



e-NIEUWS  
20-12-2012

## Inhoud

- **VTW wil dat minister Blok WNT-staffel opnieuw bekijkt**
- **VTW vraagt minister Plasterk om verheldering overgangsregeling WNT**
- **VTW-speerpunt 2013: Wij toetsen ons toezicht**
- **Interview met Birgitte van Hoesel: WSW gaat commissarissen actief informeren over risicobeoordeling**
- **Netwerk oud-Kamerleden**
- **Kan een integriteitstoets toezicht verbeteren?**
- **Gezocht: nieuw lid voordrachtcommissie**
- **Vacature VTW-bestuurslid**
- **Pilootgroep commissarissen en bestuurders grote corporaties (>15.000 vhe)**
- **Investeringsstatuut**
- **Masterclass Finance voor de Raad van Commissarissen van woningcorporaties**

Wilt u ook de e-NIEUWS ontvangen meldt u zich dan aan via [bureau@vtw.nl](mailto:bureau@vtw.nl).

## VTW wil dat minister Blok WNT-staffel opnieuw bekijkt

De VTW wil van minister Blok (Wonen en Rijksdienst) weten of hij bereid is de **Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting** (WNT-staffel) te heroverwegen of (tijdelijk) op te schorten. Ze wil samen met de minister onderzoeken hoe de beloningen in de sector verder kunnen worden teruggedrongen op een manier die niet leidt tot een mogelijke uittocht van kennis en ervaring bij toezichthouders en bestuurders in een tijd waarin de sector deze juist nodig heeft. Dit staat in een brief die de VTW 17 december jl. naar de minister heeft gestuurd.



### WNT-staffel

Met deze regeling, op grond van de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), heeft de minister de corporatiesector onderverdeeld in acht grootteklassen met bijbehorende bezoldigingsmaxima voor topfunctionarissen (WNT-staffel). De staffel werd op 30 november jl. bekend gemaakt.

## Ingezette daling beloningen zal komende jaren stagneren

De VTW vreest dat de invoering van de WNT-staffel de ingezette daling van de beloningen de komende jaren juist zal tegenwerken. Bestuurders zullen, geconfronteerd met een beloningsachteruitgang tot 40% gebruik gaan maken van de overgangsregeling. Ook verwacht de VTW dat de arbeidsmobiliteit van bestuurders zal verminderen. De gewenste schaalvergroting en professionalisering van kleinere corporaties door fusies zullen naar verwachting ook stagneren. Netto resultaat is dat door invoering van de staffel het aantal nieuwe bestuurders waarvoor de staffel geldt, beperkt zal zijn. En daarmee ook de daling in de beloningen.

## Verschraling toezicht

De VTW is ook bang voor een verschraling in plaats van een versterking van het toezicht. De WNT-staffel leidt bij 90% van de commissarissen tot een inkomensdaling van 37 tot 52 procent, terwijl zij de complexiteit, verantwoordelijkheid en tijdsdruk de afgelopen jaren enorm hebben zien groeien. Ook voor de toezichthouders geldt dat een maatschappelijk aanvaarde beloning de norm moet zijn. Maar toezichthouders dreigen met deze inkomensachteruitgang massaal hun werkzaamheden te beëindigen zodra de WNT-norm ook voor hen van toepassing wordt. Deze dreiging acht de VTW reëel, juist omdat het toezicht veelal als een nevenfunctie wordt uitgevoerd.

Downloads:

- [Lees de brief van de VTW aan minister Blok, d.d. 17 december 2012](#)
- [Bekijk de verschillen in bezoldiging onder de WNT en de eigen sectorcodes](#)
- [Lees de brief van minister Blok aan de Tweede Kamer over de beloningen van cororatiebestuurders in 2011, d.d. 29 november 2012](#)
- [Lees het persbericht van de VTW over de WNT-staffel, d.d. 7 december 2012](#)

## VTW vraagt minister Plasterk om verheldering overgangsregeling WNT

**De VTW heeft minister Plasterk (BZK), als verantwoordelijk minister voor de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), verheldering gevraagd over de toepassing van het overgangsrecht van de wet. Zij heeft de minister verzocht om een formele reactie op een aantal vragen over o.a. de herbenoeming van bestuurders en commissarissen.**

De uitleg die de VTW op deze punten heeft gekregen van ambtenaren van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) is niet terug te vinden in de tekst van de WNT zelf en/of de kamerstukken. De VTW wil met de formele reactie van minister Plasterk bewerkstelligen dat voor iedereen helder is hoe de minister de overgangsregeling van de WNT uitlegt.

[Lees de brief van de VTW aan minister Plasterk, d.d. 18 december 2012](#)

## Vragen over de WNT

Heeft u vragen over de WNT dan kunt u deze stellen aan het ministerie van BZK via [Postbus.WNTcorporaties@minbzk.nl](mailto:Postbus.WNTcorporaties@minbzk.nl). Natuurlijk kunt u ook terecht bij het VTW-bureau (T 030 25 25 785, E [bureau@vtw.nl](mailto:bureau@vtw.nl)).

## VTW-speerpunt 2013: Wij toetsen ons toezicht

**In aanwezigheid van PvdA-Kamerlid Jacques Monasch is op 27 november jl. in Utrecht de VTW-campagne 'Wij toetsen ons toezicht' van start gegaan. Deze campagne richt zich op de maatschappelijke verantwoordelijkheid van het interne toezicht en het versterken van de verbinding tussen het interne toezicht en haar belanghouders.**

Woningcorporaties moeten weer dienstbaar worden aan het publiek belang in hun werkgebied, zo staat in het Regeerakkoord. In ieder geval in politiek Den Haag bestaat het beeld dat de verbinding met het publiek belang is verbroken. Dat moeten we ons ook als toezichthouders aantrekken. Geïnspireerd door de [resultaten van het Platform31-experiment 'De aanspreekbare commissaris'](#) en de prikkelende bijdragen van de gastsprekers tijdens ons lustrumcongres in oktober, heeft de VTW door &Windhausen een presentatie laten maken over de maatschappelijke verantwoordelijkheid van het interne toezicht. De [presentatie kunt u hier online bekijken](#).

[Lees ook de column van Albert Kerssies in het Tijdschrift voor de Volkshuisvesting \(nr. 6\)](#)



## WSW gaat commissarissen actief informeren over risicobeoordeling

**Birgitte van Hoesel, directeur-bestuurder van het Waarborgfonds Sociale Woningbouw (WSW) stelt dat het WSW de commissarissen actief gaan informeren over de risicobeoordeling door het WSW. Hierbij zal het WSW indien nodig ook de RvC betrekken en aanspreken.**

[Lees het volledige interview op de site van de VTW](#)



## Netwerk oud-Kamerleden

Er zijn onder VTW-leden een aantal oud-Kamerleden. De VTW wil een netwerkgroep van oud-Kamerleden starten. Het is de bedoeling dat het verenigingsbureau een beroep kan doen op de netwerkgroep voor ondersteuning bij *public affairs*-activiteiten.

Bent u lid geweest van de Eerste of Tweede Kamer en wilt u het VTW-bureau met raad bijstaan? Neem dan contact op met VTW-directeur Albert Kerssies (E [a.kerssies@vtw.nl](mailto:a.kerssies@vtw.nl), M 06 - 29 606 702).

## Kan een integriteitstoets toezicht verbeteren?

**Goed toezicht vereist deskundige, maar in de eerste plaats integere toezichthouders. Dat klinkt prachtig, alleen: hoe meet je integriteit? In de praktijk blijkt het toetsen van toezichthouders aan de wet- en regelgeving nog niet mee te vallen. Sterker nog: „Er wordt nauwelijks getoetst”, signaleren Ed Knoppert en Jan van Leeuwen van Bureau Registratie Integriteit Volkshuisvesting (Bureau Rein).**

In de Governancecode Woningcorporaties is vastgelegd aan welke eisen en regels toezichthouders moeten voldoen. Vanuit de markt merken Knoppert en Van Leeuwen dat er onvoldoende kennis is van het toepassen van de Governancecode in de praktijk. „Het baart ons zorgen dat er daardoor toezichthouders worden benoemd die onvoldoende op de hoogte zijn van de wet- en regelgeving waaraan zij moeten voldoen. Zorgvuldig screenen kan een helpende hand bieden om dit soort risico's te beperken.”

[Lees verder](#)

## Gezocht: nieuw lid voordrachtcommissie

**Vanwege het vertrek van Bep van Vliet is er een vacature in de voordrachtcommissie van de VTW. De voordrachtcommissie bestaat uit drie leden die zijn benoemd door het bestuur en heeft als voornaamste taak het zoeken naar geschikte bestuurskandidaten, de selectie van kandidaten en het vervolgens doen van een voorstel aan het bestuur.**

Leden van de voordrachtcommissie ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding van € 250 per dagdeel waarop zij bijeenkomen en/of sollicitatiegesprekken hebben. De samenstelling van de voordrachtcommissie is als volgt:

- Martje Kieft, lid RvC Mitros (voorzitter)
- Douwe Hoogstra, lid RvC Lefier (lid)
- Vacature

### Profiel

U bent lid van de VTW en commissaris van een wat kleinere corporatie, in het zuiden of zuidwesten van Nederland. U heeft ervaring met werving- en selectie op bestuurs- en/of RvC niveau.

### Reageren

U kunt uw interesse kenbaar maken door een sollicitatiebrief met curriculum vitae te sturen naar [bureau@vtw.nl](mailto:bureau@vtw.nl). Reageren kan tot 15 januari 2013. Voor meer informatie kunt u bellen met VTW-directeur Albert Kerssies (M 06 - 29 606 702).

## Vacature bestuurslid

**Per januari 2013 ontstaat in het VTW-bestuur een vacature wegens het aflopen van de benoemingstermijn van bestuurslid Lilianne van den Broek. De werving en selectie start in 2013. De benoeming van het nieuwe bestuurslid vindt plaats in de algemene ledenvergadering op 25 juni 2013.**

In de eerstvolgende e-NIEUWS staat een beschrijving van het profiel en de procedure.

## Pilotgroep commissarissen en bestuurders grote corporaties (>15.000 vhe)

**De VTW en De Vernieuwde Stad gaan in het voorjaar van 2013 van start met een pilotgroep van commissarissen en bestuurders van grote corporaties (>15.000 verhuureenheden). Deze groep van maximaal 10-15 toezichthouders en bestuurders, zal de kennisbehoefte bij grote corporaties bespreken en een passend aanbod krijgen hun kennis te verbreden en te verdiepen.**

U kunt zich voor de pilotgroep aanmelden door een e-mail te sturen naar [bureau@vtw.nl](mailto:bureau@vtw.nl).

## Investeringsstatuut

**Begin januari 2013 ontvangen voorzitter van RvC's via de VTW een verzoek om mee te werken aan een korte enquête over het investeringsstatuut bij woningcorporaties. Mede aan de hand hiervan worden aanbevelingen geformuleerd die bijdragen aan de optimalisatie van de interne controle bij corporaties.**

Toon van Hulst doet in het kader van zijn master thesis aan de Amsterdam School of Real Estate onderzoek naar het investeringsstatuut. Wordt dit instrument optimaal ingezet voor de interne controle? Welke aanbevelingen kunnen de corporatiesector verder helpen?

Het invullen van deze enquête kost ongeveer 10 minuten. De door u verstrekte gegevens zullen geheel anoniem worden verwerkt. Als u na het invullen van de enquête uw interesse kenbaar maakt kunt u gebruik maken van de onderzoeksresultaten.

---

## Masterclass Finance voor de Raad van Commissarissen van woningcorporaties

**BNG, 7 februari 2013 (Den Haag) en 18 april 2013 (Utrecht)**

Hoe wordt goed financieel beleid gewaarborgd? Hoe beoordelen banken de woningcorporaties en in het bijzonder een business case van een niet-DAEB activiteit? Welke vragen stelt u als bestuurder als het gaat om financiële transacties? Hoe houdt u overzicht en afstand en ontvangt u tegelijkertijd adequate informatie om een investeringsaanvraag te kunnen beoordelen? De nieuwe woningwet regelt immers dat bij investeringen boven de EUR 3 miljoen een goedkeuring van de Raad van Commissarissen nodig is.

Het antwoord op deze en andere vragen krijgt u tijdens de masterclass Finance. Ga naar de [website van BNG](#) voor meer informatie.

---

Als u geen nieuwsbrief van VTW meer wilt ontvangen, [klik hier](#).