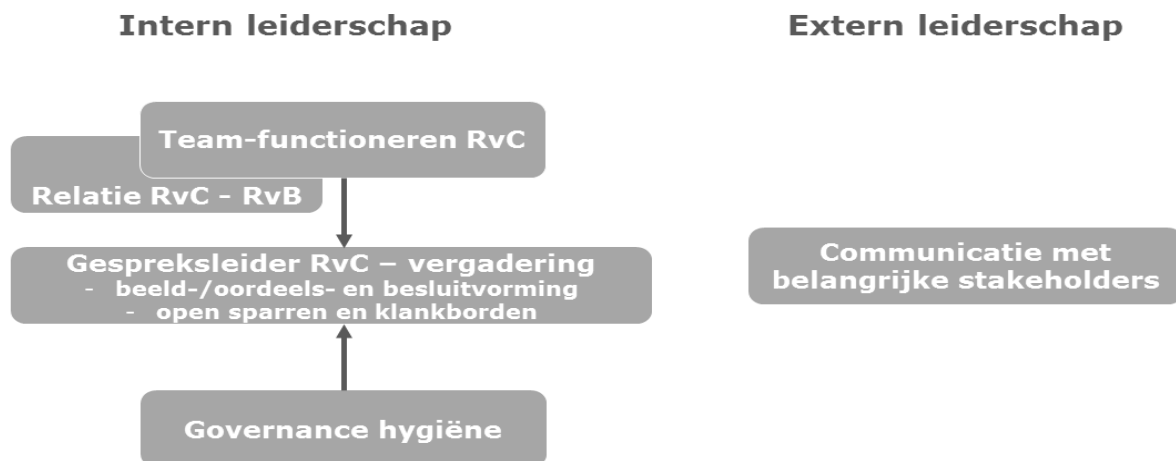


**Basis****13 PE-punten**

**Masterclass "Goed voorzitterschap – Goed leiderschap"** BIEDT U REFERENTIEKADERS OM OP UW PRAKTIJK ALS VOORZITTER VAN DE RvC SAMEN MET COLLEGA'S TE REFLECTEREN. RIJKT PRAKTISCHE HANDVATTEN EN TIPS AAN OM UW EIGEN EN HET TEAM-FUNCTIONEREN VERDER TE PROFESSIONALISEREN

**Inhoud**

Onderstaande tekening geeft de inhoud van de masterclass weer. Het accent ligt op het leiderschap van de voorzitter richting de RvC en bestuurder(s): Wat is nodig om de RvC als team goed te doen functioneren en hoe kan de voorzitter daarin sturen? Hoe kan de voorzitter zorgen voor optimale oordeels- en besluitvorming in de RvC? Hoe kan de voorzitter de brugfunctie tussen bestuur en RvC zo invullen dat hij/zij enerzijds een zekere vertrouwensrelatie met de bestuurder(s) heeft en tegelijk de nodige afstand houdt om als toezichthouder te kunnen blijven functioneren? Tot goed leiderschap hoort ook dat conform regelgeving wordt gewerkt en zaken ordentelijk worden vastgelegd. We spreken dan van governance hygiëne. De communicatie van de corporatie met de omgeving wordt steeds belangrijker. De 'licence to operate' moet worden behouden of zelfs teruggewonnen. Welke rol speelt de RvC daarbij en vooral de voorzitter als vertegenwoordiger van de RvC? Dit soort vragen worden in de masterclass geadresseerd.



Sprekers bieden voeding voor reflectie en gezamenlijke verkenning. Casuïstiek en oefeningen brengen de praktijk dichtbij. De masterclass bestrijkt 2 dagen met een tussenpauze van enkele weken.

**Deelnemers**

De masterclass richt zich op voorzitters van RvC's.

## Indicatief programma

### Eerste dag

09.30 – 10.00	<i>Ontvangst</i>
10.00 – 10.15	<i>Opening</i>  Onderlinge kennismaking
10.15 - 12.30	<i>Voorzitterschap en leiderschap</i>  Uitdiepen van visies op de verantwoordelijkheden en taken van de voorzitter, mede aan de hand van vooraf verkregen input van de deelnemers. De betekenis van 'leiderschap' voor de voorzitter van een RvC. Reflectie op leiderschap en de eigen leiderschapsstijl, gevoed door gepresenteerde concepten.  Inleider/gespreksleider: Monika Milz, partner Governance Support
12.30 – 13.30	Lunch
13.30 – 16.30	<i>Teambuilding</i>  Wanneer is de RvC een goed team? Wat is nodig om een goed team te vormen? Er wordt ingegaan op de teamdynamiek en sturingsmogelijkheden van de voorzitter. Casussen brengen de theorie naar de praktijk.  Inleider/gespreksleider: Arjan Eleveld, partner bij Jonathan Warner
16.30 – 16.45	Pauze
16.45 – 18.00	<i>Relatie met de bestuurder</i>  Doel van de relatie tussen voorzitter en bestuurder en kwaliteitseisen te stellen aan die relatie. Aanscherping van de visie op de relatie voorzitter – bestuurder aan de hand van lastige situaties.  Gespreksleider: Monika Milz, partner bij Governance Support
18.15 – 20.15	<i>Diner</i>

## Indicatief programma

### Tweede dag

09.30 – 10.00	<i>Ontvangst</i>
10.00 – 12.30	<i>De voorzitter als gespreksleider</i>  Soorten gesprekken in de RvC-vergadering en kenmerken van een 'goed' gesprek. Verdiepen van inzicht in de dynamiek van het gesprek in de RvC-vergadering en de sturingsmogelijkheden van de voorzitter, aan de hand van korte oefeningen.  Inleider/trainer: Ruud de Joode, trainer bij Debat.nl
12.30 – 13.15	Lunch
13.15 – 14.30	<i>De voorzitter als gespreksleider (vervolg)</i>
14.30 – 14.45	Pauze
14.45 – 16.15	<i>Governance hygiëne vanuit juridisch perspectief</i>  Het belang van deugdelijke statuten en reglementen en goede agendering, notulering en opvolging van afspraken, geïllustreerd aan de hand jurisprudentie. Praktische tips en concrete handvatten.  Inleider: Ep Hannema, managing partner/advocaat bij Norton Rose Fulbright
16.15 – 16.30	Pauze
16.30 – 17.30	<i>De relatie met externe stakeholders</i>  Externe legitimering van de corporatie; schets van ontwikkelingen in de sector. Uitwisselen van visies op de rol van de RvC en vooral van de voorzitter bij de communicatie met externe stakeholders.  Inleider/gespreksleider: Hildegard Pelzer, directeur van Governance Support
17.30	<i>Afsluiting</i>

## Docenten

*Drs. Arjan Eleveld* is partner bij Jonathan Warner, een bureau gespecialiseerd in leiderschapsontwikkeling, teamsamenstelling en board dynamics. Hiervoor heeft hij ruim 15 jaar leiding gegeven aan LTP, een gerenommeerde dienstverlener op het gebied van assessments en (team)coaching. In het verleden heeft Arjan managementfuncties in het bedrijfsleven gehad. Arjan heeft het boek "Maak organisaties FIT" (over leiderschap) geschreven en publiceert regelmatig over teams en team functioneren.

*Mr. Ep Hannema* is managing partner en advocaat bij Norton Rose Fulbright, een internationale law firm. Bedrijfsethiek en corporate governance hebben zijn bijzondere interesse. Zo heeft hij zich verdiept in het belang van goede governance hygiëne vanuit juridisch perspectief. Dat heeft geresulteerd in praktische handvatten voor commissarissen, bestuurders en bestuurssecretarissen. Ep bekleedt een commissariaat in het bedrijfsleven.

*Drs. Ruud de Joode* is trainer bij Debat.nl. Hij traint en coacht uiteenlopende doelgroepen in het optimaliseren van hun communicatie in groepen, zoals politici, burgemeesters en ondernemingsraden. Regelmatig treedt hij op als gespreksleider of dagvoorzitter.

*Monika Milz* is partner en boardroom consultant bij Governance Support. Naast algemene governancevraagstukken richt zij zich op de werkgeverstaken van de RvC en management development. Daarnaast heeft zij diverse toezichtfuncties, onder meer bij SNS/REAAL en de UvA/Hogeschool van Amsterdam. In het verleden was zij commissaris bij een woningcorporatie. Monika heeft topfuncties bekleed in de financiële sector, op commercieel gebied en op het terrein van human resources.

*Hildegard Pelzer* is boardroom consultant en directeur van Governance Support. Naast algemene governancevraagstukken en zelfevaluaties richt zij zich op de bestuurlijk juridische herinrichting bij semipublieke organisaties en in het bedrijfsleven. Hildegard is daarnaast voorzitter van het College van Deskundigen van de Stichting Visitatie Woningcorporaties. Zij heeft als consultant bij een grote adviesfirma organisaties ondersteund bij strategieontwikkeling, reorganisaties, fusies en strategische allianties.

## Wanneer en Waar

De tweedaagse masterclass wordt aangeboden op:

- 5 oktober en 3 november 2015

De locatie is Grand Hotel Karel V in Utrecht, nabij het CS.

## Deelname

Het aantal deelnemers is minimaal 8 en maximaal 12. De masterclass staat open voor leden van de VTW alsook voor commissarissen die geen lid zijn van de VTW.

De kosten per deelnemer bedragen 350 euro voor leden van de VTW en 500 euro voor niet-leden van de VTW.

Leden kunnen zich aanmelden via de aanmeldingslink.

Niet-leden kunnen zich aanmelden door een bericht te sturen naar [bureau@vtw.nl](mailto:bureau@vtw.nl).

Annulering voor leden en niet-leden is mogelijk door een bericht te sturen naar [bureau@vtw.nl](mailto:bureau@vtw.nl).

Na inschrijving geldt een wettelijke bedenktijd van 14 werkdagen waar binnen kosteloos geannuleerd kan worden.

### **Annuleringsvoorwaarden**

Vanaf één maand tot twee weken voor aanvang van de masterclass brengen wij u 50% van de kosten in rekening, bij annulering korter dan twee weken voor aanvang van de masterclass 100% van de kosten. U kunt zich natuurlijk altijd, zonder extra kosten, laten vervangen door een collega commissaris; informeer ons hierover per mail.

De VTW behoudt zich het recht voor de datum van de workshop, de locatie of de kosten te wijzigen. Een inschrijving kan in dat geval kosteloos worden geannuleerd.

Voor meer informatie kunt u ons altijd bellen: 030 - 25 25 785.