

VTW

HANDREIKING



2024

TOEZICHT OP FISCALITEIT

FISCALITEIT EN DE ROL VAN DE TOEZICHTHOUDER

Uitgever: VTW

Auteurs: Reinder Wiersma, Henk de Graaf, Mark van der Wielen,
Sebastiaan Timmermans, Ingrid Boink, Jasja van 't Hullenaar.



INHOUD

	VOORWOORD	3
1	INLEIDING	4
2	GOVERNANCECODE WONINGCORPORATIES EN GESCHIKTHEID- EN BETROUWBAARHEIDSTOETS	6
3	OPZET EN DOEL FISCALE HANDREIKING	7
4	DE ONTWIKKELINGEN TEN AANZIEN VAN FISCALE BEHEERSING EN DE INRICHTING VAN HET TAX OPERATING MODEL BINNEN DE CORPORATIE	8
5	ONTWIKKELINGEN BIJ DE BELASTINGDIENST TEN AANZIEN VAN TOEZICHT OP DE WONINGCORPORATIESECTOR	11
6	ENKELE FISCALE ASPECTEN VAN HET VERDUURZAMEN VAN DE BESTAANDE WONINGVOORRAAD	14
7	ENKELE FISCALE ASPECTEN VAN (HER)ONTWIKKELING VAN DE BESTAANDE WONINGVOORRAAD	17
8	ENKELE FISCALE ASPECTEN VAN VERDERGAANDE (REGIONALE) SAMENWERKING	20
9	HET BEOORDELEN VAN DE JAARREKENING VANUIT FISCALE OPTIEK	21
10	ENKELE ANDERE FISCALE AANDACHTSPUNTEN	23
11	SLOTWOORD	32

VOORWOORD

De Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) is de beroepsvereniging van en voor ruim 1.150 leden die meer dan 1.300 toezichthoudende functies uitoefenen bij ongeveer 275 woningcorporaties. De VTW behartigt hun belangen en bevordert de kwaliteit en de ontwikkeling van het interne toezicht van woningcorporaties.

Een huis is voor mensen een randvoorwaarde om volwaardig deel te kunnen nemen aan de samenleving. Een huis met een woonomgeving waarin mensen zich thuis voelen, biedt hen een eigen plek, rust, veiligheid en een gevoel van eigenwaarde. Dat is de basis om hun leven vorm te geven en voor de toekomst van hun kinderen. Wij vinden dat alle Nederlanders daar recht op hebben. Maar lang niet alle huishoudens vinden gemakkelijk een huis dat goed bij hen past en dat voor hen betaalbaar is. Daar kunnen allerlei redenen voor zijn. Daarom zijn er woningcorporaties.

Woningcorporaties zijn maatschappelijke ondernemingen, dat wil zeggen private ondernemingen die met een maatschappelijke opdracht een volkshuisvestelijke taak uitvoeren. Het realiseren van de maatschappelijke doelen staat voorop, met de financiële continuïteit van de organisatie als randvoorwaarde. Woningcorporaties bepalen hun doelen op basis van legitieme criteria en richten hun organisatie efficiënt, sober en kosteneffectief in zodat huurders met de laagste inkomens een zo laag mogelijke huurlast hebben.

Woningcorporaties zijn zelf verantwoordelijk voor de manier waarop de maatschappelijke prestaties worden gerealiseerd. De prestaties komen in samenspraak met primair (vertegenwoordigers van) de bewoners, en secundair de gemeenten tot stand. Daarbij hebben zij ook oog voor andere belanghebbende partijen in het lokale netwerk.

Effectief intern toezicht is van cruciaal belang voor het functioneren van woningcorporaties. De VTW staat als vereniging voor deskundig, onafhankelijk, kritisch, integer en transparant intern toezicht.

Bronia Vermaas-van de Bilt, directeur VTW
Egbert de Vries, voorzitter VTW

1

INLEIDING

De eerste druk van de handreiking 'Fiscaliteit voor woningcorporaties' verscheen in 2009 naar aanleiding van de invoering van de integrale vennootschapsbelastingplicht per 2008. In de periode erna is er veel gebeurd op het fiscale vlak wat resulteerde in een tweede druk in 2019. Ten eerste werd de verhuurderheffing per 2013 ingevoerd (per 2023 weer vervallen). Daarnaast is de vennootschapsbelasting inmiddels een daadwerkelijke kostenpost voor woningcorporaties geworden.

In de eerste tien jaar na invoering van de integrale vennootschapsbelastingplicht per 1 januari 2008 hebben woningcorporaties niet of nauwelijks vennootschapsbelasting betaald. Dit kwam mede door een gunstige wettelijke faciliteit van de herbestedingsreserve, door de zogenaamde gemengde projectenregeling en door een afwaardering als gevolg van de lagere WOZ-waarde van het bezit.

Inmiddels is de wettelijke faciliteit van de herbestedingsreserve geschrapt, hebben woningcorporaties door de Woningwet 2015 minder koopwoningen kunnen bouwen en is de WOZ-waarde snel aan het stijgen. Daarbij komt dat de (ATAD-)renteaftrekbeperking is ingevoerd (zie hiervoor hoofdstuk 8), waardoor voor veel woningcorporaties de rente op de door de woningcorporaties aangetrokken financiering in aftrek wordt beperkt.

De vennootschapsbelasting is voor veel woningcorporaties dan ook een uitgaande kasstroom geworden en heeft daarmee onder meer invloed op de ratio's binnen de corporatie. Daarnaast kunnen eventuele correcties van de Belastingdienst direct leiden tot een uitgaande kasstroom met mogelijk een verschuldigdheid van belastingrente (momenteel 10% per jaar voor de vennootschapsbelasting en 7,5 % voor de overige belastingsoorten).

De diverse belastingheffingen leiden dan ook tot een fors uitgaande kasstroom die de aankomende jaren verder zal stijgen. Iedere maand gaat er van de huur € 56 naar de vennootschapsbelasting¹. Daarnaast is het toezicht door de Belastingdienst ten aanzien van woningcorporaties aan het veranderen. De Belastingdienst heeft in zijn algemeenheid een scherpere houding en er zijn meer belastingcontroles.

Gezien de toenemende snelheid waarin fiscale veranderingen elkaar opvolgen, de ontwikkelingen in de corporatiesector en in de wereld waarin corporaties opereren, wordt deze handreiking vanaf 2019 jaarlijks geactualiseerd. Relevante wijzigingen zijn bijvoorbeeld het (per 2024) de wijziging van het btw-vastgoedbesluit, het invoeren van de Wet minimumbelasting 2024 die voor grote woningcorporaties naar alle waarschijnlijkheid - zij het vooralsnog beperkt - gevolgen zal hebben. In de jurisprudentie zal dit jaar het Gerechtshof zich buigen over het al dan niet toestaan van een onderhoudsvoorziening. Uiteindelijk zal de Hoge Raad dan een finale beslissing gaan nemen. Ook rond de afschrijving op zonnepanelen voor de vennootschapsbelasting zal nadere jurisprudentie volgen. Verder zijn in de jurisprudentie een aantal belangrijke arresten geweest, bijvoorbeeld over de behandeling van derivaten en over afwaarderingen van vastgoed.

1 Onderzoek Aedes: <https://aedes.nl/media/document/vpb-onderzoek-2023pdf>

Voor u als commissaris / toezichthouder (we gebruiken in deze handreiking beide aanduidingen voor dezelfde functie) is het van belang inzicht te hebben in de diverse belastingsoorten, de verwerking in de jaarrekening, de mate waarin de corporatie grip op deze uitgaande kasstroom heeft en wat uw rol als toezichthouder ten aanzien van de fiscaliteit in uw woningcorporatie is.

2

GOVERNANCECODE WONINGCORPORATIES EN GESCHIKTHEID- EN BETROUWBAARHEIDSTOETS

GOVERNANCECODE

In de Governancecode Woningcorporaties (VTW/Aedes) is onder Principe 5 het volgende opgenomen: 'Bestuurders en RvC beheersen de risico's verbonden aan hun activiteiten.' Onder bepaling 5.4 wordt vermeld: 'De RvC houdt in het licht van de maatschappelijke doelen van de corporatie specifiek toezicht op alle inspanningen om risico's inzichtelijk te maken en te beheersen'.

Hierbij wordt in bepaling 5.4 ook aangegeven: 'Het bestuur verschaft de RvC alle informatie ten behoeve van (het toezicht) op de risicobeheersing'.

Dit vertaalt zich naar de fiscaliteit zodanig dat een commissaris een actieve rol moet vervullen om inzicht te krijgen in de mogelijke risico's die spelen en deze waar mogelijk te beheersen. Daarbij dient de commissaris de relevante informatie te krijgen om deze taak te vervullen.

G&B TOETS

Ook in de Geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets (ook wel 'fit en proper toets' genoemd) van de Autoriteit Woningcorporaties is een belangrijke bepaling opgenomen die het belang van een goede invulling van de rol richting fiscaliteit benadrukt. Het opleggen van een vergrijpboete door de Belastingdienst kan gevolgen hebben voor benoemingen bij publieke organisaties.

In de bijlage 'Betrouwbaarheidsonderzoek (her)benoemingen bestuurders en leden raad van commissarissen' van de Autoriteit Woningcorporaties (vraag 6.4) wordt expliciet gevraagd of u toezichthouder bent geweest van een rechtspersoon waaraan een fiscale vergrijpboete is opgelegd.

MEER INFORMATIE

[De Geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets \(website ILT/Aw\)](#)

[Governancecode Woningcorporaties \(website VTW\)](#)

3

OPZET EN DOEL FISCALE HANDREIKING

Het doel van deze handreiking is om u als commissaris een middel te geven goede fiscale vragen te stellen die van belang kunnen zijn in uw toezichhoudende rol. Deze handreiking is daarom geen volledige en diepgaande fiscale bron.

Om deze reden hebben wij gekozen voor een pragmatische in plaats van een theoretische insteek. Dit is geen theoretisch handboek over hoe de heffingen werken. Wij lichten in plaats daarvan aan de hand van de volgende zeven relevante ontwikkelingen binnen de woningcorporatiesector toe wat de fiscale aandachtspunten zijn vanuit het perspectief van de toezichhouder.

Dit betreft de volgende zeven ontwikkelingen:

1. De ontwikkelingen ten aanzien van het fiscale beheersing en de inrichting van het tax operating model voor de woningcorporatie;
2. Ontwikkelingen Belastingdienst ten aanzien van toezicht op de woningcorporatiesector;
3. Enkele fiscale aspecten van het verduurzamen van de bestaande woningvoorraad;
4. Enkele fiscale aspecten van de (her)ontwikkeling van de bestaande woningvoorraad;
5. Enkele fiscale aspecten van verdergaande (regionale) samenwerking (opgaven overnemen en uitruil bezit);
6. Het beoordelen van de jaarrekening vanuit fiscale optiek;
7. Enkele andere fiscale aandachtspunten;

Iedere fiscale ontwikkeling wordt afgesloten met vragen die voor u als commissaris relevant kunnen zijn om te stellen. Daar waar nodig verwijzen wij naar andere bronnen voor de fiscale theorie. Deze handreiking is niet uitputtend en allesomvattend. Hiervoor bestaat al diverse literatuur. Het is veel meer bedoeld als een handreiking om de juiste vragen te stellen op het gebied van fiscaliteit vanuit uw toezichhoudende rol.

Op het uitvoeren van het commissariaat is ook diverse fiscale regelgeving van toepassing. Dit komt niet aan de orde in deze fiscale handreiking. De website van de VTW heeft meer informatie over fiscale aspecten.

MEER INFORMATIE

[Commissaris en BTW \(website VTW\)](#)

[Kostenvergoedingen \(website VTW\)](#)

[Uitbetaling bezoldiging \(website VTW\)](#)

4

DE ONTWIKKELINGEN TEN AANZIEN VAN FISCALE BEHEERSING EN DE INRICHTING VAN HET TAX OPERATING MODEL BINNEN DE CORPORATIE

Fiscale beheersing wordt voor toezichthouders een steeds belangrijker onderwerp. Een goede inrichting van het Tax Operating Model (TOM) zorgt dat meer zicht en grip is op de fiscale positie van de corporatie en voorkomt dat de corporatie geconfronteerd wordt met (on) aangename financiële en fiscale verrassingen.

Wij zien een toegenomen focus bij toezichthouders ten aanzien van fiscaliteit. Uitgangspunt is dat een woningcorporatie zo veel mogelijk (fiscale) risico's wil beheersen en kansen wil benutten.

Een commissaris (daarin geadviseerd door de Auditcommissie) dient te letten op de werking van het Tax Operating Model van de corporatie. Hierbij dient de commissaris:

- Toezicht te houden op het beleid ten aanzien van de fiscale strategie;
- Toezicht te houden op de werking van de interne fiscale risicobeheersing en monitoring, inclusief toezicht op de naleving van relevante wet- en regelgeving (Fiscale Risico en Controle Matrix)
- Toezicht te houden op de inzet van de juiste ondersteuning van mensen en technologie.

DRIE HOOFDVRAGEN DIE DE TOEZICHTHOUDER (DAARIN GEADVISEERD DOOR DE AUDITCOMMISSIE) IN IEDER GEVAL MOETEN STELLEN

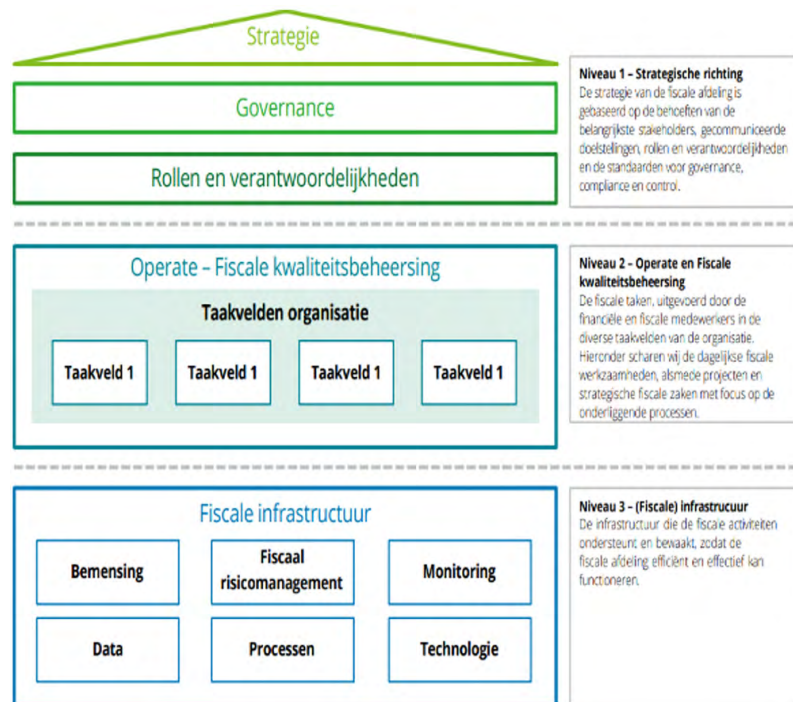
1. Wat is de fiscale strategie van de corporatie?
2. Wat zijn de “key” risico's van de corporatie en in welke mate worden ze beheerst?
3. Is de fiscale infrastructuur van de corporatie zodanig ingericht zodat alle betrokkenen hun rol adequaat kunnen invullen en daarvoor verantwoordelijkheid kunnen nemen?

Hierna lichten wij kort en op hoofdlijnen de werking van een tax operating model (TOM) toe.

Een goed functionerend TOM bestaat uit drie basiselementen die in onderlinge samenhang moeten worden gezien. Het beter bekende Tax Control Framework, ook wel Fiscale Risico en Control Matrix genoemd, is hier een onderdeel van. Het TOM is geen control framework op zichzelf en maakt onderdeel uit van de reguliere strategie en risicobeheersing van de corporatie. Het doel is dat de reguliere processen waar uw woningcorporaties dagelijks mee te maken heeft, ook fiscaal zijn beoordeeld en in control zijn zodat verrassingen worden voorkomen.

DE DRIE BASESELEMENTEN VAN HET TAX OPERATING MODEL (TOM)

VIRTUEEL ZIET EEN TOM VAN EEN CORPORATIE ER ALS VOLGT UIT:



Hierna geven wij een korte toelichting de afzonderlijke elementen.

NIVEAU 1: FISCALE STRATEGIE

Afgeleid van de missie en de strategie van de corporatie formuleert zij haar eigen fiscale missie en strategie. Het doel van strategisch denken is het bepalen van de richting en de prioriteiten ten aanzien van de fiscaliteit en het laten aansluiten hiervan bij de strategie van de gehele corporatie. Het is hierbij belangrijk om realistische doelen te stellen als er veranderingen moeten plaatsvinden. Binnen het TOM dient de fiscale strategie van de corporaties gebaseerd te zijn op de behoefte van de belangrijkste stakeholders, gecommuniceerde doelstellingen, rollen en verantwoordelijkheden en de standaarden voor governance, compliance en control.

Een fiscaal statuut kan als goed hulpmiddel dienen binnen het TOM om de strategie juist in te bedden binnen de corporatie.

NIVEAU 2: INRICHTEN FISCALE KWALITEITSBEHEERSING

Nadat de corporatie haar fiscale strategie heeft vastgesteld en heeft vastgelegd in een fiscaal statuut, kan zij starten met het inrichten van de fiscale kwaliteitsbeheersing. Vaak wordt dit gedaan aan de hand van een Fiscale Risico- en Controle Matrix (FRCM). Tijdens deze fase worden de key risico's van de corporaties vastgelegd en wordt beoordeeld wat de kans en impact zonder beheersmaatregelen zijn dat deze risico's zich voordoen. Vervolgens kan aan de hand van het zogenaamde "Three lines model" beoordeeld worden in hoeverre de risico's worden beheerst en waaruit de (aanvaardbare) restrisico's bestaan waarop de monitoring kan worden afgestemd. Ons advies is om de fiscale kwaliteitsbeheersing vanuit alle belastingmiddelen in te richten binnen de bestaande processen van de woningcorporatie. Hiermee wordt bereikt dat binnen de bestaande processen de fiscaal noodzakelijke onderdelen zijn verankerd.

Een voorbeeld van integratie van de fiscale kwaliteitsbeheersing binnen de bestaande processen is het juist inrichten van het ERP-pakket voor de btw. Daarnaast is het mogelijk om het ERP-systeem ook voor de vennootschapsbelasting, loonheffing (WKR) en andere heffingen zodanig in te richten dat dit bijdraagt aan de fiscale beheersing.

NIVEAU 3: FISCALE INFRASTRUCTUUR

Een goede fiscale infrastructuur ondersteunt en bewaakt de fiscale activiteiten van de woningcorporatie. Onderdeel van de fiscale infrastructuur is de bemensing en de inzet en ondersteuning daarbij van de juiste technologie en data. Voor een goed-werkend TOM is het noodzakelijk dat binnen de corporatie alle betrokken op de hoogte zijn van hun rollen en verantwoordelijkheden. Op het moment dat hierin een schakel ontbreekt of een betrokkene niet volledig op de hoogte is van zijn/haar rol of verantwoordelijkheid is meer ondersteuning en tooling nodig om een fiscaal risico goed te kunnen beheersen.

Als onderdeel van de fiscale infrastructuur zien wij dat veel corporaties een fiscale commissie ingericht hebben. De samenstelling van de fiscale commissie is vrij en bestaat binnen de corporaties vaak uit een vertegenwoordiging van financiën en vastgoed. In deze fiscale commissie worden fiscale issues behandeld, aanpassingen in de fiscale kwaliteitsbeheersing opgepakt (in geval van wijzigingen etc.). De taak van de commissie is in eerste instantie er voor te zorgen dat de bestaande fiscale risico en controle matrix up to date blijft op basis van de laatste fiscale ontwikkelingen. Het is daarbij van belang dat de fiscale commissie niet op zichzelf staat binnen de corporatie en dat alle overige betrokkenen op de hoogte zijn van zijn/haar rol of verantwoordelijkheid in de processen om de fiscale key risico's van de corporatie te beheersen.

Daarnaast kan de fiscale commissie als eerste vraagbaak optreden voor fiscale vraagstukken die ontstaan binnen de woningcorporatie.

Als laatste is de fiscale commissie het orgaan dat primair de contacten heeft met externe stakeholders als de Belastingdienst, de accountant en de adviseur. De fiscale commissie kan periodiek (bijvoorbeeld jaarlijks) verslag doen aan het bestuur of de commissarissen over de mate waarop de fiscale (key) risico's worden beheerst en zijn gemonitord.

Een goede fiscale kwaliteitsbeheersing vereist een periodieke controle en monitoring door de organisatie zelf. Hierbij valt te denken aan (statistische) steekproeven, data-analyses en/ of dossierreviews. De interne controles en monitoring zijn in geval van doorontwikkeld horizontaal toezicht een nadrukkelijke voorwaarde.

RELEVANTE FISCALE VRAGEN TEN AANZIEN VAN HET TAX CONTROL FRAMEWORK

1. Beschikt de woningcorporatie over een fiscale strategie en is dit vastgelegd in een fiscaal statuut?
2. Beschikt de woningcorporatie over een fiscale risico en controlematrix en hoe is dit ingericht?
3. Welke fiscale controles en monitoring worden verricht door de woningcorporatie en wordt naar aanleiding van de bevindingen adequate actie ondernomen?
4. Worden gebruik gemaakt voor de fiscale risicobeheersing van de juiste bemensing, technologie en data?
5. Hoe wordt gerapporteerd aan bestuur en toezicht ten aanzien van de beheersing en monitoring van de fiscale risico's?

5

ONTWIKKELINGEN BIJ DE BELASTINGDIENST TEN AANZIEN VAN TOEZICHT OP DE WONINGCORPORATIESECTOR

De Belastingdienst is één van de belangrijke stakeholders van woningcorporaties. Door het toenemen van de fiscale belangen qua financiële omvang en complexiteit is het belangrijk dat de woningcorporatie regelmatig het overleg zoekt met de Belastingdienst om zekerheid te krijgen over de fiscale positie van de corporatie waar dit mogelijk is en onzekerheden in kaart te brengen en te kwantificeren. Desgewenst kan de woningcorporatie hier afspraken over maken met de Belastingdienst in de vorm van Doorontwikkeld Horizontaal Toezicht.

Zoals de fiscale ontwikkelingen voor de woningcorporaties veranderd zijn, is er ook een tendens waar te nemen van veranderend en scherp(er) toezicht door de Belastingdienst. Voor u als commissaris is het relevant om na te gaan hoe de relatie van uw woningcorporatie met de Belastingdienst is, welke contacten er zijn, etc. Om de relevante vragen te kunnen stellen, beschrijven wij hierna een aantal ontwikkelingen die bij de Belastingdienst plaatsvinden. Ook geven wij aan hoe de Belastingdienst is georganiseerd.

TRAJECT VAN (VOOR)OVERLEG

Het overleg met de Belastingdienst bij woningcorporaties die bij een eenheid Grote Ondernemingen van de Belastingdienst zitten, loopt in de regel via de zogenaamde klantcoördinator. De klantcoördinator schakelt specialistische inspecteurs van de verschillende belastingsoorten of waarderingsdeskundigen in. Bij woningcorporaties die onder het MKB vallen is geen klantcoördinator aanwezig en zal met een specialist moeten worden geschakeld. In de regel zijn deze specialisten wel weer aangesloten bij collega's van Grote Ondernemingen om de specifieke branchekennis met elkaar te delen. Het is gebruikelijk dat er, afhankelijk van de grootte van de woningcorporatie, periodiek contact is met de Belastingdienst.

Door een landelijk team worden de lokale inspecteurs van woningcorporatie van branchekennis voorzien. Het doel hiervan is om meer eenheid van beleid en uitvoering te creëren binnen de Belastingdienst. Nadeel is weer dat op lokaal niveau de bewegingsvrijheid kleiner is geworden. De mate waarin de woningcorporatie vooroverleg voert met de Belastingdienst geeft een indicatie van het fiscaal in control zijn. De Belastingdienst stelt vooroverleg in de regel erg op prijs.

BELASTINGCONTROLES

De Belastingdienst zal in de regel de fiscale verplichtingen monitoren via de ingediende aangiften voor de verschillende heffingen. De woningcorporatie dient bijvoorbeeld jaarlijks een vpb-aangifte in, periodiek (meestal per kwartaal) een btw-aangifte en periodiek een loonaangifte. Dit zijn reguliere fiscale verplichtingen van de woningcorporatie.

Waar nodig kan de Belastingdienst een boekenonderzoek instellen dat op de gehele positie van een of meer belastingsoorten kan zijn gericht of zal de Belastingdienst een deelonderzoek instellen op een specifiek onderwerp. Ook kan het zijn dat een corporatie een specifiek onderwerp aandraagt waar gegevens voor worden verzameld. Denk hierbij aan de onderhoudsvoorziening. Het aantal controles door de Belastingdienst bij woningcorporaties is significant aan het toenemen. Dit heeft te maken met de capaciteitsuitbreiding van de Belastingdienst en de toegenomen kennis over de woningcorporatiesector binnen de Belastingdienst.

Belastingcontroles vinden veelal plaats via de zogenaamde steekproefmethode. Kort gezegd betekent de steekproefmethode dat de Belastingdienst op statistische wijze controleert of de ingediende fiscale aangiften aanvaardbaar zijn.

Deze statistische methode werkt als volgt (gebaseerd op de zogenaamde Controle Aanpak Belastingdienst). Allereerst wordt de fiscale materialiteit bepaald, in feite betekent dit dat de te controleren boekingen in even grote delen worden verdeeld (de zogenaamde 'bakken'). In iedere 'bak' wordt iedere keer 1 euro (factuur) gecontroleerd of de fiscale verwerking juist is geweest. Een factuur van meer dan de materialiteit (groter dan de 'bak') van de woningcorporatie wordt dus per definitie getrokken. De omvang van de factuur is dus alleen relevant voor de 'kans' dat deze getrokken wordt en dus niet voor de correctie!

Als de Belastingdienst meer (statistische) fouten ontdekt dan aanvaardbaar is, wordt in de praktijk veelal een statistische correctie toegepast. Dit betekent dat een kleine factuur (bv een bos bloemen van 15 euro die verkeerd is geboekt) statistisch gezien tot een veel hogere correctie leidt (bv 15.000 euro naheffing). Het is belangrijk dat de organisatie zich bewust is van het belang om alle facturen (groot en klein) juist te boeken.

HORIZONTAAL TOEZICHT

Er is een aantal woningcorporaties die een convenant (Doorontwikkeld) Horizontaal Toezicht hebben gesloten met de Belastingdienst. Dit houdt onder andere in dat voorafgaand aan het indienen van een aangifte al zekerheid rond de fiscale positie bestaat. Binnen Horizontaal Toezicht worden in te nemen standpunten vooraf met de Belastingdienst afgestemd, zodat de aangifte geen verrassingen meer heeft.

Door actief het vooroverleg op te zoeken kan deze zekerheid worden bereikt. De praktijk van de afgelopen jaren leert overigens dat het in belangrijke mate van de lokale inspectie en corporatie afhangt of Horizontaal Toezicht een succes wordt. Een variant die in de praktijk veel voorkomt en goed werkt is dat wel actief het vooroverleg wordt opgezocht met de Belastingdienst echter niet binnen de formele kaders van het Horizontaal Toezicht. Dit biedt partijen meer vrijheid en tegelijkertijd toch een stuk zekerheid. Het al dan niet kiezen voor Horizontaal Toezicht is een individuele keuze voor de woningcorporatie en die moet weloverwogen worden genomen.

Sinds 2020 is de aanpak van het Horizontaal Toezicht door de Belastingdienst gewijzigd van Horizontaal Toezicht naar 'Doorontwikkeld Horizontaal Toezicht'. Van deelnemende woningcorporaties wordt verwacht dat zij sinds de invoering van Doorontwikkeld Horizontaal Toezicht zelf aantoonbaar de belangrijkste fiscale risico's kennen, beheersen en monitoren. Jaarlijks dient een actualisering van de belangrijkste fiscale risico's, alsook de uitkomsten van de monitoring actief aan de

Belastingdienst te worden verstrekt. In andere woorden, deelnemende woningcorporaties moeten zelf periodiek toetsen of – en daarmee aannemelijk maken dat – de aangiften vrij zijn van materiële onjuistheden. Woningcorporaties die eerder al deelnamen aan Horizontaal Toezicht kunnen veelal een nieuw convenant met de Belastingdienst afsluiten. Het convenant heeft een looptijd van 3 jaren en kan door de Belastingdienst opgezegd worden (niet meer verlengd worden) als de woningcorporatie niet voldoende haar fiscale risico's monitort en/of deelt met de Belastingdienst.

Zoals in het vorige hoofdstuk beschreven moet het altijd de wens zijn van een corporatie om fiscale risico's te beheersen en verassingingen te voorkomen. Dit staat los van deelname aan Horizontaal Toezicht..

RELEVANTE VRAGEN TEN AANZIEN VAN DE RELATIE MET DE BELASTINGDIENST

1. Hoe verloopt het contact met de Belastingdienst?
2. Welke fiscale aspecten zijn het afgelopen jaar afgestemd met de Belastingdienst?
3. Wat is de status van de vpb-aangiften en tot welke periode zijn deze ingediend?
4. Hebben er de afgelopen jaren belastingcontroles en bedrijfs gesprekken plaatsgevonden binnen uw woningcorporatie?
5. Wat is de visie van uw woningcorporatie ten aanzien van (doorontwikkeld) horizontaal toezicht?

MEER INFORMATIE

[Doorontwikkeld Horizontaal Toezicht dwingt tot actie \(website Deloitte\)](#)

[Toezicht grote ondernemingen \(website Belastingdienst\)](#)

[Webinar Belastingdienst over Doorontwikkeld Horizontaal Toezicht \(website Belastingdienst\)](#)

6

ENKELE FISCALE ASPECTEN VAN HET VERDUURZAMEN VAN DE BESTAANDE WONINGVOORRAAD

Woningcorporaties staan voor de grote opgave om hun bestaande woningvoorraad te verduurzamen. Het is hierbij de bedoeling om de woningen energiezuiniger te maken door middel van betere isolatie en bijvoorbeeld het plaatsen van zonnepanelen. Deze investeringsopgave is fors en brengt enkele belangrijke fiscale aspecten voor de vennootschapsbelasting en btw met zich mee.

VENNOOTSCHAPSBELASTING

Over uw jaarlijkse fiscale winst is de woningcorporatie vennootschapsbelasting verschuldigd van 25,8%¹. Dit is een directe en jaarlijkse uitgave voor zover uw woningcorporatie zich in een positie bevindt van een jaarlijks positief fiscaal resultaat en er niet langer sprake is van een compensabel verlies.

Bij uitgaven voor verduurzaming komt de vraag aan de orde of deze kosten direct ten laste van de fiscale winst mogen worden gebracht (onderhoudskosten) of moeten worden geactiveerd (verbeteringskosten). Het direct ten laste van de winst brengen van de kosten levert in de regel een aanzienlijk liquiditeitsvoordeel op. Fiscaal is sprake van een onderhoudsuitgave als de uitgave dient om de onroerende zaak in de oorspronkelijke staat te herstellen. Van een verbeteringsuitgave is sprake wanneer de onroerende zaak naar aard, inrichting of omvang een wijziging heeft ondergaan.

Het verschil in fiscale zin tussen onderhoud en verbetering is dus cruciaal. U zou hiernaar kunnen vragen bij de beoordeling van dergelijke investeringsvoorstellen. De Belastingdienst heeft een handreiking gegeven in de kwalificatie van wat als onderhoud kwalificeert en wat als verbetering. Zeker ten aanzien van renovatieprojecten zijn er veelal grote bedragen gemoeid en bestaat het risico op forse correcties vanuit de Belastingdienst die beoordelingen kan uitvoeren via steekproeven.

Bij verduurzamingsuitgaven zal er in de regel sprake zijn van verbeteringsuitgaven.

In geval van investering in zonnepanelen is het wellicht mogelijk om te beoordelen in hoeverre sprake is van een afzonderlijk bedrijfsmiddel voor de vennootschapsbelasting. Als namelijk sprake is van een afzonderlijk bedrijfsmiddel bestaat er de mogelijkheid om de investering in deze zonnepanelen afzonderlijk af te schrijven van de jaarlijkse fiscale winst, hetgeen de fiscale jaarwinst drukt. In de praktijk

¹ Over de eerste € 200.000 is het vennootschapsbelastingtarief 19% vanaf 2023.

bestaat echter discussie met de Belastingdienst over dit standpunt. Hier wordt momenteel een gerechtelijke procedure over gevoerd door een woningcorporatie.

BTW

Voor wat betreft de btw is de juiste toepassing van het verlaagde btw-tarief (9%) en het nultarief relevant. Dit verlaagde btw-tarief is van toepassing op onder meer de arbeidscomponent van isolerende werkzaamheden aan woningen ouder dan twee jaar, schilderen en stukadoeren van woningen ouder dan twee jaar en schoonmaak in de woningen.

In geval van de verduurzaming van woningen is het van belang een goede beoordeling te maken welke werkzaamheden onder het lage btw-tarief kunnen vallen. In de praktijk blijkt dat het verlaagde btw-tarief niet altijd optimaal wordt toegepast. U zou kunnen navragen hoe de woningcorporatie is omgegaan met deze beoordeling om inzichtelijk te krijgen of hier voldoende aandacht voor is.

Een ander belangrijk btw-aspect speelt bij het plaatsen van zonnepanelen. Vanaf 1 januari 2023 is het btw-nultarief van toepassing op de levering en installatie van zonnepanelen bestemd om te worden geïnstalleerd op of in de onmiddellijke nabijheid van woningen. Hierdoor drukt veelal geen btw meer op de aanschaf van zonnepanelen die op (sociale) huurwoningen worden geplaatst.

Ten aanzien van het nultarief geldt dat ook indien sprake is van een (op)levering van een nieuwbouwwoning, de levering en installatie van zonnepanelen mag worden afgesplitst van de rest van de aanneemsom, tenzij sprake is van geïntegreerde zonnepanelen. Als geïntegreerde zonnepanelen los geplaatst worden, kwalificeren zij wel voor het nultarief. Daarnaast vallen ook leveringen en diensten die direct noodzakelijk zijn voor de levering en installatie van zonnepanelen onder het nultarief (zoals bijvoorbeeld het aanpassen van de meterkast en het aanleggen van kabels). Het voorgaande heeft uiteraard effecten op de businesscase ten aanzien van de zonnepanelen en is daarom van belang om beoordeeld te hebben.

Het nultarief geldt echter niet voor de verhuur van zonnepanelen (bijv. aan huurders). Voorheen was in veel gevallen de verhuur van zonnepanelen door de woningcorporatie (deels) btw-belast waardoor de btw op de aanschaf van de zonnepanelen (voor 2023) in aftrek kan worden gebracht. De exacte uitwerking voor de btw was hierbij afhankelijk van het soort paneel en de wijze van exploitatie. Ondanks het nultarief dat van toepassing was op de levering en installatie van de zonnepanelen, ging hierdoor in veel gevallen toch btw drukken op zonnepanelen die verhuurd worden aan huurders, omdat uit de maandelijks ontvangen huurvergoeding btw moest worden afgedragen.

Per 1 januari 2024 is echter het btw-vastgoedbesluit gewijzigd. Hierin is onder meer opgenomen dat de verhuur van zonnepanelen deelt in de btw-vrijstelling voor de verhuur van de woning door dezelfde huurder. Hoewel dit afwijkt van de praktijk tot en met 2023 geeft het wel één duidelijke lijn en is het administratief eenvoudiger. Dat als gevolg hiervan geen recht op aftrek van btw (meer) bestaat heeft slechts beperkt negatieve gevolgen vanwege het hiervoor genoemde feit dat sinds 1 januari 2023 het btw-nultarief van toepassing is op de aankoop en installatie van zonnepanelen op of in de onmiddellijke nabijheid van woningen. Goedgekeurd is dat de zonnepanelen tot het einde van de herzieningstermijn btw-belast mogen worden verhuurd, om zo te voorkomen dat btw die drukt op vóór 2023 gemaakte kosten moeten worden terugbetaald aan de Belastingdienst. Van belang is om te beoordelen of het financiële voordeel dat geen btw meer hoeft te worden afgedragen ten gunste komt van de corporatie of de huurder.

Daarnaast spelen diverse ontwikkelingen rondom de aansluiting van woningen op een warmtenet. Afhankelijk van de exacte feiten en omstandigheden kan (een deel van de) btw drukkende op de investeringskosten door de corporatie in aftrek worden gebracht.

**RELEVANTE FISCALE VRAGEN IN GEVAL VAN
VERDUURZAMINGSPROJECTEN**

1. Is de fiscaliteit meegenomen in de financiële beoordeling van de verduurzamingsprojecten?
2. Hoe gaat de woningcorporatie om met het fiscale onderscheid van onderhoud en verbetering?
3. Is er overleg geweest met de Belastingdienst over het fiscale onderscheid van onderhoud en verbetering?
4. Hoe gaat de woningcorporatie om met de beoordeling van het juiste btw-tarief?
5. Is afgewogen of het financiële voordeel dat geen btw meer hoeft te worden afgedragen over de verhuur van zonnepanelen ten gunste komt van de corporatie of de huurder?
6. Is de business case voor de aansluiting op het warmtenet ook uit fiscaal oogpunt beoordeeld?

7

ENKELE FISCALE ASPECTEN VAN (HER)ONTWIKKELING VAN DE BESTAANDE WONINGVOORRAAD

In sommige gevallen is verbetering van de bestaande voorraad niet opportuun en kiest de woningcorporatie in plaats daarvan voor bijvoorbeeld sloop- en nieuwbouw. Hierna benoemen wij enkele fiscale aspecten van (her)ontwikkeling.

VENNOOTSCHAPSBELASTING

Bij sloop-nieuwbouw komt de vraag aan de orde of de fiscale boekwaarde van de onroerende zaak die wordt opgeofferd direct ten laste van het fiscale resultaat kan worden gebracht of moet worden geactiveerd bij de nieuwe onroerende zaak. In de eerste situatie ontstaat een liquiditeitsvoordeel (zie hiervoor het voorbeeld van onderhoudsuitgaven). Als de waarde kan worden geactiveerd, komt deze door fiscale afschrijving (waarbij afschrijving maximaal mogelijk is totdat de WOZ-waarde is bereikt) of bij uiteindelijke verkoop van de onroerende zaak tot uitdrukking. In 2022 heeft de Hoge Raad arrest gewezen waarbij het slechts onder uitzonderlijke omstandigheden mogelijk is om direct bij sloop een verlies te nemen ter grootte van de fiscale boekwaarde van de gesloopte woning (exclusief grond). Het verlies kan slechts worden genomen tot de lagere bedrijfswaarde. Het restant wordt geacht een investering in de nieuwe onroerende zaak te zijn en dient te worden geactiveerd.

Als gevolg van het vervallen van de markttoets is het voor woningcorporaties onder voorwaarden mogelijk om niet-DAEB vastgoed te ontwikkelen. Vanuit vennootschapsbelastingperspectief kan dit onder voorwaarden tot gevolg hebben dat de zeer gunstige gemengde projectenregeling weer kan worden toegepast. Deze regeling is kort gezegd van toepassing als er minimaal 20% markthuurland en koopwoningen in het project wordt ontwikkeld. De regeling houdt kort gezegd in dat de grondkosten in een project op basis van de sociale grondprijzen mogen worden toegerekend aan de sociale huurwoningen en dat het restant van de grondkosten residueel kan worden toegerekend aan het overige vastgoed. Aangezien dit leidt tot relatief hoge fiscale boekwaarden voor de koopwoningen, zal hier in de regel doorgaans een fiscaal verkoopverlies mee worden gerealiseerd.

BTW

Woningcorporaties kunnen de btw op de investering in nieuwe huurwoningen veelal niet in aftrek brengen (de btw is dan onderdeel van de investering). Regelmatig zien wij in herontwikkelingen de situatie dat de woningcorporatie sloopt, nieuwe huurwoningen realiseert en bouwgrond voor eventuele koopwoningen verkoopt aan een commerciële projectontwikkelaar. De verkoop van bouwterreinen door de woningcorporatie aan de projectontwikkelaar is belast met 21% btw. Als gevolg van deze btw-belaste verkoop heeft de woningcorporatie ook recht op aftrek van de btw op de uitgaven die toerekenbaar zijn aan de ver-

koop en levering van het bouwterrein. Voorbeelden hiervan zijn (een deel van) de sloopkosten en mogelijk een deel van de algemene plankosten.

Bij sloop-nieuwbouw van woningen passen woningcorporaties steeds vaker het concept van circulair bouwen toe. Oude materialen worden in de eigen nieuwe woning of door anderen hergebruikt. De afspraken die met sloopbedrijven/aannemers worden gemaakt hebben ook gevolgen voor de btw. Bijvoorbeeld of btw in rekening moet worden gebracht bij de levering van de sloopmaterialen, dan wel of de vergoeding van de sloopdienst (en daardoor de verschuldigde btw) hoger is dan de vergoeding die feitelijk wordt betaald als gevolg van de levering van het sloopmateriaal. De btw-gevolgen kunnen dus ook in deze situaties invloed hebben op de businesscase.

OVERDRACHTSBELASTING

In geval van (her)ontwikkeling van bestaande bouw kan ook overdrachtsbelasting een rol spelen. Als in het kader van de (her)ontwikkeling bestaand onroerend goed wordt verworven is in veel gevallen geen btw, maar overdrachtsbelasting van toepassing. Per 1 januari 2023 is het tarief van de overdrachtsbelasting verhoogd van 8% naar 10,4%. Woningcorporaties kunnen geen gebruik maken van het lagere tarief van 2% voor woningen. Dit betekent dat voor alle verkrijgingen door woningcorporaties het hoge tarief van (inmiddels) 10,4% tarief van toepassing is. Aangezien de overdrachtsbelasting altijd een kostenpost vormt, kan dit tot een lastenverzwaring voor uw woningcorporatie leiden.

OVERDRACHT BEZIT TUSSEN WONINGCORPORATIES

Daarnaast heeft de wijziging in de overdrachtsbelasting ook grote impact bij overdracht van bezit tussen woningcorporaties (bijvoorbeeld taakoverdrachten). Ook in die gevallen is vanaf 2023 in beginsel het 10,4% tarief van toepassing. Om een aanzienlijke lastenverzwaring bij woningcorporaties te voorkomen is de taakoverdrachtbelastingvrijstelling tussen ANBI's (zoals woningcorporaties) sinds juli 2021 (met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021) verruimd, zodat deze vrijstelling in meer situaties van toepassing is. Er gelden echter strikte voorwaarden voor de toepassing van deze vrijstelling. Het is voor de woningcorporatie daarom van belang om bij de ruil met, of aankoop van, een andere woningcorporatie van bestaand woningbezit na te gaan of deze vrijstelling overdrachtsbelasting van toepassing is.

WONINGEN MET VERKOOP REGULEREND BEDING (VOV-WONINGEN)

Per 1 januari 2022 is in de overdrachtsbelasting een vrijstelling opgenomen voor de terugverzekering van een woning die eerder onder voorwaarden is verkocht, een zogenoemde VoV-woning. Een VoV-woning betreft een woning die met korting wordt verkocht aan een bewoner, die bij verkoop de woning weer moet aanbieden aan de oorspronkelijke verkoper. Vaak is die verkoper een woningcorporatie of projectontwikkelaar die op deze manier de toegang tot de woningmarkt wil vergemakkelijken. De doelgroep zijn starters en mensen met middeninkomens die te veel verdienen voor sociale huur, maar te weinig voor een reguliere koopwoning. Gedacht kan worden aan Slimmer Kopen, KoopGarant, etc. Voor toepassing van de vrijstelling gelden diverse voorwaarden. De woning dient initieel bijvoorbeeld te zijn verkocht met een korting van minimaal 10% en maximaal 50%. Niet alle varianten voldoen aan deze voorwaarde. Voor de vennootschapsbelasting was de verwerking tot en met 2022 duidelijk vastgelegd in de VSO's hoe met de verkoop en terugkoop moest worden omgegaan. Bij vanaf 2023 uitgegeven VoV-woningen geldt nu onduidelijkheid over de fiscale verwerking.

FLEXWONINGEN

Momenteel vindt een versnelling plaats in de realisatie van tijdelijke huisvesting. Veelal worden tijdelijke (verplaatsbare) woningen geplaatst. Hierbij kunnen verschillende fiscale aspecten een rol spelen.

Voor de btw moet beoordeeld worden of de flexwoningen kwalificeren als een roerende of een onroerende zaak. Indien sprake is van een onroerende zaak, is de verhuur van de flexwoningen vrijgesteld van btw, maar kan de btw die drukt op toerekenbare kosten (zoals de investering in de flexwoningen) niet in aftrek worden gebracht. Is echter sprake van een roerende zaak, dan is weliswaar de verhuur van de woning belast met btw, maar kan ook de btw op toerekenbare kosten in aftrek worden gebracht.

Of sprake is van een roerende of een onroerende zaak is zeer feitelijk van aard. De btw kent een eigen toetsingskader en sluit niet aan bij de civiel-juridische kwalificatie.

Ook voor de vennootschapsbelasting is in de eerste instantie van belang of de flexwoning als roerende of onroerende zaak kwalificeert. In de laatste situatie zullen de afschrijvingskosten beperkt in aftrek komen. Verder zijn de kosten bij een t.z.t. verplaatsing mogelijk niet direct aftrekbaar maar moeten deze aan de nieuwe locatie worden toegerekend. Onder omstandigheden kan sprake zijn van een MIA (milieu-investeringsaftrek).

Als uw corporatie voornemens is te investeren in flexwoningen, verdient het aanbeveling de fiscale aspecten daarvan op voorhand goed te beoordelen.

RELEVANTE FISCALE VRAGEN IN GEVAL VAN HERONTWIKKELINGSPROJECTEN

1. Hoe is de fiscaliteit meegenomen in de financiële beoordeling van herontwikkelingsprojecten?
2. Hoe wordt fiscaal omgegaan met de fiscale boekwaarde van de opgeofferde woningen?
3. Zijn er met de Belastingdienst afspraken gemaakt over de vaststelling van de waarde van het vastgoed direct voorafgaand aan het sloopbesluit?
4. Wordt er bij de financiële beoordeling van nieuwbouwprojecten getoetst of de gemengde projectenregeling kan worden toegepast?
5. Worden de mogelijkheden voor aftrek van btw bij herontwikkeling van bestaand bezit beoordeeld?
6. Is beoordeeld of voldaan wordt aan de voorwaarden voor toepassing van de vrijstelling bij terugkoop van een woning die eerder onder voorwaarden is verkocht?
7. Is in de business case voor de flexwoningen rekening gehouden met de fiscaliteit? Wat zijn deze fiscale effecten en hoe zijn deze in de afwegingen meegenomen?

8

ENKELE FISCALE ASPECTEN VAN VERDERGAANDE (REGIONALE) SAMENWERKING

Voor de realisatie van hun doelstellingen werken woningcorporaties steeds meer samen. Zeker binnen de eigen regio vindt steeds meer samenwerking plaats. Hierna benoemen wij enkele fiscale aspecten van de verdergaande (regionale) samenwerking.

VENNOOTSCHAPSBELASTING

In de situatie van de overdracht van vastgoed en/of leningen treedt er vanuit vennootschapsbelastingperspectief een resultaatseffect op bij de overdragende woningcorporatie. Het verschil tussen de fiscale boekwaarde en de overdrachtprijs wordt hierbij in het fiscale resultaat betrokken. In geval er een fiscale verkoopwinst wordt behaald ten aanzien van het vastgoed, kan er voor dit bedrag een herinvesteringsreserve worden gevormd, waarmee acute belastingheffing kan worden voorkomen. Bij de overdracht van een lening wordt het verschil tussen marktwaarde en de fiscale boekwaarde van de lening in het fiscaal resultaat betrokken. Hierbij speelt ook de kwalificatie van dit resultaat voor de toepassing van de renteaftrekbeperking een rol.

Vanuit het perspectief van de overnemende woningcorporatie worden zowel het overgenomen vastgoed als de leningen op de overnameprijs in de fiscale balans opgenomen.

BTW

Voor de btw zal de overdracht van vastgoed/ruil veelal kwalificeren als een zogenoemde overdracht van een onderneming. Voor de btw betekent dit dat ter zake van de transactie zelf geen btw is verschuldigd. De nieuwe eigenaar neemt vanuit btw-optiek de positie over van de oude eigenaar. Als het panden betreft die zich nog in de herzieningstermijn (9 jaar na het jaar van eerste ingebruikname dan wel na een grootschalige verbouwing) bevinden is het van belang te weten hoe in het verleden met de btw is omgegaan. De overnemende partij neemt namelijk de herzieningsverplichtingen over.

Als er sprake is van samenwerking in de vorm van overname van opgave en beheer is van belang de btw-gevolgen van het beheer goed te beoordelen. Beheer is als uitgangspunt belast met btw. Het is van belang om deze gevolgen inzichtelijk te hebben en te kijken of er mogelijkheden zijn waarbij het beheer niet belast is met btw.

OVERDRACHTSBELASTING

Als bij de samenwerking vastgoed (ouder dan twee jaar) wordt verkregen is de woningcorporatie die het vastgoed verkrijgt in beginsel 10,4% overdrachtsbelasting verschuldigd. Zoals in het vorige hoofdstuk is aangegeven kan mogelijk de vrijstelling in de overdrachtsbelasting bij taakoverdrachten worden toegepast. Er zal goed beoordeeld moeten worden of deze vrijstelling kan worden toegepast.

9

HET BEOORDELEN VAN DE JAARREKENING VANUIT FISCALE OPTIEK

In de jaarrekening speelt fiscaliteit een belangrijke rol. Hierna gaan wij in op een aantal van deze belangrijke fiscale aspecten.

ALGEMENE VENNOOTSCHAPSBELASTINGASPECTEN

De vennootschapsbelasting komt terug in de winst- en verliesrekening als mutatiepost van de direct verschuldigde vennootschapsbelasting als ook in de aanpassing van de latente belastingpositie. Van direct verschuldigde vennootschapsbelasting is sprake als het fiscaal resultaat, na verrekening van verliezen, positief is. De latente positie ontstaat door nog aanwezige te verrekenen verliezen en door de verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van de activa en passiva. In feite betreft dit een commerciële waardering van een toekomstige fiscale claim of vordering. Dit betreft een balanspositie waarvan de mutatie via de winst- en verliesrekening loopt.

Voor het inzicht in de fiscale positie is van belang dat woningcorporaties veelal achterlopen met het indienen van de aangiften vennootschapsbelasting. Het is dan ook belangrijk om voor uw woningcorporatie na te gaan tot en met welk jaar de vpb-aangiften zijn ingediend en de aanslag hiervoor definitief is opgelegd. Als namelijk sprake is van een definitieve aanslag vennootschapsbelasting, dan heeft de woningcorporatie fiscale zekerheid over de vpb-positie tot en met dat betreffende jaar. Hoe verder in het heden sprake is van definitieve aanslagen, hoe meer zekerheid bestaat over de vpb-positie.

In de praktijk leidt het bijwerken van de vpb-aangifte over de nog openstaande jaren tot aanpassingen in de jaarrekening als gevolg van een in te dienen aangifte. Daarbij komt dat de uiteindelijke aanslag kan afwijken van het bedrag in de aangifte. Ook dit verschil wordt verwerkt in de laatst openstaande jaarrekening. Deze correcties uit het verleden hebben dan ook invloed op de fiscale positie. De invoering van de Wet minimumbelasting 2024 die mogelijk gevolgen heeft voor grotere woningcorporaties zal in de jaarrekening 2023 in de toelichting naar voren moeten worden gebracht.

De omzetbelasting is als zodanig geen post in de jaarrekening. De omzetbelasting is namelijk ofwel verwerkt in de totale kosten (waardoor deze onderdeel is van de winst- en verliesrekening), of als onderdeel van de totale investering (waardoor deze geactiveerd wordt op de balans als onderdeel van de totale investering). Uitsluitend de (veelal te betalen) btw over het laatste aangiftetijdvak dat afsluit per 31 december is zichtbaar op de balans. Deze post is na betaling van deze btw weer verdwenen.

FISCALE MEERJARENPLANNING

Jaarlijks staat in de RvC de meerjarenbegroting van de corporatie op de agenda. In de regel wordt deze meerjarenplanning in het najaar besproken. Onderdeel van deze meerjarenplanning is de verschuldigde vennootschapsbelasting. Het is van groot belang deze positie door te nemen met het bestuur en daarbij zicht te krijgen

op de afwegingen die zijn gehanteerd om tot een inschatting van de vennootschapsbelastingpositie voor de komende jaren te komen (een vpb-planning). Het niet goed inschatten van deze positie kan grote gevolgen hebben voor de financiële ruimte voor de corporatie. Bij deze afweging moet rekening gehouden met wijzigingen in wetgeving maar ook met onzekerheden die in deze fiscale positie is opgenomen.

Ook dient de fiscale meerjarenbegroting als basis voor het aanpassen van eventuele voorlopige aanslagen vennootschapsbelasting en is daarmee een belangrijk middel om inzicht te krijgen in de kasstromen binnen de corporatie.

Voorts dient de fiscale meerjarenplanning als onderbouwing voor de fiscaal-strategische keuzes die door de corporatie gemaakt kunnen worden. Mede als gevolg van de invoering van de (ATAD-)renteaftrekbepanking kunnen deze keuzes effecten over verschillende jaren hebben.

RELEVANTE FISCALE VRAGEN TEN AANZIEN VAN DE JAARREKENING EN DE MEERJARENPLANNING

1. Welke discussiepunten bestaan er ten aanzien van de fiscale positie van de woningcorporatie in de jaarrekening en hoe worden deze geborgd?
2. Of en op welke wijze is er sprake van een fiscale meerjarenplanning? Hoe wordt deze gemonitord?
3. Wat is de impact van de (ATAD-)renteaftrekbepanking en op welke wijze wordt dit meegenomen bij investeringsbesluiten?

10

ENKELE ANDERE FISCALE AANDACHTSPUNTEN

Hierna schetsen wij enkele andere fiscale aandachtspunten die relevant zijn om kennis van te nemen.

VENNOOTSCHAPSBELASTING

OPZEGGEN VSO2 EN VSO2A EN NATIONALE PRESTATIEAFSPRAKEN (NPA)

De Belastingdienst heeft met ingang van 1 januari 2023 de VSO2 en VSO2a (deze laatste ziet op zorgcorporaties) opgezegd. De achtergrond hiervan is dat de beide VSO's vooral bedoeld waren om de openingsbalans problematiek op te lossen. Daarbij komt dat de rechter de VSO's tekstueel uitlegt op een wijze die volgens de Belastingdienst niet strookt met doel en strekking van de regeling. En tenslotte hebben een aantal regelingen hun belang verloren door de invoering van de Woningwet. Het gaat dan met name om de gemengde projecten regeling waarbij corporaties, naast sociale huur, ook middenhuur en koop mochten ontwikkelen. Dat is met de invoering van de Woningwet, in de basis, niet meer mogelijk. Het opzeggen heeft met name gevolgen voor de mogelijkheden om de woningen af te waarderen. Daarnaast heeft het gevolgen voor verkoop onder voorwaarden.

NPA

Bij het vastleggen van de NPA in juni 2022 heeft de minister van VRO aangegeven dat ook op het fiscale dossier meer zekerheid voor de corporaties moet komen. De gedachte is dat bij investeringen in verduurzaming en nieuwbouw mogelijke fiscale onzekerheden zoveel als mogelijk worden beperkt. Aedes heeft begin 2023 met vertegenwoordigers van enkele corporaties en de Belastingdienst het overleg opgestart om te kijken of meer zekerheid is te verkrijgen. Het overleg is ook gericht op het beperken van de mogelijke negatieve gevolgen door het opzeggen van de VSO's. Een belangrijk onderdeel is daarbij de gemengde projectenregeling, daar niet moet worden uitgesloten dat op de corporaties een beroep zal worden gedaan om naast middenhuur ook koop te ontwikkelen. Dit overleg is momenteel gaande en er is op dit moment geen informatie beschikbaar over de voortgang en eventuele (voorlopige) uitkomsten.

WIJZIGING VERLIESVERREKENING

Sinds het boekjaar 2022 zijn verliezen in de vennootschapsbelasting die zijn geleden vanaf het jaar 2013 onbeperkt voorwaarts verrekenbaar. Daartegenover staat dat vanaf 1 januari 2022 de in een jaar verrekenbare verliezen tot een bedrag van € 1 miljoen volledig verrekenbaar zijn en boven de € 1 miljoen slechts verrekenbaar is met 50% van de resterende belastbare winst van het betreffende jaar.

Doordat de omvang van de verliesverrekening in enig belastingjaar beperkt is, zal deze wijziging feitelijk tot gevolg hebben dat er bij belastbare winsten van meer dan € 1 miljoen vanaf het jaar 2022 vennootschapsbelasting verschuldigd zijn.

(ATAD-)RENTEAFTREKBEPERKING

Sinds 1 januari 2019 is in de vennootschapsbelasting een nieuwe renteaftrekbeperking van toepassing. Hoewel de achtergrond van deze renteaftrekbeperking

gelegen is in Europese anti-misbruikwetgeving, heeft deze regeling voor veel woningcorporaties een negatieve impact. Vanaf 1 januari 2022 is de maatregel verder aangescherpt.

De regeling houdt kort gezegd in dat er jaarlijks maximaal 20% (tot 2022 30%) van de *gecorrigeerde fiscale winst* (ook wel: *fiscale EBITDA*) aan ruimte is om rente fiscaal in aftrek te brengen. Wel is er een regeling opgenomen die inhoudt dat er minimaal € 1 miljoen aan rentelasten in aftrek kan worden gebracht. Rente die in enig jaar in aftrek is beperkt, kan op basis van de huidige regels onbeperkt worden voort gewenteld naar toekomstige jaren. Als in een toekomstig jaar 20% van de *gecorrigeerde fiscale winst* hoger is dan het totaal aan rentesaldo in dat jaar, is er ruimte om een deel van de voort gewentelde rente alsnog in aanmerking te nemen. In zoverre is er sprake van een verschuiving van rentelasten over de jaren heen. Veel woningcorporaties zien echter jaarlijks een deel van de rentelasten in aftrek beperkt worden en daarmee het saldo aan voor gewentelde rente ophopen. Dit effect zal door de stijgende rente worden versterkt.

In geval van forse investeringen is het dan ook raadzaam om ook de effecten op de vennootschapsbelastingpositie in ogenschouw te nemen.

De positie kan worden ingenomen dat het toepassen van de ATAD-regeling op corporaties in strijd is met EU wetgeving. Door op dit punt in bezwaar te gaan tegen de aangifte vennootschapsbelasting kunnen rechten op dit punt worden veilig gesteld. Daaraan zal wel een afwegings- en besluitvormingsproces vooraf gaan. Als toezichthouder kunt u bespreken op basis van welke afwegingen wel of niet in bezwaar is gegaan tegen de ATAD-regeling.

FISCALE ONDERHOUDSVOORZIENING

Bij veel woningcorporaties wordt nagedacht over de vorming van een fiscale onderhoudsvoorziening in de aangifte vennootschapsbelasting. Door middel van de fiscale onderhoudsvoorziening kunnen de toekomstige onderhoudsuitgaven voor een bepaalde planningshorizon (doorgaans tussen de 10 en 50 jaar) in één keer ten laste van het fiscaal resultaat worden gebracht. Hiermee kan uitstel van belastingheffing worden gerealiseerd.

In de praktijk bestaat veel discussie met de Belastingdienst over de voorwaarden waaronder de fiscale onderhoudsvoorziening kan worden gevormd. Hier wordt een procedure over gevoerd door een woningcorporatie. Om de onzekerheid rond de uitkomst van deze procedure te beperken worden, tegen specifieke voorwaarden, vaststellingsovereenkomsten gesloten tussen woningcorporaties en de Belastingdienst over het vormen van een onderhoudsvoorziening met een beperkte omvang. In een recente uitspraak van een rechtbank heeft de corporatie gelijk gekregen op een principiële punt rond de onderhoudsvoorziening. De Belastingdienst is in beroep gegaan tegen deze uitspraak. Naar verwachting zal het Gerechtshof dit jaar uitspraak doen in deze zaak. De zaak zal dan aan de Hoge Raad worden voorgelegd. Een definitief standpunt laat dan hoogstwaarschijnlijk ook nog even op zich wachten.

Voor veel woningcorporaties komt de vraag op of de fiscale onderhoudsvoorziening in het boekjaar 2018 (in de aangifte of in bezwaar tegen de definitieve aanslag) zal worden verantwoord. De reden hiervoor is dat dit het laatste jaar is dat de (ATAD-)renteafrekbeperking nog niet van toepassing is. Als de fiscale onderhoudsvoorziening in een later jaar wordt gevormd, dan heeft de dotatie aan de fiscale onderhoudsvoorziening een negatieve invloed op de *gecorrigeerde fiscale winst* en leidt dat mogelijk tot een (al dan niet) tijdelijke renteafrekbeperking.

Aangezien de fiscale onderhoudsvoorziening veelal om grote bedragen gaat zijn de belangen en risico's groot.

RELEVANTE ALGEMENE VENNOOTSCHAPSBELASTINGVRAGEN

1. Wat is de impact van de (ATAD-)renteaftrekbepanking en op welke wijze wordt dit meegenomen bij investeringsbesluiten?
2. Maakt de corporatie bezwaar tegen de ATAD-regeling en welke afwegingen liggen ten grondslag aan het wel of niet in bezwaar gaan?
3. Is er een onderhoudsvoorziening gevormd en is er overleg geweest met de Belastingdienst over de fiscale onderhoudsvoorziening?

BTW**ALGEMENE BTW-POSITIE VAN WONINGCORPORATIES**

Er bestaat alleen recht op aftrek van btw indien en voor zover een woningcorporatie btw-belaste prestaties verricht (bijvoorbeeld voor serviceabonnementen). Een woningcorporatie die btw-vrijgestelde prestaties verricht heeft dan ook geen recht op aftrek van btw voor zover deze btw toerekenbaar is aan btw-vrijgestelde prestaties (zoals de verhuur van de woning). Een woningcorporatie heeft zowel btw-belaste als btw-vrijgestelde prestaties. Daarom heeft uw woningcorporatie ook deels recht op aftrek van btw. Dit is de zogenoemde pro rata aftrek op de algemene kosten. Onder deze algemene kosten vallen bijvoorbeeld gemaakte investeringen die zowel betrekking hebben op btw-belaste als vrijgestelde prestaties (eigen kantoor, IT etc). Voor btw op investeringen die betrekking hebben op bepaalde roerende zaken en alle onroerende zaken gelden bijzondere herzieningsregels.

Het gebruik van deze zaken dient nauwkeurig te worden bijgehouden.

Het recht van aftrek van btw op de algemene kosten wordt berekend op basis van een verdeelsleutel. Deze verdeelsleutel is in beginsel gebaseerd op de omzet-verhouding. De splitsing op basis van de behaalde omzet gaat als volgt. Eerst wordt de verhouding bepaald tussen de omzet met aftrekrecht (belaste omzet) en de totale omzet. Onder 'omzet' wordt verstaan het totaal van de vergoedingen, ofwel de omzet exclusief omzetbelasting. Deze berekening dient jaarlijks te worden gemaakt.

MEER INFORMATIE

[Aftrek van de voorbelasting \(website Belastingdienst\)](#)

SERVICEKOSTEN EN NUTSVOORZIENINGEN

Als gevolg van het vernieuwde btw-vastgoedbesluit worden per 1 januari 2024 servicekosten die aan huurders in rekening worden gebracht voor andere prestaties naast de verhuur, veel vaker belast met btw. Als de huurder (individueel dan wel gezamenlijk) de leveranciers of dienstverrichters zelf kan kiezen en/of kan beslissen in welke mate hij de goederen of diensten waarvoor hij servicekosten betaalt afneemt, moeten die prestaties voor de btw apart worden gezien van de verhuur. Deze prestaties zijn als uitgangspunt belast met btw. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan de schoonmaak van de algemene ruimten in een wooncomplex of de aanwezigheid van een huismeester. Van een keuzemogelijkheid is sprake als elke huurder afzonderlijk óf de huurders gezamenlijk de dienstverrichter kunnen kiezen. Van belang is of de huurder de mogelijkheid heeft, zelfs al benut de huurder deze mogelijkheid niet.

Van een aparte, btw-belaste, prestatie is ook sprake bij de levering van nutsvoorzieningen (warmte, koude, warm kraanwater, etc.) die op basis van een individuele meter worden afgerekend. Als bijvoorbeeld stookkosten op basis van werkelijk gebruik afgerekend worden met huurders, zal dit op dit moment nog veelal zonder heffing van btw plaatsvinden. Door deze wijziging zal dat belast worden met btw.

Voor servicekosten en nutsvoorzieningen is een overgangsregeling opgenomen die verhuurders van woningen tot 1 januari 2025 de tijd geeft om de wijzigingen

ten aanzien van de btw-behandeling door te voeren. Gezien de verwachte brede impact en aanpassingen in de administratie en servicekostenafrekening adviseren wij desondanks hier tijdig aan te beginnen.

RELEVANTE FISCALE VRAGEN

1. Heeft een inventarisatie plaatsgevonden van de impact van de wijziging t.a.v. de btw-belastbaarheid van de servicekosten?
2. Zijn de benodigde aanpassingen in het ERP-systeem gemaakt om te borgen dat afdracht en terugvordering van btw t.a.v. servicekosten zoveel mogelijk geautomatiseerd verloopt?

EISEN BTW-ADMINISTRATIE

Voor woningcorporaties geldt een algemene administratieplicht. Daarnaast zijn voor de omzetbelasting administratieve eisen gesteld, zoals een degelijke facturenadministratie.

Met de toenemende digitalisering ziet de Belastingdienst steeds strikter op de naleving van een juiste en inzichtelijke vastlegging van de (financiële) administratie. Een van de vereisten voor het recht op aftrek van btw is dat de woningcorporatie een correcte btw-administratie voert waaruit duidelijk blijkt hoeveel btw is verschuldigd en hoeveel btw kan worden teruggevraagd. Hierbij is het van belang dat zowel de uitgaande als de ontvangen facturen voldoen aan bepaalde wettelijke voorschriften en dat ook de btw op deze facturen apart in de administratie wordt geboekt en bijgehouden.

Om het recht op aftrek van voorbelasting goed te waarborgen is een degelijke btw-administratie dus van groot belang. Volledigheidshalve merken wij op dat de administratieve bescheiden die betrekking hebben op onroerende zaken moeten worden bewaard gedurende negen jaar volgende op het jaar waarin de ondernemer de onroerende zaak is gaan gebruiken. Deze langere bewaartermijn hangt onder meer samen met de voor onroerende zaken geldende herzieningstermijn.

RELEVANTE FISCALE VRAGEN

1. Is de btw-administratie van de woningcorporatie compliant met de geldende btw-regelgeving? In hoeverre is het primaire IT-systeem ondersteunend hieraan?
2. Hoe gaat de woningcorporatie om met de toepassing van de (fiscale) ketenaansprakelijkheid? Is hier beleid voor binnen de woningcorporatie?

TOEPASSING KETENAANSPRAKELIJKHEID

In een aantal gevallen wordt de btw niet bij de leverancier, maar bij de afnemer geheven. Dit om mogelijke fraude met btw te voorkomen. In de praktijk wordt meestal gesproken van de verleggingsregeling in de bouw. Veel begrippen in de verleggingsregeling – zoals aannemer, onderaannemer en eigenbouwer – komen ook voor in de regeling voor de ketenaansprakelijkheid die geldt voor de loonheffingen. Ondanks deze overeenkomsten zijn de verleggingsregeling en de ketenaansprakelijkheid geheel verschillende regelingen. Om dergelijke aansprakelijkheid, voor zowel de omzetbelasting als loonheffingen, te voorkomen is een goede monitoring met betrekking tot kwalificaties als aannemer, onderaannemer en eigenbouwer geadviseerd.

Meer informatie met betrekking tot de verleggingsregeling in het kader van onderaanneming is beschikbaar via deze [link](#). Voor nadere informatie over de aansprakelijkheid ten aanzien van loonheffingen in het kader van ketenaansprakelijkheid verwijzen wij graag naar de volgende [link](#).

LOONHEFFINGEN

INHUUR VAN DERDEN / ZZP'ERS

Indien een persoon werkzaamheden in dienstbetrekking verricht voor de woningcorporatie, is de woningcorporatie als werkgever verplicht loonheffing in te houden op de betaling en deze loonheffing samen met de premies werknemers-

verzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (samen de loonheffingen genoemd) af te dragen aan de Belastingdienst.

Heeft de woningcorporatie ten onrechte een arbeidsrelatie niet als dienstbetrekking behandeld en kan de Belastingdienst achteraf aannemelijk maken dat er sprake is van een dienstbetrekking dan bestaat het financiële risico dat de loonbetalingen als netto loonbetalingen worden aangemerkt. In het meest slechte scenario kan daarbij het anoniementarief worden toegepast. Dit betekent dat de woningcorporaties ongeveer 108,3% aan loonheffing en circa 20% aan premies werknemersverzekeringen verschuldigd is over de aan zzp'ers uitbetaalde bedragen (excl. boete en heffingsrente). De Belastingdienst kan een naheffingsaanslag opleggen voor het lopende jaar en de afgelopen vijf jaren. Daarnaast bestaat het risico dat SPW nog pensioenpremies gaat verhalen.

De woningcorporatie ontkomt aan dit risico door te bewijzen dat de werkzaamheden niet in dienstbetrekking zijn verricht. Zeker naarmate de werkzaamheden dichter aanschuiven tegen de reguliere werkzaamheden die ook in dienstbetrekking door werknemers van de woningcorporatie worden uitgevoerd, is dit lastig(er).

Wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wdba) en internetconsultatie Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden (Wvbar)
Met de invoering van de Wdba per 1 mei 2016 kan worden gewerkt met 'modelovereenkomsten'. Iedere opdrachtgever heeft de mogelijkheid om een overeenkomst van opdracht op te stellen waarmee zij wil werken met de zelfstandige. Deze kan aan de Belastingdienst worden voorgelegd ter (fiscale) beoordeling of er op basis van deze overeenkomst geen sprake is van een arbeidsovereenkomst en daarmee een dienstbetrekking. Als de voorgelegde overeenkomst is goedgekeurd door de Belastingdienst (geen dienstbetrekking), is de woningcorporatie in principe gevrijwaard van het inhouden en/of afdragen van loonheffingen, mits in de praktijk ook daadwerkelijk volgens die overeenkomst wordt gewerkt. Ook heeft de Belastingdienst een aantal goedgekeurde modelovereenkomsten op de website (www.belastingdienst.nl/dba) geplaatst. Let wel, elke modelovereenkomst kent een zekere goedkeuringstermijn.

In oktober 2023 is het wetsvoorstel Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden (Wvbar) in internetconsultatie gebracht. Doel van dit wetsvoorstel is om schijnzelfstandigheid te verminderen en een duidelijk toetsingskader te bieden zodat werkenden en werkgevers meer duidelijkheid hebben over hun rechtspositie. Het is de verwachting dat na invoering van het wetsvoorstel in minder situaties een zzp'er kan worden ingehuurd. Het wetsvoorstel moet nog aan de nieuwe Tweede Kamer worden voorgelegd. Als het wetsvoorstel wordt aangenomen, is het de bedoeling dat dit per 1 juli 2025 in werking gaat treden.

Beoordeling dienstbetrekking

Er zijn verschillende soorten arbeidsrelaties met elk zijn eigen kenmerken. In de praktijk dient per arbeidsrelatie te worden beoordeeld welke situatie van toepassing is. Het is de vraag of de persoon daadwerkelijk als zzp'er werkzaamheden verricht via een overeenkomst van opdracht, of dat er gezien de feiten en omstandigheden waaronder wordt of zal worden gewerkt, toch sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking. Voor de loonheffingen is er sprake van een dienstbetrekking als cumulatief aan de volgende drie criteria is voldaan:

- er bestaat een verplichting om de arbeid persoonlijk te verrichten;
- de woningcorporatie is verplicht om voor die arbeid een vergoeding te betalen;
- de woningcorporatie heeft de mogelijkheid om gezag uit te oefenen over de verrichte werkzaamheden.

Voor de vraag of sprake is van een dienstbetrekking is niet zozeer van belang hoe partijen hun overeenkomst noemen en/of wat partijen willen of beogen. De feitelijke situatie is doorslaggevend. Voor de beoordeling van de arbeidsrelatie dienen

alle feiten en omstandigheden in onderlinge samenhang te worden beoordeeld. Dit dient niet alleen bij de aanvang van de opdracht te worden beoordeeld, maar ook tijdens de uitvoering van de werkzaamheden.

Bij invoering van de Wet vbar gaat worden getoetst in welke mate de arbeid wordt verricht onder werkinhoudelijke aansturing (A) de arbeid of de werknemer organisatorisch zijn ingebed in de organisatie van de werkgever (B) en de werknemer de arbeid voor eigen rekening en risico verricht (C). Op het moment dat A of B niet aanwezig zijn dan is geen sprake van een ‘werken in dienst van’ en dus ook niet van een arbeidsovereenkomst.

Is één van deze elementen wél aanwezig, dan wordt bekeken of (C) de werkende voor eigen rekening en risico werkt. In dat geval vindt een afweging plaats: weegt (C) zwaarder dan (A) en (B), dan is geen sprake van een arbeidsovereenkomst – en andersom. Naar verwachting kunnen veel minder werkzaamheden dan uitgevoerd gaan worden door zzp’ers binnen corporaties omdat veel werkzaamheden zijn ingebed in de corporatie of plaats vinden onder werkinhoudelijke aansturing. In de loop van 2024 moet er meer duidelijkheid komen hoe de toetsingen op basis van het wetsvoorstel moeten gaan plaatsvinden.

Handhavingsmoratorium

Momenteel handhaaft de Belastingdienst nog niet op het zzp-dossier, en neemt nog een voorlichtingsrol in. Het huidige handhavingsmoratorium wordt uiterlijk per 1 januari 2025 wordt beëindigd ongeacht of de nieuwe wetgeving wordt ingevoerd. Vanaf deze datum kan de Belastingdienst naheffingsaanslagen opleggen als de ingezette zzp’er in een (fictieve) dienstbetrekking blijkt te staan. Momenteel inventariseert de Belastingdienst al het aantal bedrijfsgesprekken en onderzoeken op dit gebied bij woningcorporaties en kan de Belastingdienst aanwijzingen geven ten aanzien van de inzet van zzp’ers. De woningcorporatie is verplicht deze aanwijzingen op te volgen. Verzaakt de woningcorporatie dit dan kan de Belastingdienst na 3 maanden naheffingsaanslagen opleggen.

RELEVANTE VRAGEN

1. Is de corporatie zich ervan bewust dat per 1 januari 2025 het inhuren van ZZP’ers een veel groter risico vormt, vanwege het beëindigen van het handhavingsmoratorium.
2. Is in de administratieve organisatie een proces ingericht zodat alle externen in beeld zijn voor de organisatie en is een proces ingericht zodat deze externen juist worden gekwalificeerd (uitzendkracht, detachering, zzp)?
3. Hoe is geborgd dat uitsluitend overeenkomsten van opdracht worden aangegaan met zzp’ers die daadwerkelijk buiten gezag de opdracht kunnen uitvoeren?
4. Hoe is geborgd dat de overeenkomst gesloten met zzp’ers feitelijk wordt nageleefd?

PROCES LOONAANGIFTE

Als er sprake is van een dienstbetrekking, dient de werknemer op een juiste wijze te worden geïdentificeerd en maandelijks in de loonadministratie te worden betrokken.

Uit de praktijk blijkt dat de combinatie van de complexe loonheffingsystematiek enerzijds en de loonaangifteketen anderzijds maakt dat het lastig is om een juiste aangifte loonheffingen in te dienen die aan alle daaraan gestelde voorwaarden voldoet, ook al is de kwaliteit van de software zeer hoog. Bij een verscheidenheid aan organisaties en payroll software blijkt dat er fouten zitten in de inrichting van de software (menselijk handelen) en/of in het gebruik ervan. Denk hierbij aan de juiste premiepercentages invoeren, de juiste vinkjes zetten bij bijvoorbeeld de verzekeringplicht en/of het invullen van de juiste inkomenscode.

Deze fouten kunnen leiden tot een te hoge of te lage afdracht van de loonheffingen met risico op naheffingsaanslagen en boetes en veroorzaken het risico dat uitkerin-

gen, toeslagen en tegemoetkomingen worden gebaseerd op de verkeerde gegevens. Dit laatste kan indirect leiden tot extra lasten in de vorm van correctieverplichtingen, te hoge doorbelasting van schadelast, een hoge werkdruk en ontevredenheid onder de werknemers. Belangrijk is om maatregelen in de organisatie te implementeren die borgen dat het proces van de loonaangifte juist verloopt (tax control framework).

WERKKOSTENREGELING

Onder de werkkostenregeling behoren in beginsel alle vergoedingen en verstrekkingen tot het belastbare loon van de werknemer, waarna bepaalde vergoedingen en verstrekkingen worden uitgezonderd van het loonbegrip.

Daarnaast wordt de waarde van sommige voorzieningen op de werkplek op nihil gewaardeerd (nihilwaardering), waardoor de werknemer niet belast wordt over de verstrekking van deze voorzieningen.

Voor de vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikkingstellingen die niet zijn uitgezonderd van het loonbegrip en die niet op nihil worden gewaardeerd, geldt dat deze vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikkingstellingen in beginsel als belast loon kwalificeren bij de werknemer waarover de werknemer loonheffing is verschuldigd die door de werkgever wordt afgedragen aan de Belastingdienst. De werkgever kan echter bijna alle vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen aanwijzen als zogenoemd eindheffingsbestanddeel onder de werkkostenregeling, zodat ook deze vergoedingen, verstrekkingen of terbeschikkingstellingen onbelast blijven. Over dit eindheffingsloon is de werkgever 80% eindheffing verschuldigd, tenzij sprake is van:

- verplicht werknemersloon (hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan ongebruikelijke vergoedingen, de bijtelling van de auto van de zaak en vergoeden van verkeersboetes);
- gerichte vrijstellingen;
- de werkgever de vergoeding, verstrekking of ter beschikkingstelling heeft ondergebracht in de vrije ruimte (in 2023: 3% over de eerste € 400.000 aan fiscale loonsom en 1,18% over het meerdere).

Voor meer informatie: <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/>

In de cao Woondiensten (2022-2023) staan diverse vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen aan corporatiemedewerkers opgenomen. Van elke vergoeding, verstrekking of terbeschikkingstelling moet bepaald worden wat de fiscale kwalificatie is. Daarbij is ook van belang om vast te stellen in hoeverre bijvoorbeeld gebruik kan worden gemaakt van een gerichte vrijstelling onder de werkkostenregeling zodat de woningcorporatie noch de corporatiemedewerker loonheffing verschuldigd is over deze vergoeding, verstrekking of terbeschikkingstelling.

Tot slot dient nog te worden opgemerkt dat voor de Wet normering topinkomens (WNT) vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen die zijn aangewezen als eindheffingsbestanddeel (werkkostenregeling), niet tot de bezoldiging worden gerekend mits wordt voldaan aan het gebruikelijkheidscriterium. Het maakt hierbij niet uit of een gerichte vrijstelling van toepassing is of dat deze kosten ten laste van de zogenaamde vrije ruimte binnen de werkkostenregeling komen dan wel 80% eindheffing door de werkgever wordt betaald.

Overigens tellen voorzieningen die (deels) op de werkplek worden gebruikt of verbruikt en die voor de loonheffingen op nihil worden gewaardeerd (bijvoorbeeld consumpties zoals koffie, thee etc.) niet mee als bezoldiging. Evenmin worden vergoedingen voor intermediaire kosten tot de bezoldiging gerekend.

Indien vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen ten onrechte als eindheffingsloon onder de werkkostenregeling zijn gekwalificeerd, omdat bijvoor-

beeld niet wordt voldaan aan het gebruikelijkheids criterium of de aanwijzing als eindheffingsloon blijkt niet uit de administratie, kan dit tot gevolg hebben dat de vergoedingen, verstrekkingen of terbeschikkingstellingen alsnog tot het brutoloon moeten worden gerekend. Dit laatste betekent voor de WNT dat de bezoldiging met terugwerkende kracht stijgt en dat sprake zou kunnen zijn van een overschrijding van het bezoldigingsmaximum en daarom sprake is van een onverschuldigde betaling.

RELEVANTE VRAGEN

1. Hoe is geborgd dat alle vergoedingen en verstrekking in beeld zijn en op een juiste wijze zijn geclassificeerd voor de werkkostenregeling?
2. Is de administratieve organisatie ingericht voor een juiste verwerking van de werkkostenregeling en hoe wordt geborgd dat de vergoedingen en verstrekkingen op een juiste wijze worden geboekt?
3. Hoe wordt geborgd dat de vereiste onderliggende documentatie aanwezig is voor de vergoedingen en verstrekkingen die als gerichte vrijstelling worden gekwalificeerd?
4. Zijn er binnen de woningcorporaties vergoedingen, bijvoorbeeld hoge netto vaste kostenvergoedingen, die mogelijk in strijd zijn met het gebruikelijkheids criterium?

DUURZAME INZETBAARHEID

De cao Woondiensten verplicht dat werkgevers één keer in de twee jaar een Strategische Personeelsplanning (SPP) maken. De SPP heeft als doel om de duurzame inzetbaarheid van personeel te vergroten. Hier lopen diverse thema's (o.a. arbeidsvoorwaarden, verzuim en preventie, financieel en fiscale mogelijkheden) door elkaar en het is belangrijk dit te stroomlijnen en samen te laten komen. Tegenwoordig hebben veel medewerkers de mogelijkheid om meer dan incidenteel thuis te werken. Dit laatste brengt met zich mee dat de Arbeidsomstandighedenwet meer maatregelen/voorzieningen van u als werkgever verwacht voor de werkplek thuis dan voorheen om verzuim en uitval te voorkomen. Hoe is dit geborgd binnen uw woningcorporatie?

DIVERSE OVERIGE LOONHEFFINGEN THEMA'S

Deze uitgave heeft als doel op hoofdlijnen te informeren. Andere thema's die de loonheffingen raken zijn onder meer:

HET LOOPBAANONTWIKKELINGSBUDGET

Op grond van de cao hebben medewerkers de beschikking over een budget voor loopbaanontwikkeling. Belangrijk is om te weten dat de woningcorporatie als inhoudingsplichtige verantwoordelijk blijft voor de fiscaal juiste verwerking van de opleiding die de werknemer hiervoor kiest. De opleiding dient namelijk – naast de voorwaarden van de cao – aan voorwaarden te voldoen om onder een gerichte vrijstelling (werkkostenregeling) te vallen. Naar onze ervaring beoordeelt de Belastingdienst deze arbeidsvoorwaarde steeds strenger, vooral gelet op aanzienlijke omvang van dit budget.

REGELING VOOR VERVROEGDE UITTREDING

Sinds enkele jaren kent de cao een generatiepactregeling waarbij oudere medewerkers in de gelegenheid worden gesteld om voorafgaand aan hun pensioen minder te gaan werken. Een betaling die een woningcorporatie doet in het kader van beëindigingsafspraken en/of regelingen met oudere medewerkers (bijvoorbeeld volledig vrijstellen van werk) kan worden aangemerkt als een verkapte regeling voor vervroegde uittreding (hierna: RVU). Het maakt hierbij niet uit of dit een individuele beëindigingsafpraak is, of een regeling aan een groep oudere medewerkers in het kader van bijvoorbeeld een reorganisatie.

Wordt de beëindigingsvergoeding als een RVU aangemerkt, dan is de woningcorporatie over deze vergoeding een zogenoemde pseudo-eindheffing verschuldigd van 52% die niet mag worden verhaald op de werknemer(s). Naast deze pseudo-

eindheffing moet de woningcorporatie uiteraard ook de gebruikelijke loonheffing(en) inhouden en/of afdragen aan de Belastingdienst. Er zijn daarbij regels en voorwaarden op grond waarvan de pseudo-eindheffing bij een RVU achterwege kan blijven. Tot 31 december 2025 geldt onder voorwaarden een drempelvrijstelling bij een RVU voor oudere medewerkers (ouder dan 64 jaar). Over deze vrijstelling is de woningcorporatie geen pseudo-eindheffing ad 52% verschuldigd. Er wordt vanuit het bedrijfsleven gevraagd om de tijdelijke regeling te verlengen. Vooral nog wordt hier geen gehoor aan gegeven. Het is daarom raadzaam om tijdig met oudere medewerkers in gesprek te gaan en afspraken met hen te maken over eventuele deelname aan de tijdelijke regeling.

Let wel, het bovenstaande staat in beginsel los van de WNT-normering op beëindigingsvergoedingen, en er kan een zekere samenloop zijn.

WAGENPARK

Woningcorporaties zetten regelmatig auto's in voor gemeenschappelijk gebruik waarbij geen bijtelling voor het eventuele privégebruik wordt toegepast. De bijtelling voor privégebruik auto mag in beginsel alleen achterwege blijven als overtuigend wordt bewezen dat de auto voor niet meer dan 500 kilometer privé wordt gebruikt. De vraag is of dat bij uw woningcorporatie goed is geregeld. Wij zien in de praktijk dat dit onderwerp vaak onderdeel is van een controle door de Belastingdienst omdat de bewijslast bij de woningcorporaties ligt om aan te tonen dat een auto niet voor privégebruik is ingezet.

Vanaf 1 juli 2024 moeten werkgevers met meer dan 100 werknemers de Co2 uitstoot van de door haar werknemers gereden zakelijke ritten en kilometers gereden voor woon-werkverkeer, gaan registreren. Een maal per jaar moet de Co2 uitstoot van deze kilometers gemeld gaan worden aan RVO.

Deze maatregel wordt genomen om de Co2 uitstoot te gaan reduceren. Het is de bedoeling dat RVO in de toekomst (vanaf 2026) boetes kan opleggen aan organisaties waarbij de Co2 uitstoot voor de zakelijk gereden kilometers niet is gereduceerd.

11

SLOTWOORD

De tendens in de afgelopen jaren is geweest dat woningcorporaties steeds meer belasting gaan betalen. Uit onderzoek van AEDES blijkt dat er iedere maand € 56 van de huur naar de vennootschapsbelasting gaat!

Inmiddels is de vennootschapsbelasting een daadwerkelijk te betalen belastingpost op de begroting geworden. Het belang om de fiscaliteit goed te beheersen zal alleen maar groter worden.

Er is ook een beweging dat stimuleringsmaatregelen vorm krijgen via de belastingmiddelen. Belangrijke voorbeelden hiervan zijn de verruiming van de milieu-investeringsaftrek ten aanzien van circulaire nieuwbouw en renovatie en de energie-investeringsaftrek. De complexiteit en het belang zullen alleen maar gaan toenemen. Dit betekent ook dat de financiële risico's groter worden. De tendens is dat de Belastingdienst de komende jaren alleen maar scherper zal worden op de fiscaliteit in uw bedrijfsvoering.