



e-NIEUWS
7-12-2012

Inhoud

- **Reactie VTW op de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting (WNT-staffel)**
- **Minister Blok trekt verkeerde conclusie uit beloningen bestuurders corporaties 2011**
- **Persbericht - Beloningen corporatiebesturen in 2011 wel gedaald**
- **Kennismakingsgesprek VTW met minister Blok**

Wilt u ook de e-NIEUWS ontvangen meldt u zich dan aan via bureau@vtw.nl.

Reactie VTW op de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting (WNT-staffel)

Vorige week vrijdag is de [Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting](#) bekend gemaakt. Met deze regeling heeft minister Blok voor Wonen en Rijksdienst, op grond van de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), de corporatiesector onderverdeeld in grootteklassen met bijbehorende bezoldigingsmaxima voor topfunctionarissen (WNT-staffel).

Het wettelijke normbedrag voor de maximale bezoldiging bestaat uit drie genormeerde bedragen voor respectievelijk beloning, pensioen en onkosten. De regeling gaat uit van acht grootteklassen met bijbehorende normbedragen die niet zijn opgesplitst in deelbedragen.

Desastreus voor kwaliteit bestuur en toezicht

De WNT-staffel is als een bom ingeslagen en ook bij het VTW-bestuur hard aangekomen. De gevolgen voor de beloningen van nieuwe bestuurders (tot -40%) en honoreringen van nieuwe commissarissen (tot -52%) zijn desastreus voor de (toekomstige) kwaliteit van bestuur en toezicht. De staffel leidt tot een sterke vershraling van professionaliteit van bestuur en toezicht. Bestuurders zullen blijven zitten en veel goede commissarissen zullen opstappen. Ook is de overlap met de CAO Woondiensten door de staffel dramatisch toegenomen, waardoor veel bestuurders in de toekomst minder gaan verdienen dan een aantal van hun medewerkers.

[Bekijk de verschillen in bezoldiging onder de WNT en de eigen sectorcodes](#)

Onderzoek naar juridische houdbaarheid

Nadat de VTW vorige week vrijdag eerst haar leden heeft geïnformeerd over de WNT-staffel en de gevolgen hiervan, beraadt zij zich nu op welke wijze er de meeste kans is om deze onrechtvaardige en slecht onderbouwde staffel van tafel te krijgen. Er wordt deskundig advies opgevraagd over de juridische houdbaarheid van deze staffel.

Eigen beloningscode onderdeel WNT

De VTW heeft samen met de bestuurdersvereniging (NVBW) geprobeerd om de systematiek van eigen sectorale beloningscode – die in de praktijk steeds beter blijkt te werken – in de WNT te krijgen. Zij wilden deze samen met het ministerie het komende jaar verder optimaliseren. Helaas vonden wij hiervoor, ook na herhaaldelijk aandringen, geen enkel gehoor. Het ministerie wilde alleen praten over een systematiek op basis van het aantal verhuureenheden, omdat dit volgens het ministerie geen ruimte biedt voor verschillende interpretaties over de klasse-indelingen.

Gesprek met minister Blok

VTW-voorzitter Heino van Essen en VTW-directeur Albert Kerssies hebben gisteren, donderdag 6 december jl. een kennismakingsgesprek met minister Blok gehad en deze problematiek bij de nieuwe minister op tafel gelegd. Deze week heeft de VTW ook intensief overlegd met de NVBW over de WNT-staffel, de gevolgen hiervan voor de sector en de insteek voor het gesprek met minister Blok .

De VTW heeft minister Blok uiteraard geconfronteerd met de enorme gevolgen van de staffel voor bestuurders en commissarissen, met name voor die van de kleine en middelgrote corporaties. De VTW heeft de minister indringend gevraagd om samen met de VTW de normbedragen in de staffel aan te passen, zodanig dat er ook in de toekomst voldoende goed gekwalificeerde bestuurders en commissarissen in deze sector willen blijven werken. Minister Blok heeft toegezegd hierover te zullen nadenken. Ook heeft de VTW aan de minister gemeld dat zij zich zal beraden op verdere stappen om deze staffel van tafel te krijgen.

Corporatiesector serieus bezig met terugdringen van de bovenmatige beloningen

De corporatiesector is in het strengste regime van de WNT terechtgekomen en wordt nu geconfronteerd met de dramatisch uitgevallen normering via de WNT-staffel, omdat de politiek van mening is dat de corporatiesector niet serieus bezig is met het terugdringen van de bovenmatige beloningen. Dit is pertinent onjuist! De sector is de afgelopen jaren juist uiterst serieus bezig geweest met het beloningsbeleid van bestuurders.

Na inwerkingtreding van de sectorale beloningscode per juli 2010 is een soberder beloningsbeleid van corporatiebestuurders ontstaan. Corporatiebestuurders die na juli 2010 zijn benoemd worden allen beloond volgens de normen van deze beloningscode. Uitgangspunt ervan is een beloning die past bij de opgave van de betreffende corporatie; de code kent een indeling in 9 functiegroepen met beloningplafonds en een maatschappelijk aanvaardbare maximumbeloning van 188.000 euro aan beloning (exclusief onkosten en pensioen). Daarnaast maken de meeste raden van commissarissen er serieus werk van om, bij bestuurders die voor juli 2010 zijn benoemd, de bestaande arbeidsvoorwaarden in overeenstemming te brengen met de beloningscode.

Beloning 38 bestuurders buitensporig hoog

De VTW heeft de afgelopen jaren bij het ministerie van BZK, de Tweede Kamer en de Eerste Kamer, een stevige lobby gevoerd om de corporatiesector de succesvolle eigen beloningscode te laten behouden. Maar doordat de beloningen van 38 bestuurders van met name de kleinere corporaties buitensporig hoog zijn en maatschappelijk niet te verantwoorden zijn, kan de VTW op geen tot heel weinig steun in de Tweede en Eerste Kamer en bij de verantwoordelijke minister rekenen.

Minister Blok trekt verkeerde conclusie uit beloningen bestuurders corporaties 2011

Minister Blok heeft vorige week een [brief aan de Tweede Kamer](#) gestuurd over de beloningen van corporatiebestuurders in 2011. Herin zegt hij teleurgesteld te zijn in de sector, omdat de gemiddelde beloning in 2011 weer hoger was dan die in 2010. In verschillende media sprak hij er zelfs schande van. Na bestudering van de onderliggende gegevens komt een heel ander beeld naar voren. Volgens de VTW heeft deze minister de onderliggende gegevens niet helemaal juist geïnterpreteerd. Hij heeft in ieder geval een verkeerde conclusie getrokken.

De echte feiten: De totale beloningen dalen 3,3%

Wat blijkt is dat de totale beloningen (inclusief bonus en pensioen) van bestuurders van corporaties in 2011 met 3,3% zijn gedaald. Het feit dat de gemiddelde beloning per bestuurder is gestegen met 4% wordt gewoon veroorzaakt doordat er 55 bestuurders van hele kleine en kleine corporaties zijn gestopt met name vanwege fusies. Hierdoor ontstaan er iets grotere corporaties met iets meer beloning. En de gestopte bestuurders verdienden minder dan het gemiddelde, waardoor het gemiddelde logischerwijs omhoog gaat. Dit had de minister, als hij eerlijk is, er wel bij moeten vermelden.

Beloning bestuurders vanaf 2500 vhe dalen 7%

Wordt er verder ingezoomd op de bedragen dan blijkt dat de bovenstaande bewering wordt onderbouwd door de gemiddelde beloningen per categorie corporaties (op basis van verhuureenheden, vhe) te bekijken. Bestuurders van corporaties met meer dan 2500 vhe hebben in 2011 juist tot ruim 7% minder beloning gekregen. Als hierbij de inflatie wordt opgeteld dan zijn deze bestuurders er ruim 10% qua beloning op achteruitgegaan. Dat is toch een hele prestatie en staat in schril contrast met de woorden die minister Blok heeft gebruikt.

De stijging van de beloning van bestuurders bij de kleine corporaties kan worden verklaard uit het feit dat hier corporaties zijn gefuseerd, waar een iets hogere beloning bij hoort.

36 bestuurders (veel) te hoog beloond

Wat wel opvalt is dat bij de kleine corporaties (<2500 vhe) 36 bestuurders (en 2 bij de grotere corporaties) zitten die (veel) te hoog beloond worden. Dit vindt de VTW een uitermate slechte zaak en wij roepen de raden van toezicht van deze bestuurders dan ook krachtig op om hier heel snel adequate maatregelen tegen te nemen. Deze 36 (+2) bestuurders zorgen voor een verkeerd beeld waardoor alle bestuurders als 'graiers' worden getypeerd.

Samenvatting beloningsgegevens bestuurders corporaties BZK/CFV voor 2010 en 2011

Jaar	vhe	# bestuurders	gecorrigeerd voor fte		% 2011 tov 2010		# bovenmatig beloond
			bel+bon	bel+bon+pens	bel+bon	bel+bon+pens	
2010	<1000	272	18.028	20.756			29
	1000-2500	179	59.781	72.777			7
	2500-5000	94	115.511	139.831			1
	5000-10000	88	151.366	187.057			0
	>10000	104	176.396	223.540			0
2011	<1000	257	19.140	21.407	106,2	103,1	28
	1000-2500	139	73.956	91.022	123,7	125,1	8
	2500-5000	97	105.543	129.945	91,4	92,9	1
	5000-10000	90	151.790	188.084	100,3	100,5	1
	>10000	99	166.329	206.658	94,3	92,4	0

Bel = beloning

bon = bonus

pens = pensioen

Persbericht - Beloningen corporatiebesturen in 2011 wel gedaald (verzonden op 7-12-2012)

Volgens de Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties zijn de salarissen van corporatiebestuurders wél aan het dalen. Volgens de toezichthouders trekt minister Blok verkeerde conclusies uit de cijfers die hij vorige week naar de Kamer stuurde. Bestuurders van corporaties met meer dan 2500 woningen gingen er 7% op achteruit. Wel zijn er nog 38 individuele bestuurders die bovenmatig verdienen.

De VTW vindt de conclusie van de minister over de ontwikkeling van salarissen te kort door de bocht. In de brief aan de Kamer stelt minister Blok dat de beloningen in 2011 gemiddeld met 4% zijn gestegen. Schaalvergroting bij de kleinere corporaties heeft volgens de toezichthouders geleid tot minder bestuurders die relatief iets meer gingen verdienen. Door fusies en overnames zijn grotere corporaties ontstaan waar over het algemeen iets hoger beloond wordt. Tegelijkertijd zijn de beloningen van bestuurders van grotere corporaties over de hele linie conform de beloningscode van de sector gedaald. Bestuurders van corporaties met meer dan 2500 woningen ontvingen tot ruim 7% minder salaris dan in 2010. Het resultaat is dat de totale sector met minder bestuurders wordt geleid met meer uniformiteit in de beloningen. Het totale bedrag aan beloningen voor bestuurders is in 2011 dan ook gedaald met 3,3%.

De toezichthouders zijn daarmee nog niet tevreden. Uit de cijfers blijkt ook dat 36 bestuurders van kleinere corporaties nog veel te hoog worden beloond. Bij de grotere corporaties verdienen twee bestuurders echt teveel. De vereniging van toezichthouders heeft de commissarissen bij deze corporaties opgeroepen deze beloningen in overeenstemming met de sectorbrede beloningscode te brengen.

Nieuwe Wet Topinkomens

Minister Blok presenteerde vorige week een overzicht van maximale salarissen voor bestuurders en toezichthouders. Over het maximale salaris voor bestuurders van € 228.599 is geen discussie. De staffel met maximale salarissen naar de omvang van de corporatie doet echter geen recht aan de complexiteit van de corporaties en werkt contraproductief. De meeste bestuurders en commissarissen gaan er in deze situatie 40 tot 50% op achteruit.

De Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties heeft minister Blok gevraagd de staffel te heroverwegen en de systematiek van de sectorbeloningscode te hanteren. Deze systematiek willen we graag samen met de minister zodanig optimaliseren dat er voor alle bestuurders en commissarissen een maatschappelijk aanvaardbare beloning uit komt.

Kennismakingsgesprek VTW met minister Blok

Op donderdag 6 december jl. voerde de VTW een kennismakingsgesprek met de minister voor Wonen en Rijksdienst, Stef Blok. In de dit artikel een kort verslag van de besproken punten.

VTW-voorzitter Heino van Essen en VTW-directeur Albert Kerssies gaven de minister een korte toelichting op het doel van de VTW de kwaliteit van het interne toezicht te versterken en haar streven om vanuit een ondersteunende rol naar toezichthouders werk te maken van een maatschappelijk goed verankerde corporatiesector. Hierbij werd ingegaan op de drie rollen van de VTW – beroepsvereniging, belangenbehartiger en bewaker – en de activiteiten die ze in dit kader uitvoert. Ook kwam het imago van de corporatiesector aan de orde, het belang van het nadrukkelijk centraal stellen van de maatschappelijke opdracht in het individuele beleid van corporaties en de noodzaak van een sobere en doelmatige bestuurscultuur.



Verder is uitvoerig gesproken over de WNT-staffel (zie de andere artikelen in deze e-NIEUWS) en over onderstaande onderwerpen.

Aansturing door gemeenten en de aanspreekbare/toetsbare commissaris

Hierbij is gevraagd naar de beelden achter de notie dat – volgens het regeerakkoord – corporaties vanuit gemeenten moeten worden aangestuurd. Gewezen is op de [resultaten van het experiment 'De aanspreekbare commissaris'](#) en het vervolg hierop: de VTW-campagne '[Wij toetsen ons toezicht](#)'. Hiermee wordt invulling gegeven aan het versterken van de verbinding tussen het intern toezicht en haar belanghouders.

Verhuurdersheffing

De VTW heeft, mede op basis van de vele reacties van leden en de aangedragen casussen, haar grote zorgen uitgesproken over de continuïteit van vele corporaties. Door het afromen van geld dat corporaties niet hebben komt de maatschappelijke taak van corporaties onder druk te staan. Ook de toezichthouders ervaren daardoor een groot dilemma. Hun belangrijkste taak is zorgen dat woningcorporaties zich maatschappelijk en financieel verantwoord gedragen en dat zij terdege rekening houden met de belangen van de maatschappij (art. 31 Herzieningswet). Maar nu komt de druk van buiten en zullen toezichthouders de corporaties moeten beschermen tegen de plannen van het kabinet. De VTW heeft de minister opgeroepen om samen met de sector op zoek te gaan naar betere oplossingen voor het begrotingsvraagstuk én de toekomst van de corporatiesector.

Geschiktheidstoets bestuurders en commissarissen

De VTW heeft gesproken over de geschiktheidstoets en de installatie van een ledencommissie op korte termijn die in het voorjaar van 2013 rapporteert over de geschiktheidstoets en andere alternatieven om de kwaliteit van het interne toezicht te verbeteren.

Herzieningswet en Governancecode

De VTW heeft aangegeven verheugd te zijn dat in de Herzieningswet de positie van het interne toezicht voor het eerst goed is beschreven en dat er minimum eisen aan toezichthouders worden gesteld. Ook heeft zij zich positief uitgesproken over het feit dat de Governancecode en de visitatie nu voor alle corporaties gaat gelden. Verder is een pleidooi gehouden voor een ongedeelde, onafhankelijke en deskundige Autoriteit en is de hoop uitgesproken dat de Herzieningswet snel kan worden ingevoerd.