaf 1 juli 2010 is de [Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties](#) van kracht en moeten nieuwe arbeidsovereenkomsten met bestuurders van woningcorporaties conform deze beloningscode worden afgesloten. De VTW en de NVBW (voorheen Het Directeurencontact) zijn als 'eigenaar' van de beloningscode ook verantwoordelijk voor het onderhoud ervan. Tot de onderhoudstaken horen onder meer de jaarlijkse herijking van het loonniveau.



De eerste indexatie per 1 januari 2011 is gebaseerd op de ontwikkelingen in de algemene markt voor bestuurder (directeuren) in de periode juli 2009 – juli 2010. Dit heeft geleid tot een gemiddelde stijging van het loonniveau voor de functiegroepen met 2% voor het jaar 2011. Leden van de VTW en de NVBW hebben per e-mail een brief ontvangen over de indexatie en een bijlage met het geïndexeerde minimaal en maximaal totaal jaarinkomen voor de functiegroepen.

Individueel salaris wordt niet automatisch geïndexeerd

De indexering is gericht op het minimaal en maximaal totaal jaarinkomen voor de functiegroepen en werkt niet automatisch door in het salaris van een individuele bestuurder. Een eventuele individuele verhoging is afhankelijk van het functioneren van de bestuurder en vindt plaats binnen de bandbreedtes van het totaal jaarinkomen voor de

betreffende functiegroep. De ontwikkeling van het totaal jaarinkomen van een bepaalde bestuurder is een besluit van de betreffende raad van commissarissen en staat dus los van de jaarlijkse herijking van het loonniveau.

Indexering honorering commissarissen

De [Honoreringcode commissarissen](#) bepaalt dat de hoogte van de honorering van toezichthouders eens in de 2 jaar wordt geïndexeerd. Indexering vindt plaats op basis van de CAO-Woondiensten. Dit is aan de orde in juli 2012. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de VTW als 'eigenaar' van de honoreringcode.

Toetsingscommissie van start

De Toetsingscommissie Beoordeling Beloning Bestuurders en Honorering Commissarissen Woningcorporaties is ingesteld door de VTW en de NVBW (voorheen Het Directeurencontact) met als taak het beoordelen van en beslissen over een verzoek van een woningcorporatie tot:

1. het overschrijden van het maatschappelijk aanvaardbare beloningsmaximum dat in de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties in paragraaf 3.2. is aangegeven;
2. het afwijken van een bepaling (dus niet alleen het overschrijden van de hoogste honorering) in de Honoreringcode commissarissen.

Achterliggend doel is enerzijds het creëren van ruimte voor uitzonderlijke situaties en anderzijds het beheersen van de omvang van de beloning van bestuurders en de honorering van commissarissen.

Bij het genoemde onder 1. en 2. gaat het om:

- overeenkomsten die vanaf 1 juli 2010 of later met een bestuurder worden gesloten;
- afspraken met zittende bestuurders die op 1 juli 2010 of later worden opengebroken;
- commissarissen die per 1 juli 2010 of later worden benoemd;
- commissarissen die per 1 juli 2010 of later worden herbenoemd;
- vanaf 1 januari 2012 voor alle commissarissen.

Meer informatie over het indienen van een verzoek, de werkwijze en de samenstelling van de Toetsingscommissie: kijk op de [website](#) van de VTW.

Beloningsnormen corporatiebestuurders verduidelijkt

Ten aanzien van de beloningen (van bestuurders) bij woningcorporaties worden verschillende normen gehanteerd: een wettelijke norm voor openbaarmaking, een door het kabinet voorgestelde wettelijke maximale bezoldigingsnorm en de beloningsnormen die de sector zichzelf heeft opgelegd.

De wettelijke beloningsnorm voor openbaarmaking is opgenomen in de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT) en bepaalt of de beloning dient te worden gemeld aan het Ministerie van BZK en of de beloning openbaar moet worden gemaakt in het financiële jaarverslag van de corporatie. Een WOPT-melding geldt niet alleen voor bestuurders maar voor alle werknemers van wie de beloning hoger is dan de norm.

Daarnaast is er het wetsvoorstel normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De WNT kent drie beloningsregimes. Corporaties worden in de WNT beschouwd als een instelling waarvan de beloning van bestuurders (en hoogst leidinggevend) niet mag uitstijgen boven het bezoldigingsmaximum dat is afgeleid van 130% van het bruto salaris van een minister en vallen hiermee onder het strengste regime. Als het wetsvoorstel door het Parlement is aangenomen vormt deze norm de maximale wettelijke grens voor de beloning. De WNT geeft de minister van BZK de bevoegdheid om differentiaties in het normbedrag aan te brengen zodat voor kleinere corporaties lagere beloningsgrenzen gelden.

Ten slotte zijn er de beloningsnormen van de sector zelf zoals opgenomen in de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties. De beloningscode bevat naar functiezwaarte gedifferentieerde beloningsmaxima.

De drie beloningsnormen zijn niet eenduidig. Er wordt uitgegaan van verschillende beloningsbegrippen. Dit leidt soms tot verwarring bij commissarissen (en bestuurders) die verbaasd zijn dat de beloning van hun bestuurder boven de WOPT-norm uitkomt terwijl ze de beloning hebben vastgesteld conform de beloningscode. Verschillen die er vooral toe doen zijn de pensioenpremie en de beëindigingsregeling. In de [VTW-notitie 'Beloningsnormen corporatiebestuurders'](#) worden de verschillende beloningsnormen verduidelijkt en uiteengezet wat er onder valt.

WNT naar Tweede Kamer

Beloning bestuurders woningcorporaties maximaal 130% brutosalaris minister

Het wetsvoorstel normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is onlangs door minister Donner van BZK bij de Tweede Kamer ingediend. De WNT stelt een maximum aan de beloning van bestuurders en hoogst leidinggevenden in de publieke en semipublieke sector en bevat regels over het openbaar maken van de beloning. De betrokken minister krijgt op grond van de WNT de bevoegdheid om de wettelijke beloningsafspraken te handhaven. In het uiterste geval kunnen betalingen die op grond van de wet verboden zijn, aan de werknemer worden ontnomen.



De WNT kent drie beloningsregimes. Woningcorporaties vallen evenals het onderwijs, de publieke omroep en de drinkwaterbedrijven in het strengste regime. Daarbij mag de beloning van bestuurders en hoogst leidinggevenden niet uitstijgen boven een beloningsmaximum, gebaseerd op 30 procent meer dan het brutosalaris van een minister. Er is sprake van een overschrijding van de norm als de som van de beloning, de werkgeversbijdrage aan de pensioenpremie en de onkostenvergoeding de 223.666 euro (peildatum 1 januari 2010) overschrijdt. Ook geldt een gemaximeerde ontslagvergoeding van 75.000 euro.

In het tweede regime (voor bijvoorbeeld verzorgingstehuizen en ziekenhuizen) mag de beloning niet uitstijgen boven de voor die sector geldende norm. Deze norm wordt door de betrokken minister vastgesteld. Ook hierbij geldt de gemaximeerde ontslagvergoeding.

Het derde regime, waaronder uitsluitend de zorgverzekeraars vallen, houdt in dat het kabinet de beloning niet normeert.

VTW en Aedes hebben in de consultatieronde voorafgaand aan het wetsvoorstel gepleit voor het onderbrengen van de corporaties in het tweede regime, gezien het private karakter van woningcorporaties en het feit dat geen sprake is van bekostiging uit publieke middelen. Onlangs heeft de VTW dit opnieuw onder de aandacht gebracht van de leden van de vaste Kamercommissie van BZK en haar standpunt hierover uiteengezet in een [artikel in Binnenlands Bestuur](#).

Voor het advies van de Raad van State op het wetsvoorstel, de naar aanleiding hiervan gewijzigde wetstekst en memorie van toelichting, en het nader rapport over de wijzigingen: ga naar de [website](#) van de VTW.

Aantal beloningen boven WOPT-grens niet toegenomen

Het aantal corporatiebestuurders dat in 2009 een beloning ontving boven de WOPT-norm is in vergelijking met 2008 niet toegenomen, blijkt uit een brief van minister Donner (BZK) aan de Tweede Kamer. In 2009 ontvingen 103 van de 740 bestuurders een beloning die hoger lag dan de in dat jaar geldende WOPT-norm van 188.000 euro. In 2008 ging het om 103 van de toen 800 bestuurders bij een grensbedrag van 181.000 euro.

De WOPT-norm betreft de grens waarboven instellingen de door hen verstrekte hogere inkomens openbaar moeten maken. Dit is een andere grens dan het bezoldigingsmaximum in het wetsvoorstel normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), waarop het beloningsmaximum in de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties is gebaseerd. Onlangs maakt het ministerie van Binnenlandse Zaken de WOPT-norm voor 2010 bekend: 193.000 euro.

Minister teleurgesteld: totale beloning stijgt met 1,6%

Het totale bedrag dat in 2009 met de beloning van bestuurders gemoeid was bedroeg bijna 67 miljoen euro. Een stijging van 1,6% ten opzichte van 2008. De minister schrijft hierover in zijn brief: "Het is teleurstellend dat de totale bezoldiging van de bestuurders wederom een opwaartse lijn laat zien. Artikel 24 van het Besluit beheer sociale huursector (Bbsh) stelt dat er sober en doelmatig moet worden gewerkt. Het had de sector dan ook gesierd als er sprake was geweest van een neerwaartse lijn. Deze doorzettende ontwikkeling onderstreept de wenselijkheid van invoering van wetgeving ter beperking van de inkomens bij nieuwe aanstellingen, zoals door het kabinet aan uw

Kamer is voorgesteld." Met dit laatste doelt de minister op de WNT.

VTW: stijging met 1,6% niet excessief

De VTW begrijpt de teleurstelling van de minister niet en vindt een neerwaartse lijn op deze korte termijn niet reëel. Een stijging met 1,6% is niet excessief (volgens het CBS stegen de cao-lonen in Nederland in 2009 met 2,9%). Bovendien gaat het hierbij om een stijging van de beloning inclusief de werkgeversbijdrage voor pensioen. Deze laatste zijn in 2009 ten opzichte van 2008 fors gestegen. Er is dus geen sprake van een gemiddelde stijging van het salaris van corporatiebestuurders met 1,6%; deze ligt aanzienlijk lager.

Per 1 juli 2010 is de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties van kracht, met een – op de WNT gebaseerd – beloningsmaximum van 188.000 euro. Alleen in zeer uitzonderlijke gevallen en na goedkeuring door de Toetsingscommissie kan een beloning toegekend worden die hoger is dan het beloningsmaximum.

Na de zomer van 2011 evalueert de VTW de naleving van de beloningscode onder haar leden. Pas dan kunnen conclusies worden getrokken over het aantal bestuurders dat meer verdient dan volgens de beloningscode is toegestaan en in hoeverre salarissen of secundaire arbeidsvoorwaarden van bestuurders zijn bevroren. Uit de vele contacten met leden blijkt dat woningcorporaties zich tot nu toe goed aan de beloningscode houden. De verwachting is dan ook dat de totale beloning van bestuurders de komende jaren een dalende lijn zal vertonen.

Nieuwe visitatiemethodiek 4.0

Iedere corporatie die lid is van Aedes en/of van de VTW is, op grond van de Governancecode Woningcorporaties, verplicht zich eens in de vier jaar te laten visiteren. Bijna honderd procent van de Aedes-leden voldoet aan de afspraken die binnen Aedes-verband zijn gemaakt over visitatie. Velen hebben de visitatie afgerond. Anderen zijn er mee bezig of hebben ervoor een afspraak gemaakt. Deze leden hebben dispensatie gevraagd en gekregen om de visitatie in 2011 af te ronden. Leden met minder dan 1.000 verhuureenheden hadden al eerder dispensatie gekregen tot en met 31 december 2011. Voor hen is pas sinds september 2010 een aangepaste visitatiemethodiek beschikbaar.



Per 1 januari 2011 worden de prestaties van de corporaties getoetst met de nieuwe 'Methodiek Maatschappelijke Visitatie versie 4.0'. Ten opzichte van versie 3.0 zijn 'Presteren naar Vermogen' en 'Governance' ingrijpend gewijzigd. Zo zijn de vier criteria voor een raad van commissarissen, uit de [VTW-notitie 'Intern Toezicht - Het team en de spelers'](#), opgenomen in het hoofdstuk Governance. Tevens is er nu één meetschaal die door alle bureaus moet worden gebruikt om meer eenheid in de beoordeling te krijgen en de rapporten onderling beter vergelijkbaar te maken. Dit laat onverlet dat de kwalitatieve beoordeling en verantwoording door de visitatiecommissie nog steeds een heel belangrijke rol speelt (bijvoorbeeld in de toelichtingen en de recensie).

Voor al lopende visitaties en visitaties waarvoor in 2010 opdracht is gegeven kan de oude versie 3.0 nog worden gebruikt.

Voor meer informatie over visitatie: ga naar de [website](#) van de Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland. Deze stichting, opgericht door Aedes, DG WWI, de Woonbond en de VTW, is verantwoordelijk voor het beheren en ontwikkelen van de visitatiemethodiek en bewaakt de kwaliteit van de visitaties.

De VTW komt naar u toe!

Wilt u als raad van commissarissen meer weten over waar de VTW mee bezig is? Wilt u geïnformeerd worden over bijvoorbeeld de Governancecode Woningcorporaties, de Honoreringscode commissarissen, de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties of andere zaken die het intern toezicht aangaan? Wilt u een keer van gedachten wisselen met VTW-directeur Albert Kerssies?

Dit is mogelijk, de VTW komt graag naar u toe. Neem voor het maken van een afspraak contact op met Daniëlle Eroglu (030 2525785 of d.eroглу@vtw.nl).

VTW-publicaties

Om haar leden te ondersteunen bij de uitoefening van hun functie publiceert de VTW regelmatig handreikingen over onderwerpen die voor de interne toezichthouder relevant zijn. Leden ontvangen automatisch een gratis exemplaar. Ook niet-leden en andere geïnteresseerden kunnen de publicaties bestellen bij het [VTW-bureau](#), onder vermelding van de titel en het aantal gewenste exemplaren.



In 2011 worden drie handreikingen herzien: 'Commissaris bij een woningcorporatie: Toezicht op het financieel beleid', 'Corporatieregels in een notendop' en 'Evaluatie van de raad van commissarissen en zijn leden'. Ook zullen twee nieuwe handreikingen verschijnen: één over de werkgeversrol van de raad van commissarissen en één over het toetsingskader van de raad van commissarissen en effectieve en onafhankelijke informatievoorziening. Verder wordt binnenkort een korte notitie over de raad van commissarissen en de interne controller op de website geplaatst.

In 2010 verschenen vijf nieuwe handreikingen:

- Functioneren van de RvC; Onderzoek naar de effectiviteit van het functioneren van raden van commissarissen in woningcorporaties en de invloed van 'soft controls' en 'soft skills'
- Tussen regels en gedrag; Een handboek integriteitsbeleid voor woningcorporaties
- Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties
- Honoreringscode commissarissen; Code voor de honorering van commissarissen in woningcorporaties
- Toezicht op verbindingen bij woningcorporaties

Voor een compleet overzicht van alle publicaties: kijk op de [website](#) van de VTW.

Criteria voor goed intern toezicht

Raden van commissarissen die nog niet beschikken over de folder 'Intern toezicht. Het Team en de spelers' kunnen kosteloos een aantal exemplaren aanvragen bij het [VTW-bureau](#).

In de folder worden de belangrijkste criteria voor een goed intern toezichthoudend orgaan in woningcorporaties uiteen gezet. Ook op de [website](#) van de VTW vindt u hierover informatie.

Uitslag peiling website

De stelling van de laatste peiling luidde: "Als de directeur-bestuurder een nieuw (duur) huis koopt, mag je als raad van commissarissen vragen over de financiering stellen."

Op de stelling kwamen 80 reacties binnen. Hiervan was 62,5% het met de stelling een.

De huidige stelling van de peiling luidt: "Nevenfuncties van commissarissen moeten in een openbaar register op de website van de VTW worden gepubliceerd."

Van de 44 mensen die tot nu toe gereageerd hebben is 65,9% het hiermee eens.

U kunt nog een reactie geven: ga naar de [peiling](#).

Ledenonderzoek VTW in najaar

In 2012 bestaat de VTW tien jaar. De afgelopen jaren heeft de VTW zich verder ontwikkeld als de vereniging voor toezichthouders in woningcorporaties en is zij uitgegroeid tot een professionele vereniging met 1.600 leden. Het bestuur wil graag van de leden vernemen of de VTW de juiste strategie volgt en de juiste dingen doet. Daarom houdt de VTW in het komende najaar een ledenonderzoek. Onderzocht zal worden hoe leden oordelen over de strategie van de VTW, het functioneren van de VTW (wat gaat goed, wat moet beter, waaraan moet aandacht besteed worden e.d.) en wat hun wensen en behoeften zijn. Ook belangrijke relaties in de corporatiebranche, zoals Aedes, CFV, Directoraat-generaal WWI, SEV, de Woonbond en WSW, zullen worden bevroegd.



De VTW wil de uitkomsten van het onderzoek gebruiken om beter in te spelen op wensen en behoeften van leden, teneinde de betrokkenheid van leden en deelname van leden aan VTW-activiteiten te vergroten. De uitkomsten zullen ook een rol spelen bij het formuleren van de strategie van de VTW voor de komende jaren en zullen worden gepresenteerd tijdens het tweede lustrumcongres in 2012.

Op dit moment heeft de VTW rond de 1.600 leden. Hiervan heeft 48% nog nooit deelgenomen aan een door de VTW georganiseerde activiteit (peilperiod: 2009 tot en met eerste kwartaal 2011).

Als u geen nieuwsbrief van VTW meer wilt ontvangen, [klik hier](#).